

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2022

ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE
16 JUIN 2023

SOM MAIRE

4

VIE ASSOCIATIVE

- 4** • Le Conseil d'Administration
- 5** • Le rapport moral
- 10** • L'Asso s'associe

12

REPÈRES

- 13** • Carrément à l'ouest
- 14** • Quelques chiffres
- 15** • Communiquer
- 16** • En back office
- 17** • Les acteurs

19

EN ACTIONS

- 20** • L'animation territoriale
- 24** • Les séjours de vacances
- 26** • Le tourisme social
- 28** • La formation

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ^{EN 2023}

PRÉSIDENT

Jean-Marie POULIQUEN - *Membre Associé*

VICE-PRÉSIDENT

Olivier BROUDEUR - *Membre Associé*

VICE-PRÉSIDENT

Michel LE GOFF - *Membre Associé*

SECRÉTAIRE

Pascale KERMARREC-TROADEC
Membre Associé

SECRÉTAIRE-ADJOINTE

Sabine BLOUET-LERAN - *Membre Associé*

TRÉSORIER

Christophe LASCAULT - *Membre Associé*

TRÉSORIÈRE-ADJOINTE

Renée GALL - *Membre Associé*

MEMBRES

Michel BERTHOU - *Membre Associé*

Nelly CIREFICE - *Membre Associé*

Hélène GAC - *Membre Associé*

Jean-Claude LIMPALAER - *Membre Associé*

Ronan PETTON - *Membre Associé*

Patrick ROHOU - *Membre de Droit*
Association Alternance

Célia ROUQUET - *Membre de Droit*
Association Alternance

Orélie ROSEC - *Membre Élu des Salariés*

Jean-François SIMON - *Membre actif*
Adhérent au Projet

Océane TROHEL HERBEL - *Membre actif*
Adhérente au Projet

VIE
ASSOCIATIVE

RAPPORT MORAL

La dernière Assemblée Générale s'est tenue le 18 juin 2022 à Plouescat. Depuis, les instances associatives ont conservé leur rythme de travail ordinaire.

Le Conseil d'Administration s'est ainsi réuni 6 fois :

- le 6 juillet 2022
- le 13 octobre 2022
- le 20 décembre 2022
- le 22 février 2023
- le 19 avril 2023
- le 23 mai 2023

et le Bureau s'est rassemblé à 4 reprises.

Les faits marquants de cette période 2022-2023 se déclinent en six chapitres :

- La célébration des 40 ans de l'Association
- Une réaffirmation du droit aux loisirs et aux vacances pour tous
- De nouveaux enjeux sur les territoires
- Les défis liés à l'engagement et au volontariat associatif
- Une vigilance particulière sur la situation économique
- Une nouvelle dynamique des instances et une réorganisation professionnelle par pôles d'activité

La célébration des 40 ans de l'Association

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous avons célébré ensemble, au cours de l'année 2022, les 40 ans de l'association Epal. Tout au long de cette période, au fil des différentes activités mises en œuvre, que ce soit sur les séjours comme sur les temps d'animation quotidienne, de formation ou d'accueil, cet anniversaire a été joyeusement fêté.

Nombreux sont ceux qui se sont saisis de cette occasion pour témoigner de leur attachement à notre projet associatif, d'anecdotes sur des moments de vie partagés avec nous mais aussi de ce que représente Epal à leurs yeux. Nombreux encore, nous étions, le 22 octobre 2022, à participer à la journée-anniversaire organisée à Plouénan ; tant lors de la table ronde consacrée à la thématique de l'inclusion, valeur pivot de notre projet associatif, que pour les festivités de l'après-midi.

Quarante ans déjà qu'Epal œuvre en faveur des loisirs pour tous en construisant et en animant des temps de partage d'expériences, de transmissions et de formations mais aussi des espaces de réflexion et d'innovations au service des besoins émergents.

L'Association doit cette longévité et cette légitimité à l'engagement de ses membres, au travail de ses permanents et à des partenariats solides.

Il s'agit donc bien de quatre décennies de mobilisation que nous comptons assurément poursuivre afin de continuer à répondre aux besoins de chacun de nos adhérents et aux enjeux sociétaux de demain.

Une réaffirmation du droit aux loisirs et aux vacances pour tous

Depuis sa création, Epal entend favoriser l'ouverture à tous les publics et l'expression des différences. Elle contribue à la mixité sociale en développant l'accès à tous aux loisirs. Elle s'attache à répondre aux besoins et aux attentes en trouvant des solutions adaptées à chacun et en permettant la participation active de tous.

Ces valeurs d'inclusion sont profondément ancrées dans l'ensemble des activités de l'Association.

Au sein du pôle Animation Territoriale :

- dans nos espaces d'accueil et d'animation tels que les Sémaphores et les groupes d'entraide mutuelle (GEM) ;
- ou encore, le centre de loisirs adaptés de Plabennec.

>>>

.....

Au sein du pôle Séjours :

- avec le renouvellement de notre agrément VAO (Vacances Adaptées Organisées), nos propositions de séjours de répit ou d'accueil familial à travers les activités Pause (toi) et Bienvenue chez nous ;
- ou encore, notre volonté de maintenir une offre de séjours de vacances pour tous les publics, et notamment les plus jeunes et les plus dépendants, illustrée par les évolutions en cours sur nos séjours pour déficients moteurs et mentaux (DM) et la mise en place des propositions de week-ends d'escapades.

Au sein du pôle Tourisme Social :

- avec la reprise d'une activité "ordinaire" sur le site de Maison Marine, après une réorganisation des services professionnels et de l'activité en lien avec l'impact de la crise sanitaire du Covid 19, et la réaffirmation d'un projet d'accueil ouvert à tous à l'occasion de la rencontre, à Sarzeau, le 4 mars 2023, avec les administrateurs de l'association propriétaire "Rue des Epinettes" ;
- comme par le développement de l'activité Campez en famille, construite à l'origine en partenariat avec la Caf du Finistère et dont le modèle devrait rapidement s'étendre aux départements voisins.

Au sein de pôle Formation :

- tant dans l'offre de formation proposée par "Points de Repères" que lors des sessions de formation BAFA/BAFD ;
- ou encore, avec le Pôle Ressources Handicap 29 (PRH) et son travail d'accompagnement auprès des familles finistériennes.

Cependant, depuis plusieurs années, le constat est fait d'une difficulté accrue de recrutement, du manque d'hébergements adaptés, du surcoût croissant des séjours pour les personnes en situation de handicap, et de l'absence d'aide financière fléchée vers les vacances et les loisirs, y compris dans la Prestation de Compensation du Handicap (PCH). La situation s'est encore dégradée du fait de la diminution des propositions de séjours de vacances adaptées suite à l'arrêt d'activité d'un certain nombre d'organismes qui n'auront pas résisté à l'impact de la crise sanitaire du Covid 19.

Face à ce constat et forts de leur volonté de défendre le droit aux vacances et aux loisirs pour tous, les associations Epal et Alternance ont mis en place une commission de travail mixte ayant pour objectif de relayer les inquiétudes des familles et des personnes en situation de handicap quant aux difficultés d'accès aux vacances et aux loisirs.

Réunie une première fois le 8 février 2023, cette commission décide de mettre en œuvre une campagne de sensibilisation et d'information qui s'est traduite par plusieurs actions, notamment autour de la question du financement des vacances et des loisirs au travers de la PCH :

- rédaction d'un courrier aux élus locaux du Finistère (président du conseil départemental, députés et sénateurs), le 7 mars 2023 ;
- rencontre avec la directrice de MDPH, le 3 avril 2023, en présence du président de l'Adapei 29 ;
- rencontres avec plusieurs députés et sénateurs du Finistère depuis le mois de mars 2023.

Parallèlement à cette commission mixte, l'association Epal a continué de réfléchir aux questions essentielles du transport et de l'hébergement adapté en s'appuyant sur un partenariat privilégié avec la coopérative Titi Floris. Ce dernier a conduit le conseil d'administration Epal à souscrire au projet "Gîtes pour tous" dont l'objectif principal est de développer l'offre d'hébergements collectifs adaptés à l'accueil de personnes en situation de handicap.

De nouveaux enjeux sur les territoires

Objet de nombreuses évolutions ces dernières années, le pôle Animation Territoriale continue de connaître une dynamique importante. En voici quelques éléments marquants.

Les Espaces de Vie Sociale (EVS), ayant pour objectif de revitaliser le lien social sur un territoire, se développent et évoluent. Déjà présent sur la commune de Plouescat et à l'échelle de la communauté de communes de Monts d'Arrée Communauté, ce modèle d'organisation et de dynamisation de la vie sociale connaît un écho important sur les territoires d'action de l'association Epal. Et, dans les prochains mois, c'est sur la commune de Saint-Thégonnec que devrait se développer un nouveau projet d'EVS.

Ces projets, animés par Epal, accordent une place centrale aux habitants et s'inscrivent pleinement dans une politique de territoire soutenue par l'action des élus locaux et d'autres partenaires tel que la Caf.

C'est d'ailleurs sous leur l'impulsion que l'EVS des Monts d'Arrée deviendra dans les prochains mois un centre social. Permettant de poursuivre les projets portés par l'actuel EVS et d'accentuer plus fortement encore les dynamiques sociales à l'œuvre sur le territoire de Monts d'Arrée Communauté, ce centre social animé par Epal aura la particularité d'être itinérant afin de s'adapter au mieux aux spécificités de ce bassin de vie.

La Petite Enfance tient également une place importante dans notre projet associatif. Animer les enfants collectivement, répondre aux besoins particuliers des familles en termes d'accueil et accompagner les professionnels de la petite enfance, tels sont les objectifs de nos deux Relais Petite Enfance (RPE), structures dédiées aux enfants de moins de 6 ans, et des formations spécifiques proposées par Points de Repères. La mise en place d'un espace d'accueil enfants-parents est également en projet sur le territoire d'une commune partenaire.

Ces besoins en termes d'accueil, de socialisation des enfants et de soutien à la parentalité sont prégnants sur nos territoires. Ainsi, en partenariat avec les collectivités locales, l'association Epal met ses valeurs et ses compétences au service des projets liés à la petite enfance. C'est notamment le cas à Châteaulin où une convention a été signée entre la crèche et Epal, laquelle en est devenue gestionnaire au 1^{er} janvier 2023. L'objectif sera, par un travail collaboratif, de réussir à adapter le projet de la crèche, renommée Bulle d'Éveil, aux besoins des parents de ce territoire.

Enfin, l'Association poursuit son travail d'accompagnement des collectivités locales dans le développement des projets d'animations culturelles, sportives et de loisirs à destination de l'enfance-jeunesse.

Cette année encore de nombreux projets se sont développés sur les territoires des collectivités partenaires, de nouvelles sollicitations ont vu le jour et des partenariats anciens ont pu être réaffirmés, comme sur les communes de Ploudaniel et de Saint-Thégonnec lors du renouvellement des délégation de services publiques (DSP).

Les défis liés à l'engagement et au volontariat associatif

La question du recrutement des équipes d'encadrement se pose avec de plus en plus de prégnance à l'association Epal, comme à tous les acteurs de l'animation ou au secteur du médico-social. Les difficultés de recrutement s'accroissent d'année en année avec un impact réel sur l'organisation des séjours.

C'est en 2021 que, pour la première fois, des séjours ont dû être annulés faute d'un encadrement suffisant, ou reportés afin d'avoir des équipes d'animateurs complètes. Malgré une reprise des formations BAFA-BAFD, empêchées un temps par la crise sanitaire, les difficultés de recrutement perdurent. Les impacts sur les séjours sont multiples :

- diminution du nombre de séjours proposés, malgré une demande croissante ;
- découpage des séjours et des équipes qui multiplie les besoins d'animateurs saisonniers ;
- moins d'animateurs saisonniers issus des formations du médico-social ;

- tendance des équipes d'animation à privilégier certains séjours au détriment d'autres : autonomie du public, pension complète, attractivité de la destination, etc.

Les difficultés de recrutement des équipes d'animation semblent renforcées par une tendance à l'étiollement de l'engagement associatif, notamment sous la forme du contrat d'engagement éducatif (CEE). Ce contrat de travail spécifique est destiné aux animateurs et aux directeurs des accueils collectifs de mineurs en France. Il a été créé en 2006, pour permettre un engagement volontaire occasionnel et répondre aux besoins spécifiques des centres de vacances. Cependant, de par ses spécificités, il fait peser des contraintes fortes sur l'organisation de certaines activités de l'Association :

- la grille de rémunération appliquée est parfois source d'incohérence. Par exemple, un animateur est mieux rémunéré sur un Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH) que sur des séjours de vacances, qui apparaissent alors moins attractifs ;
- le temps de travail limité sur une période donnée est également un frein à l'embauche d'animateurs pour des activités parfois lissées sur l'ensemble d'une année civile.

Il s'agit donc d'un enjeu majeur pour l'Association, qui travaille sur cette question depuis de nombreuses années :

- évolution des modalités de recrutement ;
- multiplication des campagnes de communication ;
- renforcement de la formation interne proposée aux équipes d'animation ;
- prise en charge de formation BAFA et BAFD.

Face à une telle problématique, Epal se mobilise au sein des réseaux :

- avec le CNLTA (Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adaptés) :
 - 2019 : une journée de travail sur le thème : "Le recrutement des équipes de séjours : Comment mobiliser de nouveau pour ce job saisonnier ?" ;
 - 2021-2022 : un travail d'enquête auprès des différents acteurs des séjours de vacances adaptées ;
- avec l'UBAPAR dans le cadre de l'organisation des formations BAFA et BAFD ;
- avec les organismes de formation :
 - partenariats avec plusieurs établissements scolaires proposant des formations dans le cadre des métiers de l'animation ou du médico-social ;
 - rencontre avec Askoria pour envisager la valorisation des séjours Epal comme lieux de stage.

>>>

Une vigilance particulière sur la situation économique

Le contexte de la crise sanitaire du Covid 19 a conduit l'association Epal à mettre en place des outils d'analyse et de prospective financières ainsi que de nouvelles modalités de suivi :

- nouveaux indicateurs et tableaux de suivis ;
- bilan mensuel lors de chaque instance associative (conseil d'administration et bureau) ;
- commission financière (deux fois par an).

Cette capacité d'innovation et d'engagement des administrateurs et des professionnels Epal est certainement une des raisons qui a permis à l'Association de traverser cette période difficile.

Aujourd'hui, ces outils et méthodes de suivi, d'analyse et de projection ont été conservés et continuent de s'adapter à l'évolution des besoins de l'Association, comme la réorganisation en pôles de l'activité professionnelle ou l'évolution des besoins immobiliers.

Après une période de consolidation économique qui n'a pas été sans conséquence sur les ressources humaines de l'Association, il s'agit de continuer à veiller au juste équilibre à maintenir entre une trésorerie solide et un budget prévisionnel raisonnable permettant néanmoins quand même la prise en compte des besoins émergents dans nos secteurs d'activités via des projets innovants.

Parmi les investissements à venir, ceux liés aux enjeux de développement durable et à l'immobilier prennent déjà une place centrale.

Inscrite dans nos orientations associatives, la démarche de développement durable se pose avec plus d'importance encore dans le contexte actuel :

- la période d'inflation des coûts conduit à des recherches d'économies, notamment sur nos consommations énergétiques. Sur ce point, des réflexions sont en cours concernant les modalités de chauffage et l'isolation des bâtiments : siège, Sémaphores, Maison Marine.
- la mise en œuvre du décret tertiaire pour Maison Marine impose de tenir des objectifs ambitieux en termes d'économie des dépenses énergétiques. Des travaux pour lesquels une aide au financement est possible avec l'Ademe (Agence de l'Environnement et de la Maîtrise des Energies) via l'Unat Bretagne (Union Nationale des Associations de Tourisme). Les diagnostics sont en cours.
- le passage progressif aux véhicules 100% électriques interroge également l'organisation des transports. Sur ce point, l'association Epal réfléchit notamment avec

la coopérative Titi Floris aux enjeux futurs, comme par exemple, la prise en compte de l'autonomie des véhicules électrique dans le choix de la localisation des lieux de séjours.

Le développement des activités associatives et la réorganisation des services est aussi à l'origine de besoins immobiliers plus importants. C'est ainsi que le bâtiment de la rue Nicéphore Niepce à Brest devient trop exigu pour maintenir des conditions optimales de fonctionnement. Parallèlement, les besoins en espaces de stockage pour le matériel et l'archivage des documents administratifs sont croissants. Une recherche immobilière est donc en cours pour nos bureaux de Brest.



Pour conclure

Continuer à répondre aux besoins de chacun de nos adhérents et aux enjeux sociétaux de demain tout en réaffirmant les valeurs de notre projet associatif, voici l'objectif pour lequel se mobilisent les acteurs associatifs et vers où tendent les évolutions en cours au sein de l'association Epal.

L'année 2022-2023 sera, en cela, l'occasion de réaliser le bilan des orientations 2018-2022 et de rédiger les futures orientations associatives qui guideront les activités d'Epal dans les quatre années à venir.

EPAL ÉVOLUE

Une nouvelle dynamique des instances associatives

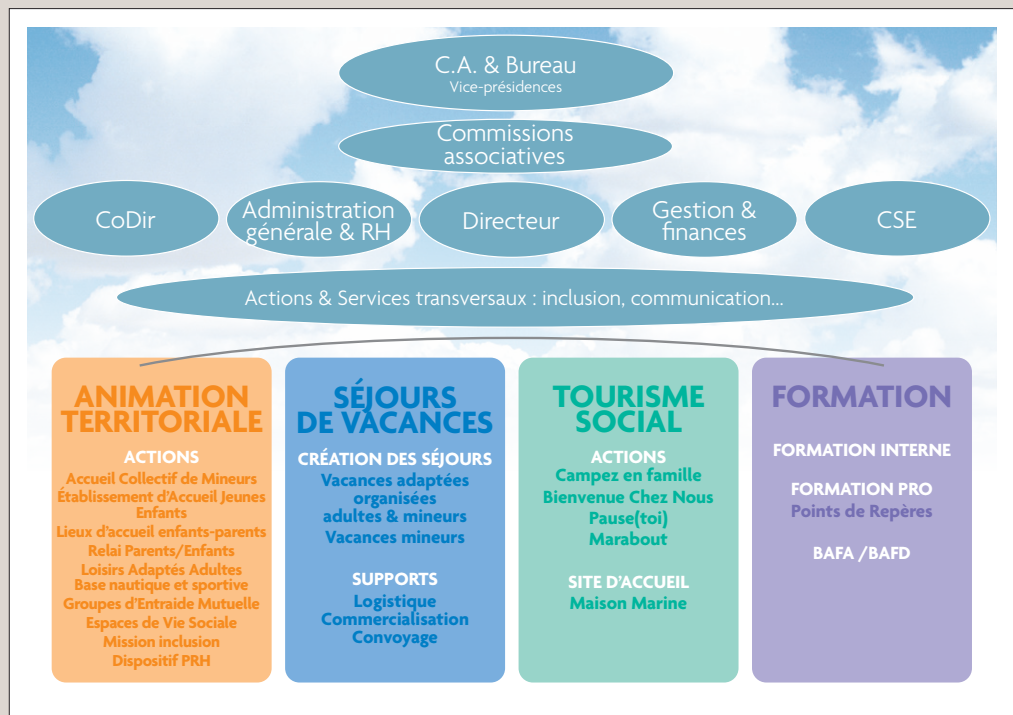
L'année 2022 a également été marquée par des évolutions fortes au sein de notre gouvernance associative.

Réunis le 6 juillet 2022, les administrateurs Epal ont procédé à l'élection du nouveau bureau associatif, marquée par un changement à la présidence de l'Association. Jean-Marie Pouliquen succède à Hélène Gac, présidente de l'Association durant 16 ans. Cette élection d'un nouveau bureau a été l'occasion de réaffirmer le plein engagement de l'ensemble des administrateurs à poursuivre le travail - déjà initié - de réflexion sur les évolutions associatives qui doivent permettre à l'association Epal de prendre pleinement part aux enjeux sociétaux actuels et futurs.

La restructuration des activités associatives et la réorganisation professionnelle qui en ont découlé ont également conduit les administrateurs de l'Association à repenser notre modèle de gouvernance.

Une commission de travail a alors été chargée par le conseil d'administration de réfléchir aux évolutions possibles de notre organisation politique. Elle propose la mise en place de vice-présidences déléguées :

- une vice-présidence déléguée à l'administration générale, aux ressources humaines et à la communication ;
- une vice-présidence déléguée aux finances et aux moyens matériels ;
- une vice-présidence déléguée au pôle "Séjours de vacances" ;
- une vice-présidence déléguée au pôle "Animation territoriale" ;
- une vice-présidence déléguée au pôle "Formation" ;



- une vice-présidence déléguée au pôle "Tourisme social" ;
- une vice-présidence déléguée à l'innovation et à la prospective.

Cette décentralisation permet d'alléger la tâche du président, qui conserve bien sa fonction de représentant statutaire et d'animateur des instances en lien avec le directeur de l'Association.

Validée par le conseil d'administration, cette nouvelle organisation a pour objectif principal de renforcer le rôle des membres du bureau, en permettant aux administrateurs-délégués de s'impliquer de façon plus concrète au sein de l'action de l'Association et ainsi d'enrichir les travaux et les réflexions du bureau et du conseil d'administration par des contacts plus directs avec les responsables de pôles et le terrain.

Cette réorganisation du bureau associatif prendra forme à l'occasion des prochaines élections lors du conseil d'administration du 4 juillet 2023.

Une réorganisation professionnelle autour de 4 grands pôles d'activité

Cette année a également été un temps de mutations profondes. Afin de tenir compte de l'évolution de

l'association Epal, du développement et de la diversification de ses activités, une réorganisation de la structure professionnelle a été collectivement réfléchi et progressivement mise en œuvre.

Les premières réflexions débutées en 2019 ont amené à un projet de restructuration de notre activité associative autour de **quatre pôles fondateurs** : l'animation territoriale, les séjours de vacances, le tourisme social et la formation.

Ce redécoupage de nos activités a conduit à une réorganisation des services professionnels à laquelle administrateurs et salariés ont collectivement participé et qui fut présentée aux salariés le 17 janvier 2023.

Le 26 novembre 2022, une journée de travail, rassemblant administrateurs et professionnels, a permis de finaliser les contours du futur organigramme professionnel et la mise en place d'une commission mixte dédiée à la rédaction des fiches de poste des futurs responsables de pôle ainsi qu'à leur recrutement.

Cette commission s'est clôturée le 1^{er} avril 2023 à la suite de la nomination de nos responsables de pôles d'activités. Depuis, les recrutements se poursuivent afin de permettre une transition progressive, dès la saison estivale, vers notre nouvelle organisation professionnelle.

L'ASSO S'ASSOCIE

Alternance

L'association finistérienne regroupe l'Adapei et les associations accueillant le public en situation de handicap autour de plusieurs préoccupations : permettre le départ en vacances des adultes et enfants dans un cadre sécurisé et propice aux vacances épanouissantes, développer les possibilités de loisirs (adultes-enfants) en inclusion. Alternance met en place de nombreux groupes de travail dont les conclusions aident à améliorer le contenu des actions adaptées menées par Epal, qui est associée de manière permanente à ces travaux. Epal est **invitée** au Conseil d'Administration.

Le Bureau Information Jeunesse de Brest

Epal est membre du BIJ depuis sa création. Une fidélité en rapport avec l'importance de l'action du BIJ en direction des jeunes. L'information est un axe de travail important pour toute association qui désire rendre les jeunes plus autonomes en leur apportant de quoi se situer et réaliser les meilleurs choix pour leur avenir.

Représentant : Franck Martin
www.bij-brest.org/spip

Le CDCA

La loi du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement impose la création, dans tous les départements, d'un Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA). Présidé par le Président du Conseil Départemental, ce Conseil est composé de représentants des personnes âgées et des personnes handicapées, de leurs familles et de leurs proches aidants, ainsi que des intervenants bénévoles qui contribuent au maintien de leur lien social.

Notre Association a été sollicitée par le Conseil Départemental du Finistère pour désigner un représentant au sein de ce Conseil.

Représentants : Franck Martin,
Denise Le Lay (suppléante)

Club développement durable

Epal a rejoint le club développement durable en Finistère pour y partager avec des responsables, d'entreprises et du secteur associatif, ses réflexions sur le développement durable : la cohérence des pratiques du point de vue économique, social, sociétal et environnemental. Un vaste chantier que nous abordons pour rendre concrète cette problématique au sein de nos actions.

Représentant : Franck Martin
www.developpement-durable-finistere.com

Le CNLTA

Regroupement le plus important de France dans le cadre des Vacances adaptées organisées, associant Organisateur, Représentants des usagers et Hébergements, le Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adaptés est un espace important pour l'échange, le partage d'expérience, la mise en place de règles et références communes.

Représentant : Franck Martin
www.cnlta.asso.fr

Collectif T'Cap

T'Cap regroupe de nombreux organismes des Pays de la Loire désireux de dynamiser les loisirs et les sorties pour tous. Organisateur d'un salon duquel Epal est partie prenante.

Représentante : Catherine Duz
tcap-loisirs.info/

Commission Accessibilité de la ville de Brest

Mise en place à l'initiative de la Ville, cette commission regroupe les acteurs principaux du handicap. Notre présence et nos actions via le Sémaphore nous font participer à cette instance animée par l'élue déléguée par le Maire de Brest.

Représentante : Denise Le Lay

Le Conseil de Quartier "centre-ville" de la ville de Quimper

Dans le cadre de sa politique de développement de la démocratie de proximité, la ville de Quimper s'engage dans la mise en place de dispositifs qui privilégient :

- l'exercice de la citoyenneté,
- le partage de l'information,
- la reconnaissance et le respect du citoyen,
- la diversité,
- le partenariat entre les différents acteurs de la ville.

Le conseil de quartier est un élément clé de ces dispositifs. C'est une instance de débat et d'enrichissement de la vie publique locale qui émet des questions, des propositions, des avis sur les projets concernant la vie des habitants. Cette démarche est menée en étroite collaboration avec les adjoints de quartier et l'adjoint chargé de la démocratie de proximité, de la coordination des mairies de quartier, de la vie associative et du secteur socioculturel.

Représentante : Aurélie Morvan

Comité départemental des vacances

Regroupement finistérien dans le but de pérenniser et de promouvoir les vacances enfants et ados, et de permettre aux jeunes défavorisés financièrement de participer aux colos.

Le CREAI

Un organisme régional de réflexion et de recherche sur le handicap.

Représentant : Michaël Saunier

www.creai-bretagne.org

Hexopée

Organisation professionnelle représentative dans les Branches Eclat, Sport, TSF, HLA, elle représente et accompagne les employeurs de l'ESS. Depuis trois ans, le syndicat a mis en œuvre une orientation forte : régionaliser son mode de représentation et de fonctionnement.

Epal s'engage, avec les autres acteurs de l'animation, dans cette nouvelle organisation qui permettra une meilleure représentation de notre secteur d'activité dans les instances décisionnelles de la formation et de l'emploi en Bretagne.

Représentants : Franck Martin, Aurélie Lemoine

www.hexopee.org

Prader Willi France

L'association Prader Willi France nous a sollicités pour l'organisation de séjours de vacances à l'intention de leurs ressortissants sur le territoire national. Leur syndrome oblige à une organisation adaptée afin de prendre en compte leurs difficultés très spécifiques.

Représentant : Michaël Saunier

www.prader-willi.fr/

Rhuys emploi

Rhuys emploi est une association d'Insertion par l'activité économique des demandeurs d'emploi en difficultés sociales et professionnelles. Maison Marine Marie Le Franc y adhère pour associer au plus près la demande et l'offre que peut représenter le Centre.

Représentant : Isabelle Arlais

SCIC Ti menez Are

La coopérative d'intérêt collectif associe le personnel, les collectivités du territoire, des associations ou sociétés intéressées, dont Epal, et des individuels. Mise en place pour assurer l'animation et la gestion du centre Ti menez Are à Brasparts, la SCIC a pris le relais depuis janvier 2017.

Représentant au Conseil d'administration :

Jean-Claude Limpalaer

www.timenezare.bzh

Les Sémaphores

Le conseil d'administration de l'Association souhaite que deux administrateurs soient membres du Comité de pilotage de chaque Sémaphore pour rendre présents ses projets au sein de

l'instance de gouvernance associative.

Représentants :

Brest Métropole

Pascale Kermarrec-Troadec, Michel Le Goff

Lesneven Côte des légendes

Renée Gall, Michel Le Goff

Dinard Côte d'Emeraude

Hélène Gac, Denise Le Lay, Franck Martin

Quimper Cornouaille

Jean-François Simon, Hélène Gac

www.epal.asso.fr/animation-quotidienne-adaptee.php

SRE 29

Sécurité routière en entreprise est une association qui regroupe plus de 40 entreprises du Finistère autour de la thématique de la sécurité routière. Epal souhaite en effet prendre en compte ce risque qui représente en France l'une des causes importantes d'accident au travail.

Représentant : Franck Martin

www.clubsre29.com

L'Ubapar

Epal est adhérente à l'Ubapar, Union bretonne d'animation en pays ruraux, union aux valeurs fortes et originales.

En partenariat, retenons la formation professionnelle à l'environnement (sacs à dos découverte), les colos en breton et le BAFA.

Représentantes : Hélène Gac, Orélie Rosoc

www.ubapar.org/spip.php

L'UFCV

L'UFCV est notre Union historique, à laquelle l'Association est toujours restée fidèle. Quelques pistes de travail partenariales : le service civique, les colos au sein du catalogue Région ouest, les réflexions partagées avec le responsable national Vacances adaptées...

Représentant : Michel Berthou

www.ufcv.fr/Marégion/Bretagne/Domainesdaction.aspx

L'UNAT Bretagne

L'Union des associations de tourisme en Bretagne est un groupement très dynamique et bien représentatif du secteur de l'accueil (pour Maison Marine) et de l'organisation (pour nos colos et vacances adaptées).

Epal participe aussi à **Envies d'Ouest**, regroupement des acteurs du tourisme social et solidaire issus de l'UNAT Bretagne, partageant une vision du monde et un projet vecteur de progrès social au service d'une société plus durable.

Représentant : Franck Martin

www.unat-bretagne.asso.fr

REP ÈRES

REP
ÈRES

CARRÉMENT À L'OUEST!

L'Association
est présente sur

49

sites
en Bretagne et
Pays de la Loire



Pour mener l'ensemble de ses activités, Epal, association créée en 1982 à Brest, où elle a son siège, a toujours souhaité renforcer le lien de proximité avec ses différents publics. Être présente auprès des établissements spécialisés comme au sein de bassins de recrutement importants des encadrants de nos activités de vacances et participer à la vie de ses territoires d'implantation au sein de divers modes de partenariat lui a permis d'initier, de mener ou d'accompagner de nombreux projets. Et ceci en ambitionnant une présence dans l'ensemble de la zone Ouest de la France.

Le Finistère, bastion historique

Historiquement implantée à Brest, où se trouve le siège, avec la direction, l'organisation générale et l'organisation des secteurs vacances et loisirs, ainsi que les réunions de la vie associative, Epal a petit à petit accompagné nombre de communes du département dans le cadre de leur politique enfance et jeunesse.

L'implantation du siège à Brest a sans nul doute fortement marqué un ancrage dans le nord Finistère.

Les Sémaphores de Brest-Métropole, de Lesneven-Côte des Légendes et de Quimper-Cornouaille complètent le maillage du territoire finistérien.

L'Ille-et-Vilaine, Haute-Bretagne

Le bureau de Rennes et le Sémaphore de Dinard-Côte d'Emeraude concrétisent la présence de l'Association sur le territoire. Tousencolo, l'appellation aujourd'hui entrée dans

les mœurs sous laquelle Epal organise ses colos, envisage de renforcer son implantation dans les prochaines années dans le département.

La nouvelle configuration de la gare de Rennes pourrait accroître la visibilité des bureaux et des actions auprès des Brétiliens.

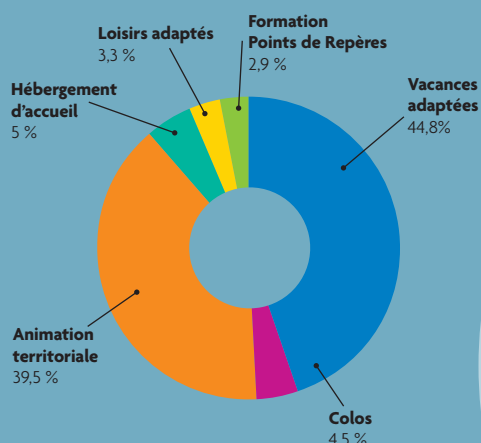
Les Pays de la Loire

Ouvert en 2014, le bureau de Nantes est aujourd'hui implanté à Orvault, au Forum Titi Floris. Ces quelques années de présence ont permis de se rapprocher des acteurs du secteur adapté des Pays de la Loire et du potentiel que représente le secteur formation nantais pour le recrutement des équipes estivales.

EN CHIFFRES

PART DES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS

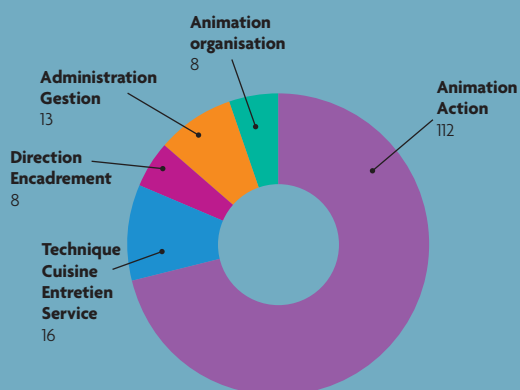
sur la base du Chiffre d'Affaires 2022



13 806 USAGERS EN 2022



157 SALARIÉS PERMANENTS EN 2022



Agréments

FORMATION PROFESSIONNELLE

Numéro de déclaration d'activité : 53 29 08165 29

AGRÈMENT VACANCES ADAPTÉES ORGANISÉES

Numéro : AGR. 29-2023-001

IMMATRICULATION AU REGISTRE ATOUT FRANCE (Tourisme)

Numéro : IM029100017

AGRÈMENT JEUNESSE ÉDUCATION POPULAIRE

Numéro : JEP 29 22-076

AGREMENT MAISON FAMILIALE

Maison Marine Marie Le Franc

Numéro : 56 MF 07 05

INSPECTION ACADÉMIQUE

Maison Marine Marie Le Franc : 56/94

AGRÈMENT QUALITÉ UFCV

AGRÈMENT ENTREPRISE SOLIDAIRE D'UTILITÉ SOCIALE



COMMUNIQUER

La communication continue de se diversifier pour accompagner les évolutions et les nouveaux projets de l'Association.





En 2022, plusieurs nouveaux outils de communication ont été mis en place, comme :

- ① le logo de la crèche "Bulle d'Éveil" à Châteaulin ;
- ② les livrets d'utilisation des malles pédagogiques du Pôle Ressources Handicap 29 ;
- ③ les fiches d'utilisation du Sac à Dos "Sortir dans la nature avec les tout-petits".

L'Asso. sur les réseaux

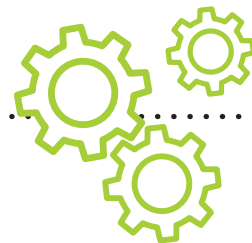
Cette année, l'Association a renforcé son utilisation des réseaux sociaux pour relayer son actualité et publier ses offres d'emploi. Certains réseaux continuent de se développer à l'image de LinkedIn et Instagram.

Pour appuyer son recrutement, l'Association a également publié des offres d'emplois via des annonces sponsorisées sur Indeed afin de toucher un plus grand nombre de candidats.

	EPAL Association (page officielle) Vacances Epal (groupe)	1255 followers
	Epal Association	2145 amis
	epal.association	494 abonnés
	@associationepal	305 followers
		149 abonnés



EN BACKOFFICE



14 personnes œuvrent dans les coulisses de l'association pour assurer la gestion administrative et financière de l'ensemble de nos activités, au service du projet !

Le service Ressources Humaines

L'année 2022 pour le service Rh c'est le suivi des nouveaux projets développées par les secteurs, et l'accompagnement qui va bien pour être en conformité et accueillir au mieux les nouveaux salariés, c'est la mise à jour du règlement intérieur, c'est la signature d'un accord d'aménagement du temps de travail et surtout :

- c'est un travail collectif avec les responsables de secteur sur la rédaction des fiches métiers de l'ensemble des postes de l'association !
- c'est la participation au projet de réorganisation professionnelle de l'Association !

Instances des Salariés

Durant l'année 2022, le CSE s'est réuni 10 fois : accord d'aménagement du temps de travail, règlement intérieur, fiches métiers, nouvelle organisation professionnelle, le calendrier et les modalités des futures élections du CSE ! Autant de sujets travaillés main dans la main.

125
CDI

5,35%
de travailleurs en
situation de handicap

70%
DE FEMMES

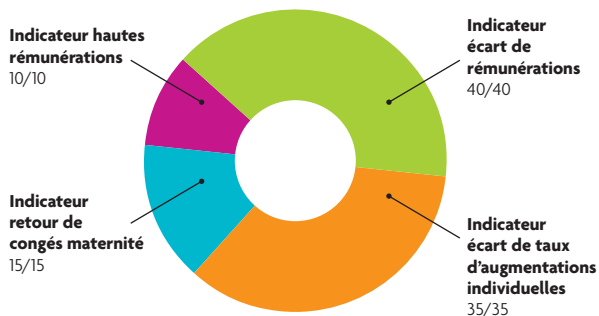
44%
de Temps Plein

Le service Comptabilité & Finance

L'équipe s'assure de la bonne tenue des comptes de l'Association afin de préparer les comptes annuels. Pour cela, le service reçoit, examine et enregistre les différentes factures avant d'en vérifier la cohérence avec les écritures reçues sur les comptes bancaires. En relation avec tous les secteurs de l'Association, le service Comptabilité & Finance participe à l'élaboration des budgets prévisionnels et de la stratégie financière de l'Association. Il atteste de la bonne gestion financière des différents secteurs de l'Association. L'équipe est aussi en relation avec les partenaires extérieurs (les banques, les adhérents pour la facturation, les différents fournisseurs...) pour la réalisation de ses missions.

Toute l'année, cette équipe est mobilisée au service des actions et du projet de l'Association.

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES = 100/100



LES ACTEURS

JUIN 2023

Conseil de Direction

CANNIC Laurent - Responsable Pôle Séjours
LE LAY Denise - Responsable de secteur
LEMOINE Aurélie - Responsable Administration générale et RH
MARTIN Franck - Directeur
MORVAN Gaël - Responsable Pôle Tourisme Social
ROSEC Orélie - Responsable Pôle Animation Territoriale
SAUNIER Michaël - Responsable Pôle Formation
ZBIB Daniel - Responsable financier

Siège

BAH Houma - Assistante comptable
BOUCHER Mathieu - Secrétaire
CADALEN Odile - Secrétaire aide comptable
DARGENT David - Agent technique
FLOCH Patrick - Responsable activité support
FOUQUES Pierrick - Responsable activité séjours
HAMON Solenn - Animatrice
IRAND Michel - Agent entretien et maintenance
JAOUEN Elodie - Animatrice coordinatrice
KERANDEL Gwénaëlle - Coordinatrice territoriale
LE BAUT Morgane - Secrétaire
LE GUEN Sandrine - Comptable
LEHO Marie - Assistante administrative - Contrat de professionnalisation
MAREC Catherine - Coordinatrice territoriale
MORAT Anais - Assistante administrative
NEDELEC Béatrice - Coordinatrice comptable
PAUGAM Gwénaëlle - Assistante Paie RH
QUEMENEUR Soizick - Assistance comptable et administrative
QUENET Anne-Valérie - Responsable service voyage
QUERE Hélène - Assistante administrative
RÉGUER Jean-Paul - Resp. communication
SEGALEN Eric - animateur coordinateur

Territoires

Bourg-Blanc

BEUZE Gwendoline - Animatrice
BOURHIS Axel - Animateur
DOYEN Béatrice - Agent de service et entretien
KERSAHO Gaëlle - Animatrice
LE RIDOU Florian - Animateur apprenti
MAHE Sandie - Animatrice
PETTON Aurélie - Agent entretien restauration
RIGAUDIERE Laureen - Directrice accueil collectif de mineurs
TANGUY Stéphanie - Animatrice

Clohars-Fouesnant

HAJJI Ilham - Animatrice périscolaire
LE DU Lindsay - Animatrice
LEVENEZ Cindy - Animatrice
SEGALEN TREGUIER Brienne - Animatrice

Crèche Bulle d'Éveil Châteaulin

DERAMBURE Morgane - Auxiliaire petite enfance
DIVANACH Lauranne - Auxiliaire petite enfance
FAYOT Céline - Auxiliaire puéricultrice
LE BELLEGUY Katia - Auxiliaire petite enfance
LOZE Frédéric - EJE/Directeur
MORVAN Sandy - Auxiliaire petite enfance
PAILLER Elodie - Educatrice de jeunes enfants
PRIOUZEAU Audrey - Auxiliaire petite enfance

Henvic

TOUX Josselin - Animateur jeunesse en fonction de direction

Lanhouarneau

BRETON Tristan - Animateur enfance en fonction de direction
ESCUILLIE Sarah - Animatrice
LE GALL Virginie - Animatrice enfance en fonction de direction
RANGEE Orégane - Animatrice jeunesse

Lanhouarneau / Plounévez-Lochrist / Tréfléz

FRASLIN Christophe - Animateur jeunesse et sportif
RANGEE Orégane - Animatrice jeunesse

Le Drennec

BRETON Marina - Animatrice enfance en fonction de direction
GOUZIEU Amandine - Animatrice
KAPIKURA Tevahineilhia Rahera - Agent entretien
LE GUERN Enora - Animatrice
VELLY Estelle - Animatrice

Maison Marine

ARLAIS Isabelle - Responsable d'hébergement et de restauration
CLAQUIN Laurence - Agent polyvalent d'hôtellerie
FRANDEBOEUF Eric - Cuisinier
NITHARUM Emmanuel - Cuisinier
RINALDI Marie-Line - Agent polyvalent d'hôtellerie
ROUSSEAU Lucy - Agent polyvalent d'hôtellerie

Mespaul

FOLGALVEZ Guillaume - Animateur jeunesse en fonction de direction
KERMAREC Anne-Laure - Animatrice enfance en fonction de direction
MEUNIER Alizée - Animatrice

Monts d'Arrée Communauté - Base de Loisirs

HUE Quentin - Animateur sportif
LOZACH Nicolas - Animateur sportif référent
SCOUARNEC Sébastien - Animateur sportif

Monts d'Arrée Communauté - Berrien

GAYON Noah - Animateur
GOURVIC Enora - Animatrice

Monts d'Arrée Communauté - Brennilis

LE DELAIZIR Paola - Directrice accueil collectif de mineur
LE ROUX Franck - Animateur
POUPON Liliane - Agent de restauration
QUEAU Sullivan - Animateur
RIVOAL Marion - Animatrice

Monts d'Arrée Communauté - Jeunesse

VASSORD Guillaume - Animateur jeunesse en fonction de direction

Monts d'Arrée Communauté - EVS

DEVOS Océane - Animatrice vie sociale
FOUCHER Camille - Animatrice vie sociale >>>

GOASDUFF Régis - Animateur CLAS
GUEDEZ Gurvan - Animateur vie sociale référent
KERGONNAN Céline - Animatrice CLAS
MEUNIER Cécile - Animatrice conseillère numérique
MONTULE Florence - Animatrice CLAS
PROUX-GIRARD Anne - Animatrice conseillère numérique

Monts d'Arrée Communauté - RPE
DEVOS Océane - Animatrice de relais

Nantes

DUZ Catherine - Animatrice

Plabennec

CRENN Julie - Animatrice en fonction de direction
FAGET-OMNES Sébastien - Animateur

Ploudaniel

ABJEAN Julie - Animatrice
BIARD Julien - Animateur
BOURHIS Axel - Animateur
COLLOREC Nathalie - Animatrice
COMBOT Lauren - Animatrice
DANIEL Marie - Animatrice
GOMES DA SILVA Maria - Agent service et entretien et animatrice périscolaire
GRALL Vincent - Animateur
GUEZENOC Florence - Animatrice
KERVENGANT Mathilde - Animatrice
LACOSTE Véronique - Animatrice et référente administrative
LE BORGNE Ophélie - Animatrice
LE GUERN Enora - Animatrice
MORIZUR Laura - Directrice accueil collectif de mineur
VELLY Estelle - Animatrice

Plouédern

AUDIGUIER Charlotte - Directrice accueil collectif de mineur
CASTEL Caroline - Animatrice
CHATELLIER Gaëtan - Animateur
CHELOUAH Monique - Agent de service et d'entretien
COLLOREC Nathalie - Animatrice
FAGET-OMNES Sébastien - Animateur
GUIBERT Léa - Animatrice
LE MOIGNE Marie - Animatrice
PRELON Elisa - Animatrice

Plouénan

COLOMBAIN Rémy - Animateur
GRALL Vincent - Animateur
NEA Christelle - Animatrice
ROLLAND Elise - Agent de service et d'entretien
TOUX Josselin - Animateur

Plouescat

DANTEC Patrick - Agent de restauration
DUIGOU Rodolphe - Animateur jeunesse
GEFFROY Aurélie - Animatrice vie sociale et enfance
LE ROUX Marine - Animatrice enfance en fonction de direction
MAURICE Mathilde - Animatrice de la vie sociale référente
MICHEL Chloé - Animatrice
RANGEE Orégane - Animatrice jeunesse

Pôle Ressources Handicap

BOURDIER Fanny - Animatrice PRH29 - référente petite enfance
CRENN Julie - Animatrice PRH29 - référente territoriale
MAREC Catherine - Animatrice PRH29 - référente jeunesse

Rennes

FOUQUES Pierrick - Responsable activité séjours
LE HENAFF Sophie - Chargée de mission logistique
TOUCHET Mélanie - Animatrice

RPE Pleyen-Châteaulin-Porzay

COULOIGNER Céline - Animatrice de relais
GAUMERAIS Florence - Animatrice de relais
ROBACHE Loeizaig - Animatrice de relais

Saint-Divy / La Forest-Landerneau

ANDRE Brendan - Directeur accueil collectif de mineurs
BILCOT Sophie - Agent entretien
BOUCHER Nelly - Animatrice
CREACHCADEC Monique - Agent entretien
DA COSTA Nancy - Animatrice
JACOPIN Estelle - Animatrice
RAOUL Adeline - Animatrice
SEVENO Morgane - Animatrice

Saint-Thégonnec

ABALAIN Anne - Animatrice
ABGRALL Elisabeth - Animatrice
BRETON Tristan - Animateur sportif
FICHOU Gwénaëlle - Animatrice périscolaire en fonction de direction - référente administrative
GOSSARD Jean-Marie - Animateur
GOURVIL Enora - Animatrice
HUMBERT Sandrine - Animatrice
JACQ Laëtitia - Animatrice enfance en fonction de direction
LE GOEC Tom - Animateur
LESAGE Franck - Animateur
NEDELLEC Caroline - Coordinatrice enfance jeunesse
PENVERN Maëlle - Animatrice
RECEVEUR Martine - Animatrice
ROHEL Morgane - Animatrice jeunesse
SEVERE Béatrice - Agent service et entretien
STERVINOY Dylan - Animateur sportif
TALANDIER Michel - Animateur culturel
TOUX Josselin - Animateur

Sémaphore Brest

ALAN Stanislas - Animateur
PLACIDE Nadine - Agent accueil

Sémaphore Dinard

MAZET LEMERCIER Marine - Animatrice coordinatrice
TOULET Laëtitia - Animatrice

Sémaphore Lesneven

CHALMET Cassandra - Animatrice
MBOUBA OGOWET Férise - Animateur

Sémaphore Quimper

MORVAN Aurélie - Animatrice

Sibiril

CHOQUER Brieg - Animateur enfance en fonction de direction
GUILHEN David - Animateur jeunesse en fonction de direction

Nous remercions les nombreux bénévoles, stagiaires et services civiques qui interviennent au fil de l'année et enrichissent le secteur professionnel de leurs compétences. Nous ne pouvons les nommer ici en totalité.

EN
EN
ACTIONS
ACTIONS

l'animation territoriale



Les espaces d'accueil et d'animation pour adultes

Les temps forts 2022

Les temps forts sont essentiellement les temps proposés par les stagiaires qui en règle générale ont un projet à mener lors de leur stage et en font bénéficier les adhérents.

À Brest :

- participation au forum handicap à Landerneau avec l'association « vivre ensemble »
- participation à la semaine de la santé mentale (avec notamment un coup de projecteur sur le Sémaphore en plénière et une déambulation en photo avec un berger dans un jardin de la rive droite).
- Intervention à l'UBO sur la socialisation des personnes en situation de handicap au sémaphore.
- Intervention à la mairie de Brest sur une session de formation de travailleurs sociaux sur la thématique de l'inclusion par les activités de loisirs.
- Représentation de théâtre et de la chorale à la fête de quartier de Kéréderm ainsi qu'à l'organisation de la fête.
- représentation de la troupe Comédie musicale au Pilier Rouge au Maquis avec des étudiants moniteurs éducateurs 2^e année de l'ites de Brest.
- sollicitation des professionnels du sémaphore en tant que jury d'examens (idpcs, bpjeps)
- Organisation de 2 week-ends « Top Départ » pour 2 X 16 personnes.
- Ateliers STAPS avec des étudiants de l'UBO, sports adaptés
- Participation aux vendredis du sport en été au Moulin Blanc.
- Participation à des ateliers « du champ à l'assiette » avec la maison de l'agriculture.

À Quimper :

- Tri des déchets : Cette thématique a été travaillé au sein du Sémaphore, afin d'apprendre à utiliser les bacs à disposition dans la ville et donc de s'inscrire dans une démarche citoyenne.
- Sexualité : Nous échangeons régulièrement sur ce sujet et nous utilisons souvent alors des supports visuels adaptés pour simplifier les prises de paroles et les questions qui peuvent émerger.
- Précarité énergétique : Un intervenant du Conseil Départemental est venu au Sémaphore présenter ce sujet, car, en effet, beaucoup d'adhérents sont concernés par ce problème.
- Projet avec l'Association l'ARPAQ toujours en cours.
Objectif : Permettre l'accès à tous aux activités proposées.



La friperie à Brest

Séma'Fripe s'inscrit dans le réseau des friperies brestoises. Sous l'égide de La Corde à Linge, c'est un regroupement une dizaine d'associations brestoises qui collectent, récupèrent et redistribuent des vêtements et accessoires (vente et/ou don). Elles œuvrent dans les champs de l'entraide et de la solidarité en rendant accessible à tous des textiles de seconde main.

Certaines de ces associations sont caritatives, d'autres s'inscrivent dans l'aide aux réfugiés, ou encore dans le mouvement « zéro déchet ».

La volonté des acteurs dans ce regroupement c'est aussi de mieux se connaître, de coopérer afin de faciliter la circulation des textiles sur le territoire brestois à destination des plus précaires. Ce sont par les échanges, la mise en commun de besoins identifiés par chaque structure et la mutualisation des stocks de textile.

De la force de ce réseau local naissent des initiatives, telle que la collecte collective, mais aussi la Grande Braderie annuelle.

Nous avons d'ailleurs remporté les trophées de la solidarité pour ce projet.

- Projet en lien avec la Fondation du Crédit Agricole étalé sur 2022-2023.
Objectif : Réfection de la cuisine du Sémaphore.
- Atelier apprentissage de la pâtisserie avec une professionnelle.
Objectif : Apprendre à respecter une recette, évoluer dans un groupe.
- Découverte d'une technique de collage de tissu africain avec une professionnelle.
Objectif : Permettre d'acquérir ou perfectionner la motricité fine.

L'antenne Sémaphore de Lesneven, quant à elle, poursuit ses activités tous les jeudis et vendredis de l'année avec une adaptation des temps d'ouverture à la journée, du fait de la ruralité et des déplacements.

Une réflexion démarre avec la mise en place d'un COPIL pour l'ouverture potentielle d'une nouvelle antenne sur le territoire de Morlaix. A suivre...

Concernant les Gems (le Sémaphore de la Côte d'Emeraude à Dinard et l'Antre-2 à Rennes) qui accueillent des adultes en situation de handicap psychique ou de difficulté psychologique, l'année 2022 a permis la poursuite du travail de remobilisation entre le Gem de Dinard et les services du siège d'EPAL.

L'Antre-2 poursuit ses actions et son développement à Rennes en bonne collaboration avec EPAL.

Les espaces d'accueil et d'animation, les Sémaphores, liés par une Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec le Conseil départemental du Finistère et les villes de Brest et Quimper, ont ensemble défini les éléments de bilans annuels qu'il serait intéressant de connaître par l'ensemble des partenaires des Sémaphores.

Pour l'année 2022, voici ce qu'il en ressort :

Concernant l'accompagnement lié à l'accès aux droits

À Brest :

Le Sémaphore est régulièrement sollicité par ses adhérents pour diverses démarches administratives (contacts avec les tuteurs, formalités en lien avec la MDPH et la CAF, décryptage et aide à l'écriture de courriers divers, prises de rendez-vous doctolib, ...). Nous facilitons également les contacts avec nos différents partenaires et l'espace PAPI est aussi utilisé dans ces accompagnements.

À Quimper :

Le public accueilli est principalement sous mesure de protection, isolé.

Nous proposons une aide administrative pour la réalisation des dossiers de demande d'AAH, de carte de mobilité, d'inscription aux vacances, de démarches Caf.

Ceci est bien une mission complémentaire qui nécessite de consacrer du temps individuel en complément de notre mission première qui se situe plus dans l'animation d'un groupe.

Pour certaines demandes, nous redirigeons vers le bon partenaire/structure pour prendre le relais.

Les actions passerelles

À Brest :

Ces actions permettent à nos adhérents de s'inscrire dans une réelle citoyenneté et de multiplier les liens avec toutes les catégories de populations.

Quelques exemples :

- ludothèque Pen ar chréac'h, mercredi sur 2 ;
- théâtre & Chorale au Centre Social de Kéréderm tous les mercredis et jeudis soirs ;
- théâtre (groupe 2) au Patronage Laïque Pilier Rouge tous les mardis après-midis ;
- animations de Noël et été menées avec le Collectif d'animation du quartier de St-Marc et la Mairie de St-Marc.

À Quimper :

Participation ponctuelle aux temps forts proposés par les différents centres sociaux du territoire, comme par exemple "la fête des droits et des couleurs".

La démarche de pair-aidance

À Brest :

La pair-aidance, véritable outil de valorisation et de responsabilisation, s'est imposée naturellement dans l'organisation des activités du Sémaphore depuis son origine. On peut citer :

- l'atelier « secret d'histoire » animé une fois par mois par Jean-Noël, féru d'histoire ;
- l'atelier « bien-être » proposé par Elodie 2 fois par mois ;





- la friperie ouverte à tous et tenue par 2 adhérents qui alternent tous les mois ;
- l' atelier jeux de société divers animé par Gaëtan, passionné d'activités ludiques en tout genre ;
- l'atelier « je présente mon handicap » animé par des adhérents.

À Quimper :

Un adhérent co-anime l'atelier cuisine. Ayant été cuisinier avant son accident, il fait profiter au groupe de ses compétences en la matière en proposant des recettes élaborées et des techniques de cuisine.

Un autre adhérent était doreur sur bois dans le passé. En tant qu'artiste, il mène un atelier peinture en duo avec la personne en service civique qui elle aussi a des compétences en la matière.

La dynamique du réseau

À Brest :

En complément des partenaires cités dans le cadre des actions passerelles, en 2022, nous avons aussi travaillé avec la ferme de Traon Bihan et le patronage autour de l'éco-responsabilité et l'alimentation saine et équilibrée.

De plus, de nombreux établissements de formation nous sollicitent pour des demandes de stages : les lycées Fénelon et kérichen, l'ites, Pôle emploi, le CLPS, l'Idpces...

Enfin, dans les partenaires on peut compter également sur l'Esat des papillons blancs, le SADAF Don Bosco, le tremplin, ainsi que l'Adapei, le samsah et l'Unafam.

À Quimper :

- l'EPSM/CMP.
Le Sémaphore permet aussi à des structures de soins de proposer des lieux à leurs patients en mal-être, qui demandent des liens vers l'extérieur. Ce lien solide permet aux personnels de diriger les patients vers une structure qu'ils connaissent, et où les retours sont positifs. L'objectif d'un hôpital de jour est de permettre aux patients de se sociabiliser, de s'insérer, tout en évitant une hospitalisation. La stratégie de cet hôpital de jour a été de choisir le Sémaphore comme partenaire pour que chacun de son côté œuvre dans le sens du patient pour une meilleure réhabilitation psychosociale ;
- Participation à des groupes de réflexion sur des thématiques importantes comme « un avenir après la retraite » ;
- A la marge, accueil d'adhérents d'associations œuvrant dans le médico-social. Ce sont des relations partenariales intéressantes qui permettent de situer l'action du Sémaphore et qui peut constituer un tremplin pour les futurs retraités d'ESAT ou pour certaines personnes en rupture dans leur structure. Ces relations permettent également un échange et une complémentarité professionnelle.

L'accompagnement des collectivités locales

L'accompagnement des CTG

La Caf signe avec chaque communauté de communes une Convention Territoriale Globale qui définit les projets de cohésion sociale que le territoire souhaite mettre en place pour les 5 années à venir sur les thèmes de la petite enfance, l'enfance, la jeunesse, la parentalité, la vie sociale mais aussi l'accès aux droits, la mobilité et le logement. L'association EPAL participe régulièrement aux différents groupes de travail proposés par chaque EPCI pour enrichir les propositions d'actions et mettre en place dans ses structures, des projets d'accueil en cohérence avec les orientations des collectivités.

L'accompagnement d'une crèche parentale à Châteaulin

L'Association, et plus précisément Orélie Rolec, a accompagné durant toute l'année 2022 l'association de parents qui gérait la crèche "Une autre histoire" située à Châteaulin.

La gestion d'une telle structure par des parents bénévoles est devenue complexe, tant la gestion financière, que la gestion du personnel. Ces parents, lors de leur assemblée générale, ont voté pour que la gestion de la crèche soit transférée à des professionnels et ils ont choisi Epal pour continuer l'aventure.

Nous avons donc le plaisir, depuis le 1^{er} janvier 2023, de compter une équipe de 7 professionnels de la petite enfance en plus de nos collègues déjà orientés petite enfance : les relais parents enfants, les lieux d'accueil enfant, le pôle ressource handicap.

Par ailleurs, la crèche n'étant plus portée par le même gestionnaire, elle a changé de nom et s'appelle désormais "Bulle d'éveil" !





Le développement des projets jeunesse

Conscient que les besoins post-covid sont importants pour le public jeunesse, plusieurs communes partenaires ont accepté que l'association développe des nouveaux postes d'animateurs jeunesse. C'est ainsi que les communes de Plouescat, Plouénan, les Monts d'Arrée, et Plounevez-Lochrist/Tréfléz/Lanhouarneau ont renforcé leur équipe d'un animateur dédié aux jeunes. Ces nouvelles personnes vont permettre de proposer au public des temps d'accueil, d'écoute, de loisirs et de développement de projet dans une dynamique d'aller vers eux.

La Caf, un partenaire privilégié

La CAF est un partenaire privilégié de nos structures à travers les différentes prestations de service qui sont versées à l'association EPAL pour mener à bien les projets sur les communes. L'année 2022 a été marquée par la mise en place du bonus territoire, gros changement de contractualisation avec ses partenaires, désormais chaque organisateur a une convention directement avec la CAF et nous percevons le bonus territoire qui correspond à la part CEJ que touchait avant les collectivités.

L'année 2022 a également été marquée par un important soutien financier de la CAF dans l'organisation des séjours de vacances, ainsi que dans l'accueil des enfants en situation de handicap.

Un nouveau portail en ligne pour les familles

Nous veillons à améliorer régulièrement les systèmes d'information pour les équipes et les familles. C'est ainsi qu'en 2022, nous avons opté pour la version n°2 de notre logiciel Diabolo, afin d'avoir un outil plus performant et ergonomique. Nous avons également commencé à déployer un portail en ligne à destination des familles pour qu'elles puissent faire leurs démarches d'inscription sur internet et bientôt leurs démarches de paiement. Trois communes ont testé le portail en 2022, l'objectif est de l'étendre à toutes nos structures pour fin 2023.

Création de nouveaux postes de coordination

Notre secteur qui accompagne une vingtaine d'équipes différentes, et une quarantaine de collectivités avait besoin de se restructurer pour maintenir une présence et un suivi régulier de chacune de nos conventions. Pour cela, nous avons choisi de renforcer notre équipe et d'embaucher deux nouvelles coordinatrices territoriales. C'est ainsi que Gwenaelle Kerandel à

L'ALSH adapté de Plabennec affiche complet !

Après des débuts timides, notre accueil de loisirs adapté de Plabennec a désormais trouvé son public.

Actuellement ce sont 28 enfants de 6 à 17 ans avec troubles envahissant du développement dont l'autisme qui fréquentent régulièrement notre centre.

Ce projet co-porté avec l'IME des Genets d'Or à Plabennec est une réelle réussite, la complémentarité de l'équipe, qui est pour moitié issue de l'éducation populaire et l'autre issue de l'éducation spécialisée, garantit un accueil de qualité adapté aux besoins spécifiques des enfants.

L'objectif pour 2023 est de travailler avec l'ARS pour pérenniser cette structure qui répond à un réel besoin de répit pour les familles. Ce centre permet également aux enfants de profiter réellement de leur temps libre en leur proposant des moments de détente et de vacances adaptées.



rejoint le siège de l'association pour coordonner les territoires de Pays de Landerneau, Pays des Abers et Pays de Lesneven ; ainsi que Catherine Marec qui coordonne le territoire du Haut Léon.

Cette réorganisation va se poursuivre courant 2023 pour couvrir l'ensemble des territoires conventionnés et poursuivre une belle dynamique sur les collectivités.

les séjours de vacances



Le Tourisme adapté

En 2022 pas de grandes nouveautés à proprement parler si ce n'est de nouvelles destinations comme tous les ans : Destination Méditerranée, Île d'Oléron, Cap d'Erquy, Vallée du Couesnon, Norvège..., de nouvelles thématiques Vacances Créatives, Multi-Activités...

Les séjours 2022, Eté et Hiver, se sont déroulés sans problème particulier.

Malgré le maintien d'un protocole très strict pour éviter la propagation du virus, nous avons cependant fait face à de nombreux cas de Covid sur l'été. Cela a entraîné une forte mobilisation des professionnels et la mise en œuvre de moyens importants pour organiser les retours des vacanciers et animateurs positifs. Dans certains cas, des périodes d'isolement ont été effectuées sur le lieu du séjour quand les conditions le permettaient.

Malgré nos efforts nous nous sommes vus dans l'obligation d'annuler 13 périodes de séjour (5 quinzaines et 8 semaines) concernant 131 vacanciers inscrits qui n'ont donc pu profiter d'un temps de vacances avec nous.

124 séjours ont eu lieu et ont accueilli 1960 vacanciers, ce qui, avec les séjours annulés faute de recrutement, nous ramène à un état de remplissage de 100%, manifestant l'intérêt certain pour les séjours de vacances.

Anticipant les problèmes de recrutement nous proposons cependant en 2022 une quinzaine de séjours de moins que ce que nous faisons habituellement.

Nous ne sommes plus actuellement en capacité de répondre à la demande, en témoigne le remplissage "ultra-rapide" des séjours, entraînant parfois de l'incompréhension, voire du mécontentement, de la part des inscrivants ne réussissant pas à obtenir la place en séjour désirée même en se manifestant très tôt.

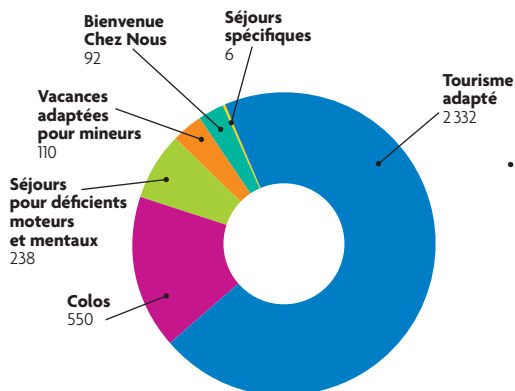
Face à cette problématique, l'association Epal travaille actuellement à de nouvelles propositions pour continuer à répondre au besoin de vacances de nos adhérents :

- sur la période estivale, étalement de la programmation avec plus de séjours au mois de juillet ou nous avons moins de problèmes de recrutement ;
- des séjours aux vacances de printemps.

Nous constatons un très bon retour sur ces nouvelles programmations car les 3 séjours que nous proposons en avril se remplissent depuis 2 ans, tout comme les séjours de juillet.

Il semble que les établissements aient pris la mesure du problème et trouvé des organisations pour inscrire en juillet et en août. Conscients que les moyens de nos adhérents ne sont pas extensibles, nous continuons à "travailler" le coût des séjours : recherche d'hébergement avec le meilleur qualité/prix, mutualisation maximale des moyens logistiques...

NOS VACANCIERS EN 2022



Même si nous le proposons depuis longtemps, nous sommes toujours en réflexion d'amélioration pour l'accueil de nos adhérents "seniors" qui présentent parfois des problématiques complexes : recherche de locaux de plain-pied, renforcement des équipes d'encadrement, programmation d'activités adaptées...

Transversalement nous sommes soucieux de sensibiliser et mettre en place des actions en faveur du développement durable dans nos contenus de formation et projets de séjours.

Les séjours déficients moteurs et mentaux

En été 2022, nous avons réalisé 40 séjours pour 198 personnes, soit 1455 Journées Vacances. Ces chiffres montrent une baisse de 13% des JV et 16% d'adhérents par rapport à 2021.

La raison : l'annulation de 10 périodes de séjours fin août/ septembre à cause des difficultés de recrutement. Pour maintenir ces séjours de fin de saison, il nous aurait fallu recruter 31 personnes et nous n'avions que 6 candidatures et à des dates différentes, d'où l'impossibilité de maintenir quoi que ce soit.

C'est donc une perte de près de 300 JV en septembre, qui, si elles avaient été réalisées, auraient permis d'égaliser les JV de 2021, voire légèrement les dépasser. Cependant, si notre choix stratégique a été encore cette année de privilégier le recrutement des séjours Tourisme Adapté en juillet/août, force est de constater qu'il ne "reste plus grand monde" dans notre population d'animateurs en septembre. La très grande majorité est étudiante et n'est donc plus disponible à cette période. Il va falloir réfléchir à des solutions autres (courts séjours "escapades" étalés sur toute l'année ?)

2 petits séjours pour 5 personnes, pour l'AFM/Téléthon, ont été réalisés et la programmation a été complétée par 1 séjour pour des adultes handicapés physiques (5 adhérents), via le Samsah de Rennes.

Vers un projet inclusif de nos séjours adaptés mineurs

L'association Epal poursuit l'organisation de séjours de vacances adaptées à destination des enfants en situation de handicap, qui trouvent en ces séjours des lieux ressourçants prenant en compte la singularité et les besoins de chacun. Durant l'été 2022, nous avons débuté un partenariat avec le centre Kavel à Plougasnou, géré par les PEP 53, qui offre un lieu d'accueil idéal à la fois par des bâtiments récents adaptés, par un environnement idyllique les pieds dans l'eau et par la présence sur place d'un

ALSH. La présence de l'accueil de loisirs permet de faire un projet de séjour inclusif et offre l'opportunité aux uns et aux autres de vivre des temps de vacances ensemble. Nous souhaitons que ce partenariat se poursuive sur les années à venir.

Tousencolo

Des séjours de vacances pour tous les enfants de 6 à 17ans, qui favorisent l'apprentissage du "vivre ensemble" par l'implication dans la vie de groupe, et des séjours adaptés aux enfants en situation de handicap.
Des séjours sources de dépassement, d'éveil et de découverte. Des séjours pour tous les goûts : découverte, tonique, en breton ou encore sportifs. Des séjours pour tous les âges (de 6 à 17 ans) respectant les rythmes, les besoins et les envies. Des séjours pour tous les enfants à travers le dispositif d'inclusion par les loisirs.

Les colonies de vacances participent à cette continuité éducative et permettent à tous les enfants qui en bénéficient, qu'ils connaissent ou pas une situation de handicap, d'intégrer des compétences tout en vivant un temps de vie collective "extra-ordinaire", par rapport à ce qu'ils vivent en famille, à l'école ou en accueil de loisirs sans hébergement.

Elles offrent également un espace d'engagement et d'apprentissages aux jeunes qui encadrent les séjours sur un temps court. La colonie de vacances se caractérise par une vie en collectivité constante, entre pairs et sans les parents. Elle permet aux enfants d'apprendre à vivre ensemble. Il s'agit d'un apport essentiel qui n'est certainement pas assez valorisé.

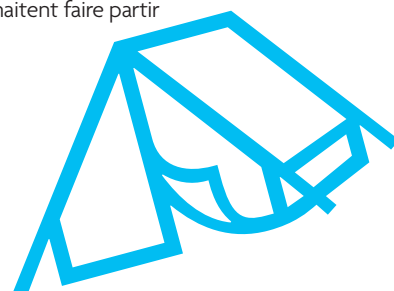
Des séjours de vacances pour tous les enfants de 6 à 17 ans, qui favorisent l'apprentissage du "vivre ensemble" par l'implication dans la vie de groupe.

Des séjours adaptés aux enfants en situation de handicap, organisés selon les besoins d'accompagnement de chacun au quotidien.

Des séjours en langue bretonne qui favorisent la pratique du breton en dehors de l'école et de la famille. Les équipes éducatives sont bretonnantes.

Des séjours spécifiques pour des enfants ou des jeunes d'établissements "spécialisés" qui souhaitent faire partir leur public en vacances avec nous.

Un nouveau partenaire en 2022 : le Comité d'entreprise de "ARIANE GROUP, Grand Ouest".



le tourisme social



Campez en famille

Après deux années d'une activité réduite en raison de la situation sanitaire, Campez en famille est repartie sur les chapeaux de roues en 2022.

Notre dispositif, financé par la Caf du Finistère depuis plus de 15 ans, s'appuie sur un réseau de campings avec qui nous partageons les mêmes valeurs de droit aux vacances, accessible à tous. Nouvelle équipe d'accompagnateurs et nouveaux campings partenaires était au rendez-vous pour accueillir nos familles finistériennes.

Ce sont les campings de Mesquéau à Plougasnou et de la Plage Treguer à Plonévez-Porzay qui ont intégré notre dispositif d'aide au 1^{er} départ en vacances. Ces deux campings ont rencontré un joli succès auprès des familles, notamment par la qualité de leurs prestations. Ainsi tous les emplacements mis à disposition de l'Association ont affiché complet durant toute la saison. Néanmoins nous sommes confrontés à un choix de plus en plus restreint de campings dans le Finistère qui soutiennent notre dispositif, notamment en raison d'une montée en gamme des établissements qui privilégient les locations en mobil-home ou chalet, afin d'attirer une clientèle "aisée".

C'est pourquoi dès 2023, pour continuer à proposer des destinations de qualité à nos familles, nous commencerons à étendre en dehors de Finistère nos recherches de campings partenaires, en nous appuyant notamment sur le réseau Unat.

QUELQUES CHIFFRES DE L'ÉTÉ 2022 :

70%
DE FAMILLES
MONOPARENTALES

84 FAMILLES
FINISTÉRIENNES
112 ADULTES
ET 183 ENFANTS

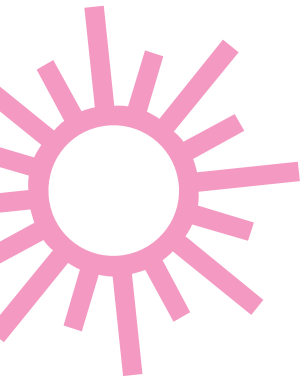
21 TENTES À
DISPOSITION,
SUR **5** CAMPINGS,
DURANT
7 SEMAINES
ESTIVALES

46% DES FAMILLES
ONT UN QF INFÉRIEUR À **45€**

Pause (toi)

La Srias Bretagne nous a sollicités pour 2 séjours Pause (toi) : 6 couples pour un des séjours et 8 jeunes adultes pour le second séjour. Les deux séjours se sont déroulés à Maison Marine.

En complément, nous avons eu à nouveau un partenariat avec



l'équicentre de Rulan à Trégastel pour un séjour "Srias Bretagne et Pays de la Loire" qui a accueilli 9 jeunes adultes.

Il devrait y avoir des demandes complémentaires l'année prochaine car la Srias Bretagne réfléchit avec nous à de nouveaux publics qui pourraient être concernés. Duos parents/enfants ? Parents/ados ?

De plus, la Srias Pays de la Loire a repris contact pour 2023. À suivre donc...

Les séjours Pause (toi) nécessitent d'être encadrés par des animateurs-accompagnateurs qui sauront prendre en compte les spécificités de ces séjours : les pathologies (souvent l'aidé souffre d'une maladie dégénérative de type Alzheimer, Parkinson), l'âge des participants (personnes âgées en majorité), le 1^{er} départ et/ou la difficulté pour beaucoup des aidants dans le « lâcher prise » ..., le rythme du séjour, (des temps ensemble et pour chacun pour un véritable répit)

Nous réfléchissons donc à compléter notre programme de formation par un temps spécifique qui abordera tous ces aspects et la psychologie à adopter.

CDI de 5 personnes :

- 1 responsable de site,
- 2 cuisiniers,
- 2 agentes polyvalentes hôtellerie et restauration.

Cette équipe permanente, appuyée par du personnel saisonnier, est formée, à une exception près (pour un des cuisiniers), de l'équipe antérieure. Il s'agit pour nous de sécuriser l'équipe actuelle et pouvoir, à nouveau, construire une organisation annualisée.

L'organisation mise en place entre Isabelle Arlais, comme responsable de site, et le directeur de l'Association est maintenue. Une journée par quinzaine est organisée sur site pour traiter des différents points : suivi des locaux, report ou annulation des réservations, suivi des travaux d'entretien et des maintenances, élaboration des scénarios de d'organisation des plannings de l'équipe.

La partie facturation et suivi RH est assumée par les équipes du siège de l'Association

Bienvenue chez nous

9 familles composent le petit groupe des familles adhérentes (2 départs depuis 2021).

Cette solution de vacances a concerné 42 personnes pour la saison estivale (47 en 2021).

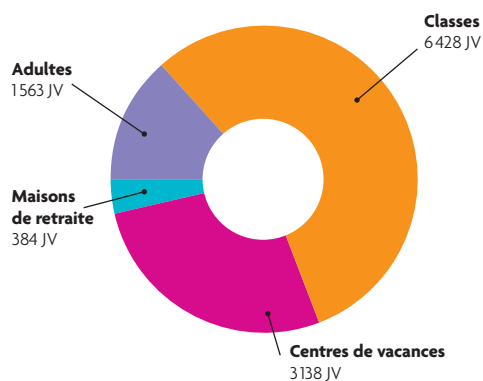
Les retours sont positifs mais ce dispositif mériterait d'être complété par de nouvelles offres et de nouvelles familles, ce qui permettrait une dynamique plus intéressante, tant au niveau de la communication que des projets.

Maison Marine

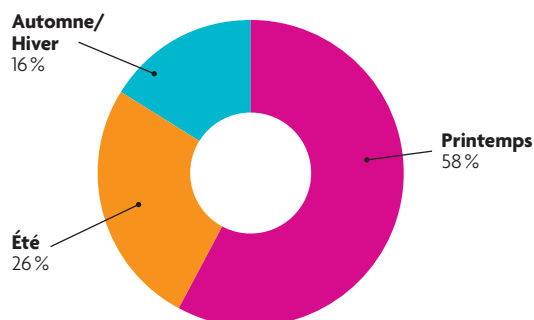
La perspective d'une réouverture définitive, avec l'installation d'une nouvelle direction, imaginée pour mars 2022, a été reportée. Les engagements et confirmations des établissements pour maintenir les séjours sont incertains. D'un point de vue réservations, le centre a bien fonctionné, des périodes au complet, jusqu'à mi-novembre et ceci malgré, dès mi-mars, des demandes de report ou d'annulations des groupes scolaires. Nous avons donc décidé d'organiser une réouverture mi-mars dans le cadre de contrats saisonniers et jusqu'à fin juin pour l'ensemble de l'équipe.

Depuis le mois de juillet nous avons reconstitué une équipe en

ORIGINE DES VACANCIERS EN 2022



RÉPARTITION DES JOURNÉES-VACANCES SELON LES SAISONS EN 2022



la formation

Points de Repères

Points de Repères anime des actions de formation de deux types : les formations et les temps d'analyse de la pratique, aujourd'hui parties prenantes de la dimension formation.

Les formations que nous mettons en place ont cette orientation d'être 100 % à la carte et sur mesure. Elles tiennent compte du cahier des charges des établissements. Elles sont en INTRA.

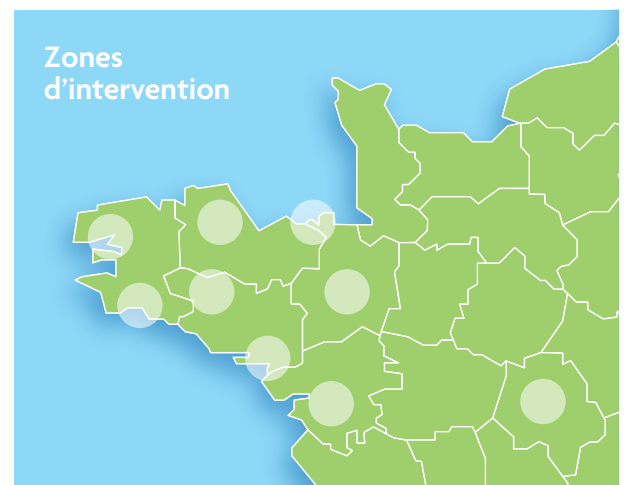
Pour 2022, nous avons un retour de 99 % de satisfaction des actions menées.

Nous avons aussi contractualisé avec le CNFPT pour des actions de formation autour des "Transmissions et récits", auprès des 250 agents Pôle petite Enfance de Brest Métropole. Cette contractualisation, de 3 ans, prendra fin en 2023.

Sur l'année scolaire 2022-23, nous avons débuté les interventions d'analyse de la pratique auprès des Responsables des structures d'accueil du jeune enfant, des EJE, des animateurs des relais petite enfance, et des Animateurs-trices périscolaire et ATSEM de 9 écoles en zone d'éducation prioritaire. Ce Marché public, avec Brest Métropole, mobilise 5 intervenants. A la fin de l'année 2022, les retours de la Collectivité et des équipes que nous accompagnons sont positifs.

Enfin, nous mettons en place des actions de cellule d'événement impactant auprès d'établissements rencontrant une problématique nécessitant l'intervention d'un tiers afin de penser l'événement, les freins et leviers. Ce dispositif a été mobilisé autour de questions de positionnement dans le travail social.

Concernant le Marché Public avec le Conseil Départemental du Finistère, nous avons traité 69 rapports d'expertise psychologique des candidats assistants familiaux.



43 STRUCTURES GESTIONNAIRES

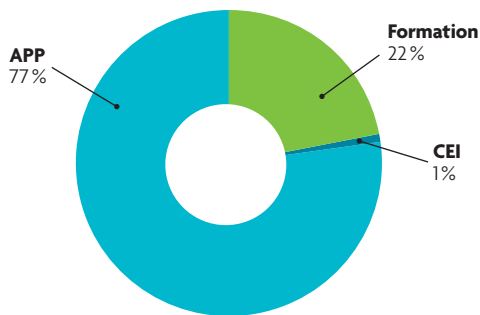
4081 STAGIAIRES

105 DISPOSITIFS SUIVIS

81618 HEURES DE FORMATION



NOS ACTIONS EN 2022



Perspectives 2023

Nous allons débiter un audit avec démarche d'amélioration de notre visibilité sur les réseaux sociaux et Internet.

De plus, nous allons aussi nous réengager dans la formation Petite enfance, avec une offre novatrice en Bretagne : un support de réalité virtuelle qui viendra apporter une coloration à nos formations petite enfance ; ce choix fait sens au regard de la jeunesse de la population des professionnel-le-s de la petite enfance et du rapport de l'IGAS autour des marqueur de risque de maltraitance. Cette dynamique se fera avec un partenaire informatique du Sud de la France : Com In VR.

Des BAFA/BAFD en partenariat avec Haut Léon Communauté

Durant l'année 2022, l'organisation et l'animation de sessions de BAFA et BAFD en partenariat avec notre fédération régionale Ubapar se sont poursuivies.

Nous avons relancé notre partenariat avec Haut-Léon Communauté pour animer une session de BAFA BASE avec en parallèle une session de BAFA qualification "surveillant de baignade" dans les locaux de la Maison Familiale et Rurale de Plounevez-Lochrist.

EPAL encadre également la formation des nouveaux formateurs BAFA et BAFD du réseau UBAPAR.

Ces formations permettent une réelle expérience de vie aux jeunes participants qui ressortent toujours grandis par cette expérience.

Temps de formation pour les animateurs-trices de nos lieux d'accueil et séjours de vacances

Des bénévoles et des professionnel-le-s réuni-e-s pour transmettre leurs compétences et leur expérience au service de nos équipes d'animation.

Epal se mobilise chaque année pour développer auprès de l'ensemble de ses nouvelles équipes qui s'engagent dans le cadre de son action "séjours de vacances adaptées un processus de



formation". L'objectif est de partager les valeurs de l'Association ainsi que son projet, mais aussi de transmettre les savoirs et les outils nécessaires à nos nouvelles équipes pour qu'elles vivent avec sérénité leur première expérience en séjour adapté. La formation se compose de deux modules. Le premier module est destiné aux animateur-trice-s de séjours adaptés, le second aux responsables. Dans les deux cas, nos temps de formation reposent sur les professionnel-le-s de l'Association mais aussi sur nos nombreux bénévoles qui chaque année sont de plus en plus nombreux à répondre favorablement à notre invitation. Nos temps de formation se veulent conviviaux, l'objectif étant de créer du lien avant la saison estivale entre les différents acteurs de l'Association (animateurs.trice-s, personne ressources, permanent-e-s...).



Zoom sur la formation interne EPAL

Les équipes des séjours "déficients moteurs et mentaux" suivent la même formation interne que les autres équipes du Tourisme Adapté, à l'exception de quelques modules, mais complétée par un atelier "appareillages et manutentions", dupliqué à Brest/Rennes et Nantes. Cet atelier est très suivi lors de notre weekend de formation car il allie théorie et pratique et rassure beaucoup les nouveaux animateurs.

Nous axons ce temps de formation sur des exercices pratiques : quels sont les différents types de transferts et comment les réalise-t-on en toute sécurité ? Seul, à deux, manuellement, avec un lève-personne, du fauteuil au lit, à la douche, etc. Quels sont les matériels que l'on peut avoir pendant les séjours ? Verticalisateur, planche de transfert, prothèses, orthèses, chaussures orthopédiques, couverts adaptés etc. Nous avons tout ce matériel pendant les sessions de formations et les futurs animateurs (trices) peuvent les utiliser, les tester. Nous abordons aussi tout ce qui est de l'ordre de l'hygiène en générale, les toilettes au lit, l'intimité...

Chaque participant complète ses connaissances et est guidé grâce à un livret que nous lui remettons.

Nous consacrons aussi un temps à la conduite d'un véhicule TPMR et chacun à la possibilité de conduire sur un court trajet mais aussi de tester les attaches-fauteuils et les ceintures.

Véritable plus-value pour ces séjours spécifiques, cet atelier est encadré par des professionnel-le-s de l'Association, des bénévoles diplômés et d'autres professionnel-le-s, comme par exemple l'ergothérapeute d'un établissement partenaire à Rennes.

C'est un temps de 3 h de formation qui est proposé pour les animateurs qui vont accompagner ce public durant l'été, et 1 h d'initiation pour ceux et celles qui souhaitent découvrir, s'informer et tester aussi.



SIÈGE

VACANCES POUR LES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP

COLONIES DE VACANCES

ANIMATION LOCALE PETITE ENFANCE,
ENFANCE, JEUNESSE, FAMILLE

FORMATION (POINTS DE REPÈRES)

10 rue Nicéphore Niépce
CS 62863 - 29228 BREST CEDEX 2
Tél 02 98 41 84 09 - Fax 02 98 41 69 54

VACANCES ET LOISIRS DES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP

COLONIES DE VACANCES

21 rue de Châtillon
35000 RENNES
Tél 02 99 27 67 30 - Fax 02 99 27 67 31

Forum TITI

7 rue Louis Blériot
44700 ORVAULT
Tél 02 40 40 77 58

ANIMATIONS POUR ADULTES
EN SITUATION DE HANDICAP
MENTAL OU PSYCHIQUE

Sémaphore de Brest Métropole
11 rue d'Ouessant - 29200 BREST
Tél 02 98 80 44 63

Sémaphore de Lesneven Côte des Légendes
Halle de Loisirs Valy-Goz - 29260 LESNEVEN
Tél 06 31 90 60 27

Sémaphore de la Côte d'Emeraude
20 rue des Glycines - 35800 DINARD
Tél 02 99 16 05 18

Sémaphore de Quimper-Cornouaille
4^{er} avenue de la Libération
29000 QUIMPER
Tél 02 29 40 56 06

ACCUEIL DE GROUPES
ENFANTS-ADULTES,
CLASSES D'ENVIRONNEMENT,
SÉMINAIRES

Maison Marine Marie Le Franc
Banastère - 56370 SARZEAU
Tél 02 97 67 42 19 - Fax 02 97 67 42 20