

# BILAN D'ACTIVITÉ 2018/2019



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
14 JUIN 2019

**epaL**  
ASSOCIATION



<b>2</b>	<b>LA VIE ASSOCIATIVE</b>
2	Le Conseil d'Administration
3	Le rapport moral
7	L'Asso s'associe
<b>9</b>	<b>REPÈRES</b>
10	Carrément à l'ouest
11	Quelques chiffres
12	La communication
13	Dans la salle des machines
14	Les acteurs
<b>17</b>	<b>EN ACTIONS</b>
18	Les vacances adaptées
21	Les loisirs adaptés
23	Les colos
24	Formation et projets
25	L'inclusion par les loisirs
26	L'animation territoriale
29	Campez en famille
30	Maison Marine
31	Points de repères

# Le Conseil d'administration

**PRÉSIDENTE**

*Hélène GAC - Membre Associé*

**VICE-PRÉSIDENT**

*Olivier BROUDEUR - Membre Associé*

**SECRÉTAIRE**

*Michel LE GOFF - Membre Associé*

**SECRÉTAIRE-ADJOINTE**

*Pascale KERMARREC-TROADEC - Membre Associé*

**TRÉSORIER**

*Christophe LASCAULT - Membre Associé*

**TRÉSORIÈRE-ADJOINTE**

*Renée GALL - Membre Associé*

**MEMBRES**

*Michel BERTHOU - Membre Associé*

*Sabine BLOUET-LERAN - Membre de Droit Association ALTERNANCE*

*Laurent CANNIC - Membre Élu des Salariés*

*Nelly CIREFICE - Membre de Droit Association ALTERNANCE*

*Jean-Paul JAFFRES - Membre Associé*

*Véronique LAMBLA - Membre Actif Adhérent au Projet*

*Jean-Claude LIMPALAER - Membre Associé*

*Ronan PETTON - Membre Associé*

*Jean-Marie POULIQUEN - Membre Associé*

*Jean-François SIMON - Membre actif Adhérent au Projet*

Depuis la dernière Assemblée Générale, qui s'est tenue le 8 juin 2018 à Plouénan, et qui a vu la présentation du projet associatif actualisé et des orientations pour la période 2018-2022, le Conseil d'Administration de l'association Epal s'est réuni 6 fois :

- le 4 juillet 2018
- le 24 octobre 2018
- le 19 décembre 2018
- le 20 février 2019
- le 17 avril 2019
- le 15 mai 2019

et le Bureau s'est réuni à 4 reprises.

Les faits marquants de cette année 2018 se déclinent en cinq chapitres :

- ▶ La place des familles dans l'animation territoriale
- ▶ L'inclusion au cœur des projets
- ▶ Des vacances pour tous : une nécessaire coopération
- ▶ Points d'attention sur les secteurs d'activité
- ▶ Préparer l'Association de demain

## La place des familles dans l'animation territoriale

En 2018, nous avons poursuivi le travail initié depuis plusieurs années sur la place des familles dans l'animation territoriale. Il s'agit là d'une volonté du Conseil d'Administration, qui fait le constat que tous les adhérents ne sont pas représentés en son sein, en particulier ceux du Pôle Enfance Jeunesse Familles.

Afin d'associer l'ensemble des professionnels du secteur, un diagnostic a été établi par le biais de questionnaires et d'entretiens. L'état des lieux montre que les familles sont très peu impliquées dans les structures d'accueil et, donc, ne connaissent pas le projet de l'Association et ne s'intéressent pas au rôle d'Epal dans les structures.

Une première étape, c'est la mise en place en 2019 de l'adhésion des familles, qui pourra être l'occasion d'une campagne de communication pour que les parents aient une meilleure connaissance de l'Association, de son projet et de ses différentes activités.

Mais, avant d'imaginer des instances de représentation au niveau des CAL (Conseil d'Animation Locale), comme suggéré dans le règlement intérieur de l'Association, il apparaît nécessaire de mettre en place au niveau de chaque structure une instance qui constituerait un premier pas vers une implication à plus grande échelle.

En effet, là où des comités existent, ils permettent une meilleure visibilité de l'Association. L'objectif est donc d'étendre à tous les sites les temps de partage et d'échanges qui sont déjà en place dans certains lieux, pour que les structures d'accueil deviennent de véritables partenaires, ceci dans une démarche de co-construction ; il s'agit de trouver de nouvelles synergies entre les parents et les professionnels, pour le plus grand bénéfice des enfants et des adolescents.

En contribuant à un enrichissement des projets sur les territoires, cette démarche vise bien sûr à "renforcer la participation des adhérents", l'une de nos orientations actuelles ; et, dans un proche avenir, nous espérons qu'elle permette également d'assurer une meilleure représentativité des familles dans les instances de l'Association.

La mise en œuvre des Temps d'Activités Périscolaires avait mobilisé les professionnels du secteur à compter de 2014. Pendant trois ans, c'est plus de 1500 élèves qui ont été accueillis dans le cadre de ces TAP. Mais l'année 2018 a vu la fin de cette expérience éphémère, qui avait pourtant montré un fort investissement de toutes les parties, et aura contribué à mettre en avant l'importance du co-portage des projets avec les acteurs des territoires.

En 2018, Epal a donc accompagné les collectivités vers le retour quasi généralisé à la semaine de quatre jours, en anticipant les impacts sur les organisations qui avaient été mises en place.

## L'inclusion au cœur des projets

Suite au travail d'actualisation du projet associatif, le volet de l'inclusion a été renforcé au sein de l'Association, avec un administrateur et un professionnel dédiés à cette thématique. Nos orientations actuelles nous invitent à "ancrer les valeurs d'inclusion dans l'ensemble des activités" en mutualisant les compétences et les expériences.

Développer une politique d'inclusion exige avant tout d'apporter, face au diagnostic des besoins et capacités des personnes et à leurs projets de vie, une diversité de solutions. Dans le domaine des loisirs, ces solutions doivent se développer au sein de la cité, avec la mise en place de lieux ouverts, créant des passerelles avec le milieu ordinaire.

Pour ce faire, il est indispensable de bien accompagner ces personnes pour qu'elles puissent vivre avec tout le monde. Accompagner, c'est permettre à chaque individu d'aller au plus loin de ses capacités pour mettre en œuvre ses propres choix. C'est cette démarche d'accompagnement de qualité,

corollaire de l'inclusion, que notre Association cherche à mettre en œuvre dans toutes ses actions.

Voilà plusieurs années que nous sommes engagés dans une démarche d'accueil de tous les enfants dans les centres de loisirs, avec un référent inclusion désigné dans chaque structure.

Et, dans les colonies de vacances, nous mettons en place une organisation spécifique pour permettre la réussite de projets en inclusion.

Pour ce qui est des adultes, c'est bien cette ouverture sur la cité que promeut le projet des Sémaphores, conçus comme des espaces d'accueil pouvant accueillir toute personne handicapée mentale, motrice ou psychique stabilisée, qui rencontre des difficultés d'intégration dans la vie sociale. Les activités de loisir quotidien proposées au sein des Sémaphores visent justement à préserver le lien social.

Via le Sémaphores de Brest métropole, nous participons à la Commission Accessibilité mise en place à l'initiative de la Ville de Brest.

Pour le Sémaphore de Lesneven Côte des Légendes, nous sommes toujours à la recherche d'un local adapté ; pour ce faire, nous nous sommes tournés vers la Communauté de Communes. À noter la dissolution de l'Association des adhérents, qui avait vu le jour en 2015.

Le Sémaphore de Quimper Cornouaille, dernier en date, vient de fêter ses deux ans. Nous poursuivons nos échanges avec la ville de Quimper pour définir notre collaboration sur le sujet.

Un travail sur le projet de chacun de ces Sémaphores est en cours, avec une logique d'inclusion affirmée pour renforcer la coopération avec le milieu ordinaire. Il est aussi question de proposer des activités délocalisées favorisant l'accès au droit commun. Il convient également de construire une démarche d'accueil des bénévoles. Enfin, nous devons rester vigilants quant au financement de ces actions.

Pour répondre à l'évolution demandée dans le cadre du cahier des charges des Gem (Groupe d'Entraide Mutuelle), qui redéfinit le rôle de chacun et précise les différentes formes d'appui apportées par l'association gestionnaire, nous avons été amenés à revoir nos modalités d'intervention auprès de l'Association des adhérents du Sémaphore de Dinard Côte d'Emeraude. La nouvelle convention entre Epal et l'Association des adhérents a été signée le 4 juillet 2018.

Un travail similaire est en cours concernant la convention de gestion qui nous lie au Gem rennais l'Antre-2, dispositif qui permet à de jeunes adultes en situation de mal-être ou d'isolement suite à des troubles psychiques, de s'investir librement et de manière autonome dans des activités collectives de loisirs et dans la vie associative.

## Des vacances pour tous : une nécessaire coopération

À l'heure d'une société inclusive, il est encore important de "continuer à militer pour le droit aux vacances et aux loisirs", ce à quoi nous invitent nos orientations actuelles.

Cela passe par une nécessaire coopération avec des partenaires, comme, par exemple, pour le projet "Campez en Famille", qui existe depuis 2006, et que les administrateurs souhaitent mettre en avant via une communication plus importante.

C'est en partenariat avec la Caisse d'Allocations Familiales du Finistère que notre Association a développé une offre de vacances en camping financièrement très accessible. Comme le stipule la convention qui nous lie à la Caf, il s'agit de "concourir au développement de dispositifs d'accompagnement au départ en vacances de familles fragilisées, dans l'objectif d'offrir un moment privilégié de resserrement des liens familiaux". Au-delà d'un simple séjour de vacances d'une à deux semaines dans plusieurs campings du Finistère, Epal propose un accompagnement des familles, de la préparation au retour à domicile, tout en favorisant l'autonomie.

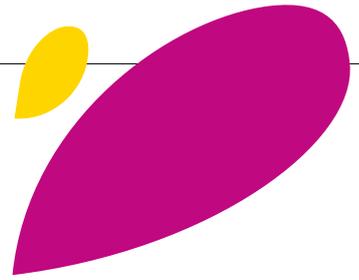
Dans ce cadre, la Caf apporte un soutien financier. Et, pour la mise en œuvre du dispositif, Epal embauche chaque année un animateur référent sur huit mois, avec la mission d'assurer un suivi avant, pendant et après les séjours, ainsi que deux animateurs à mi-temps sur les deux mois d'été pour l'accueil et le transport des familles sur les lieux de vacances. En 2018, les professionnels de la Caf ont émis le souhait qu'Epal mette en place un accompagnement plus important des familles en amont des séjours ; mais cela est remis en cause, du fait d'une possible baisse des moyens alloués à ce dispositif. Si cela se confirme, il nous faudra chercher des financements complémentaires.

En collaboration avec l'association Alternance, une réflexion a été engagée sur l'accueil des mineurs en situation de handicap en séjours de vacances.

Un grand nombre d'enfants inscrits sur les séjours de vacances adaptées sont des enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance ; c'est au regard de cette situation que la Commission a souhaité rencontrer, en décembre 2017, la responsable du pilotage départemental des actions menées en direction des enfants confiés, ainsi que deux référentes à l'Aide Sociale à l'Enfance du CDAS de Morlaix. Parmi les points abordés, citons l'importance de bien renseigner les dossiers d'inscription ou encore le financement des séjours de vacances ; des propositions ont également été faites pour améliorer l'accueil des enfants confiés en situation de handicap.

Il nous faut continuer à proposer ce type de rencontres, qui permettent une meilleure connaissance réciproque.

Tout au long des années, nous avons tissé des partenariats



afin de construire des projets de vacances adaptés pour des personnes à besoins très spécifiques. C'est le cas avec l'AFM-Téléthon ou encore l'Association Prader-Willi France. Durant l'été 2018, un nouveau projet, en collaboration avec l'Association Autisme Cornouaille, a permis à des enfants autistes de partir en vacances pour la première fois et à leurs familles de souffler un peu.

L'Association a également été sollicitée par des établissements ou des services finistériens, qui libèrent les enfants qu'ils accueillent à l'année durant les vacances scolaires ; sur ces périodes, de nombreux parents souhaitent que soient proposées à leurs enfants des solutions d'animation de types ALSH, ou des séjours de vacances en Inclusion, ou encore des séjours de vacances adaptées... Les échanges que nous avons avec les professionnels de chacun de ces dispositifs pourraient aboutir à l'élaboration de solutions adaptées dans le cadre de notre gamme de "séjours à la carte".

Au-delà, nous souhaitons aussi proposer "la mise en place de réponses adaptées à de nouveaux besoins". C'est ainsi qu'est né un nouveau projet Aidants-Aidés, où il s'agit de proposer des temps de pause à des personnes handicapées vieillissantes et vivant à domicile et à leurs proches aidants. Sans doute devons-nous mieux cibler les partenariats nécessaires au développement de cette nouvelle activité qui, pour le moment, n'a pas trouvé son public.

## Points d'attention sur les secteurs d'activité

En 2018, l'organisation et le contenu de la Formation des Equipes d'Animation des séjours de **Tourisme et Vacances Adaptées** ont été retravaillés.

Malgré l'évolution des moyens mis en place depuis deux ans, la finalisation du recrutement des équipes d'animation reste complexe. Plusieurs raisons peuvent être évoquées : la rémunération, l'amélioration du marché de l'emploi, la concurrence avec d'autres propositions d'emplois saisonniers... Le Conseil d'Administration a proposé la mise en place d'une Commission chargée d'évaluer la situation et les perspectives sur le sujet. L'organisation de la Commission se fera en lien avec l'Association Alternance, avec le souhait qu'elle s'enrichisse aussi de la présence de représentants d'équipes d'animation.

Chaque année, des administrateurs Epal et Alternance visitent conjointement plusieurs séjours de proximité, y compris sur la saison hivernale en 2018 ; ces visites sont l'occasion d'échanger avec les vacanciers et les équipes d'animation, mais aussi avec les loueurs d'hébergements. Les administrateurs souhaitent étendre cette démarche aux autres types d'activités de l'Association.

Au sein du CNLTA (Conseil National des Loisirs et du Tourisme

Adaptés), collectif où nous sommes partie prenante, nous avons participé à l'élaboration d'un nouvel outil visant à remplacer les grilles d'évaluation des autonomies jusque-là utilisées par la majorité des organismes de vacances adaptées.

Chaque année, depuis 2009, conjointement avec l'Association Alternance et de l'Adapei, nous rencontrons des représentants de la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées), afin d'échanger sur les aides financières au départ en vacances, aides qui peuvent être apportées dans le cadre de la PCH (Prestation de Compensation du Handicap). En 2018, malgré nos demandes réitérées, cette rencontre n'a pas eu lieu. A noter l'application, au 1<sup>er</sup> janvier 2018, d'un nouveau décret, précisant de nouvelles modalités pour le dépôt des demandes de PCH.

Au sein du secteur intitulé "**Points de Repères**", l'Association dispense des formations à destination des professionnels de la petite enfance, de l'enfance, de l'adolescence, du sanitaire, du social et du médico-social.

L'Association a souhaité analyser avec précision les activités menées par ce secteur, en particulier au regard de la réforme de la Formation Continue qui a été mise en place le 1<sup>er</sup> janvier 2019, avec une profonde révision du régime juridique de la formation.

C'est dans ce cadre que le secteur "Points de Repères" a dû questionner son projet, ses actions, son public et ses modes d'intervention, avec l'objectif d'être un acteur intéressant de la formation. L'Association s'est fait accompagner pour sa réflexion par un avocat spécialisé en fiscalité. Il s'agit maintenant de stabiliser la structuration de ce secteur.

Régulièrement, les administrateurs prennent le temps de s'arrêter sur une activité particulière de l'Association. C'est ainsi que, lors du Conseil d'Administration d'octobre 2018, ils ont invité le directeur de la **Maison Marine Marie Le Franc** à venir présenter le projet et les activités de ce Centre d'Animation et d'Hébergement situé dans le Morbihan. Implanté à Banastère, Maison Marine accueille des groupes divers pour une découverte de la région ; le Centre cherche à être acteur du développement durable sur son lieu d'implantation et souhaite favoriser une mixité d'accueil, source d'enrichissement.

En collaboration avec l'association parisienne "Rue des Epinettes", propriétaire du site, une attention particulière est portée aux locaux. C'est ainsi que le gîte du premier étage a fait l'objet d'un vaste programme de rénovation ; des travaux complémentaires se sont avérés nécessaires en lien avec la sécurité. Au printemps 2019, des administrateurs des deux associations se sont retrouvés à Maison Marine pour faire le point sur ces derniers travaux.

Et le nouveau bail, négocié et signé par nos deux Associations, a pris effet au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

## Préparer l'Association de demain

L'année 2018 a été marquée pour Epal par une évolution importante de la dirigeance avec le départ en retraite du directeur de l'Association, en poste à Epal depuis 1987 et nommé directeur 10 ans plus tard. C'est en mai 2018 qu'a pris ses fonctions son successeur, lui-même responsable du Pôle Enfance Jeunesse Familles au sein de l'Association durant dix années.

Les travaux de la Commission "Préparer l'Association de demain" se poursuivent actuellement avec la préparation du remplacement de la Directrice Administrative et Financière qui prendra sa retraite à la fin de l'année 2019. En poste à Epal depuis sa création en 1982, elle a accompagné toute l'évolution de l'Association jusqu'à aujourd'hui.

Pour ce qui est de la gouvernance, une nouvelle modalité de rencontre a été initiée par un membre du Bureau, qui estimait important que les administrateurs puissent se retrouver pour échanger entre eux sur des thématiques particulières, ceci en-dehors des instances habituelles que sont les réunions de Bureau et de Conseil d'Administration. C'est ainsi qu'en mars 2019, sept administrateurs ont participé à une première journée qui leur a permis d'échanger à propos des valeurs et des motivations qui les réunissent autour du projet de l'association Epal et de ses perspectives. S'il est important d'améliorer l'interconnaissance, il s'agit aussi de réfléchir à la manière dont on pourra mobiliser de nouveaux membres prêts à s'investir au sein du Conseil d'Administration, tout en veillant aux compétences et à la complémentarité. Dans cette optique, et comme nous y incitent nos orientations actuelles, il convient de porter "une attention particulière à l'accueil des nouveaux administrateurs" pour qu'ils puissent au mieux trouver leur place et prendre en compte la globalité d'Epal ; car ils représentent l'avenir de l'Association.

Une autre journée similaire sera programmée à l'automne.

Nous avons la volonté d'améliorer la communication pour redynamiser l'image de l'Association. En interne, il s'agit de favoriser l'interconnaissance et d'être attentifs aux lieux décentrés pour qu'ils soient le relais d'une meilleure visibilité de l'Association dans son ensemble. A l'extérieur, il faut continuer à se faire connaître sur certaines actions, comme les Centres de Vacances pour Mineurs, et poursuivre le développement des partenariats et le partage des ressources, dans une optique inter-associative. Il convient également de faire évoluer la communication dans une démarche de circuit court.

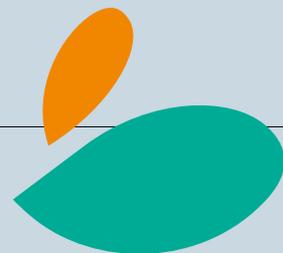
En effet, le travail d'actualisation du projet associatif nous incite à "renforcer la démarche de développement durable" dans l'ensemble des actions et activités de l'Association. Un administrateur et un professionnel sont dédiés à cette thématique, à la fois sur les aspects sociaux et sociétaux, environnementaux et économiques. A noter qu'Epal a rejoint le club développement durable en Finistère pour y partager avec d'autres ses réflexions sur la cohérence des pratiques.

### Pour conclure

2018 restera une année particulière pour Epal. A l'occasion du changement à la direction de l'Association, nous avons revisité le passé et mesuré les évolutions ; et, dans le même temps, la préparation des orientations pour la période 2018-2022 nous invitait à nous projeter vers le futur.

Une page s'est tournée, mais l'histoire d'Epal se poursuit dans un esprit de continuité.

Mettre la personne au centre des projets, accompagner l'ensemble des acteurs, développer les partenariats, voilà ce qui nous a toujours guidés par le passé ; voilà ce qui nous guidera pour les années à venir...



### Alternance

L'association finistérienne regroupe l'ADAPEI et les associations accueillant le public en situation de handicap autour de plusieurs préoccupations : permettre le départ en vacances des adultes et enfants dans un cadre sécurisé et propice aux vacances épanouissantes, développer les possibilités de loisirs (adultes-enfants) en inclusion.

Alternance met en place de nombreux groupes de travail dont les conclusions aident à améliorer le contenu des actions adaptées menées par Epal, qui est associée de manière permanente à ces travaux.

Epal est **invitée** au Conseil d'Administration.

### Brest Terres Océanes

Cet organisme a mis en place une commission dont le but est de créer un outil collaboratif qui rassemble l'offre touristique accessible aux 4 familles de handicap sur le périmètre du Pays de Brest.

**Représentante** : Denise LE LAY

### Le Bureau Information Jeunesse de Brest

Epal est membre du BIJ depuis sa création. Une fidélité en rapport avec l'importance de l'action du BIJ en direction des jeunes. L'information est un axe de travail important pour toute association qui désire rendre les jeunes plus autonomes en leur apportant de quoi se situer et réaliser les meilleurs choix pour leur avenir.

**Représentant** : Franck Martin

[www.bij-brest.org/spip](http://www.bij-brest.org/spip)

### Le CDCA

La loi du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement impose la création, dans tous les départements, d'un Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA). Présidé par le Président du Conseil Départemental, ce Conseil est composé de représentants des personnes âgées et des personnes handicapées, de leurs familles et de leurs proches aidants, ainsi que des intervenants bénévoles qui contribuent au maintien de leur lien social.

Notre Association a été sollicitée par le Conseil Départemental du Finistère pour désigner un représentant au sein de ce Conseil.

**Représentante** : Anne-Hélène Saillour, en lien avec Michel Le Goff

### Club développement durable

Epal a rejoint le club développement durable en Finistère pour y partager avec des responsables, d'entreprises et du secteur associatif, ses réflexions sur le développement durable : la cohérence des pratiques du point de vue économique, social, sociétal et environnemental. Un vaste chantier que nous abordons pour rendre concrète cette problématique au sein de nos actions.

**Représentant** : Franck Martin

[www.developpement-durable-finistere.com](http://www.developpement-durable-finistere.com)

### Le CNEA

Le Conseil national des employeurs d'avenir est notre syndicat employeur. Depuis trois ans, le syndicat met en œuvre une orientation forte : régionaliser son mode de représentation et de fonctionnement. Epal s'engage, avec les autres acteurs de l'animation, dans cette nouvelle organisation devant à terme permettre une meilleure représentation de notre secteur d'activité dans les instances décisionnelles de la formation et de l'emploi en Bretagne.

**Représentant** : Franck Martin

[cnea-syn.org](http://cnea-syn.org)

### Le CNLTA

Regroupement le plus important de France dans le cadre des Vacances adaptées organisées, associant Organismes, Représentants des usagers et Hébergements, le Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adaptés est un espace important pour l'échange, le partage d'expérience, la mise en place de règles et références communes.

**Représentant** : Franck Martin

[www.cnlta.asso.fr](http://www.cnlta.asso.fr)

### Collectif T'Cap

T'Cap regroupe de nombreux organismes des Pays de la Loire désireux de dynamiser les loisirs et les sorties pour tous. Organisateur d'un salon duquel Epal est partie prenante.

**Représentante** : Catherine Duz

[tcap-loisirs.info/](http://tcap-loisirs.info/)

### Commission Accessibilité de la ville de Brest

Mise en place à l'initiative de la Ville, cette commission regroupe les acteurs principaux du handicap. Notre présence et nos actions via le Sémaphore nous font participer à cette instance animée par l'élue déléguée par le Maire de Brest.

**Représentante** : Denise Le Lay

### Le Conseil de Quartier "centre-ville" de la ville de Quimper

Dans le cadre de sa politique de développement de la démocratie de proximité, la ville de Quimper s'engage dans la mise en place de dispositifs qui privilégient :

- l'exercice de la citoyenneté,
- le partage de l'information,
- la reconnaissance et le respect du citoyen,
- la diversité,
- le partenariat entre les différents acteurs de la ville.

Le conseil de quartier est un élément clé de ces dispositifs. C'est une instance de débat et d'enrichissement de la vie publique locale qui émet des questions, des propositions, des avis sur les projets concernant la vie des habitants.

Cette démarche est menée en étroite collaboration avec les adjoints de quartier et l'adjoint chargé de la démocratie de proximité, de la coordination des mairies de quartier, de la vie associative et du secteur socioculturel.

**Représentante** : Aurélie Morvan

### Comité départemental des vacances

Regroupement finistérien dans le but de pérenniser et de promouvoir les vacances enfants et ados, et de permettre aux jeunes défavorisés financièrement de participer aux colos.

**Représentant :** Michel Le Goff

### Le CREAI

Un organisme régional de réflexion et de recherche sur le handicap.

**Représentant :** Michaël Saunier

[www.creai-bretagne.org](http://www.creai-bretagne.org)

### Prader Willi France

L'association Prader Willi France nous a sollicités pour l'organisation de séjours de vacances à l'intention de leurs ressortissants sur le territoire national. Leur syndrome oblige à une organisation adaptée afin de prendre en compte leurs difficultés très spécifiques.

**Représentant :** Michaël Saunier

[www.prader-willi.fr/](http://www.prader-willi.fr/)

### Rhuys emploi

Rhuys emploi est une association d'insertion par l'activité économique des demandeurs d'emploi en difficultés sociales et professionnelles. Maison Marine Marie Le Franc y adhère pour associer au plus près la demande et l'offre que peut représenter le Centre.

**Représentant :** Christophe Vanesse

### SCIC Ti menez Are

La coopérative d'intérêt collectif associe le personnel, les collectivités du territoire, des associations ou sociétés intéressées, dont Epal, et des individuels. Mise en place pour assurer l'animation et la gestion du centre Ti menez Are à Brasparts, la SCIC a pris le relais depuis janvier 2017.

**Représentant au Conseil d'administration :** Jean-Paul Jaffrès

[www.timenezare.bzh](http://www.timenezare.bzh)

### Les Sémaphores

Le conseil d'administration de l'Association souhaite que deux administrateurs soient membres du Comité de pilotage de chaque Sémaphore pour rendre présents ses projets au sein de l'instance de gouvernance associative.

**Représentants :**

#### Brest Métropole

Pascale Kermarrec-Troadec, Michel Le Goff

#### Lesneven Côte des légendes

Renée Gall, Michel Le Goff

#### Dinard Côte d'Emeraude

Hélène Gac, Denise Le Lay, Franck Martin

#### Quimper Cornouaille

Jean-François Simon, Hélène Gac

[www.epal.asso.fr/animation-quotidienne-adaptee.php](http://www.epal.asso.fr/animation-quotidienne-adaptee.php)

### SRE 29

Sécurité routière en entreprise est une association qui regroupe plus de 40 entreprises du Finistère autour de la thématique de la sécurité routière. Epal souhaite en effet prendre en compte ce risque qui représente en France l'une des causes importantes d'accident au travail.

**Représentant :** Franck Martin

[www.clubsre29.com](http://www.clubsre29.com)

### L'Ubapar

Epal est adhérente à l'Ubapar, Union bretonne d'animation en pays ruraux, union aux valeurs fortes et originales. En partenariat, retenons la formation professionnelle à l'environnement (sacs à dos découverte), les colos en breton et le BAFA.

**Représentante :** Hélène Gac

[www.ubapar.org/spip.php](http://www.ubapar.org/spip.php)

### L'UFCV

L'UFCV est notre Union historique, à laquelle l'Association est toujours restée fidèle. Quelques pistes de travail partenariales : le service civique, les colos au sein du catalogue Région ouest, les réflexions partagées avec le responsable national Vacances adaptées...

**Représentant :** Michel Berthou

[www.ufcv.fr/Marégion/Bretagne/Domainesdaction.aspx](http://www.ufcv.fr/Marégion/Bretagne/Domainesdaction.aspx)

### L'UNAT

L'Union des associations de tourisme en Bretagne est un groupement très dynamique et bien représentatif du secteur de l'accueil (pour Maison Marine) et de l'organisation (pour nos colos et vacances adaptées).

Epal participe aussi à **Envies d'Ouest**, regroupement des acteurs du tourisme social et solidaire issus de l'UNAT Bretagne, partageant une vision du monde et un projet vecteur de progrès social au service d'une société plus durable.

**Représentant :** Franck Martin

[www.unat-bretagne.asso.fr](http://www.unat-bretagne.asso.fr)

Carrément  
à l'ouest

Quelques  
chiffres

La  
communication

Dans la salle  
des machines

Les  
acteurs

CARRÉMENT

# à l'ouest

*Pour mener l'ensemble de ses activités, Epal, association créée en 1982 à Brest où elle a son Siège, a toujours souhaité renforcer le lien de proximité avec ses différents publics. Etre présente auprès des établissements spécialisés comme au sein de bassins de recrutement importants des encadrants de nos activités de vacances et participer à la vie de ses territoires d'implantation au sein de divers modes de partenariat lui a permis d'initier, de mener ou d'accompagner de nombreux projets. Et ceci en ambitionnant une présence dans l'ensemble de la zone Ouest de la France.*

## Le Finistère, bastion historique

Historiquement implantée à Brest, où se trouve le Siège, avec la direction, l'organisation générale et l'organisation des secteurs vacances et loisirs, ainsi que les réunions de la vie associative, Epal a petit à petit accompagné nombre de Communes du département dans le cadre de leur politique enfance et jeunesse.

L'implantation du Siège à Brest a sans nul doute fortement marqué un ancrage dans le nord Finistère.

Les Sémaphores de Brest-Métropole, de Lesneven-Côte des légendes et de Quimper-Cornouaille complètent le maillage du territoire finistérien.

## L'Ille-et-Vilaine, Haute-Bretagne

Le bureau de Rennes et le Sémaphore de Dinard-Côte d'Emeraude concrétisent la présence de l'Association sur le territoire.

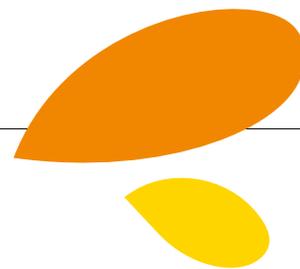
Tousencolo, l'appellation aujourd'hui entrée dans les mœurs sous laquelle Epal organise ses colos, envisage de renforcer son implantation dans les prochaines années dans le département. La nouvelle configuration de la gare de Rennes pourrait accroître la visibilité des bureaux et des actions auprès des Brétiliens.

## Les Pays de la Loire

Ouvert en 2014, le bureau de Nantes est aujourd'hui implanté à Orvault, au Forum Titi Floris. Ces quelques années de présence ont permis de se rapprocher des acteurs du secteur adapté des Pays de la Loire et du potentiel que représente le secteur formation nantais pour le recrutement des équipes estivales.

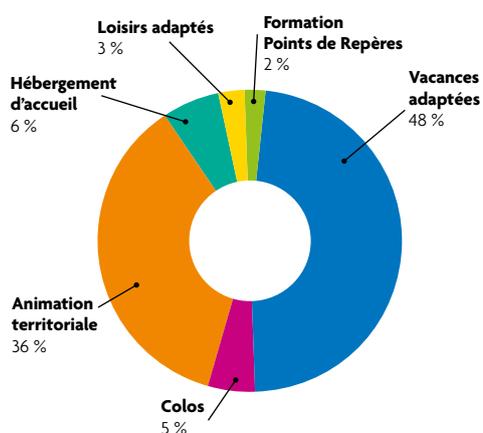


# Quelques chiffres

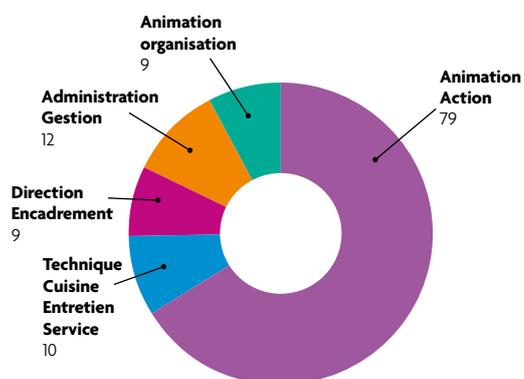


## Part des différentes activités

sur la base du Chiffre d'Affaires 2018

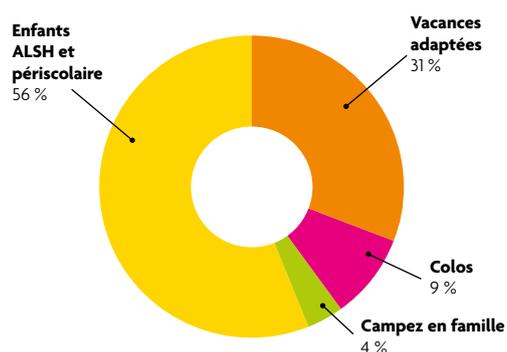


## Salariés permanents en 2018



## Participants à un temps d'accueil loisirs-vacances

10 558 personnes concernées



## L'ensemble des usagers

14 008 personnes concernées

Loisirs adaptés 198

Formation Points de Repères 568

Vacances adaptées 3 018

Colos 874

Animation territoriale 5 516

Hébergement d'accueil 3 834

L'Association est présente sur

**49** sites

en Bretagne et Pays de la Loire

## AGRÈMENTS

FORMATION PROFESSIONNELLE  
Numéro de déclaration d'activité : 53 29 08165 29

AGRÈMENT VACANCES ADAPTÉES ORGANISÉES  
Numéro : AGR.035-2018-0002

IMMATRICULATION AU REGISTRE ATOUT FRANCE (Tourisme)  
Numéro d'immatriculation : IM029100017

AGRÈMENT JEUNESSE ÉDUCATION POPULAIRE  
Numéro : 29 JEP07-169

AGREMENT MAISON FAMILIALE  
Maison Marine Marie Le Franc  
Numéro : 56 MF 07 05

INSPECTION ACADÉMIQUE  
Maison Marine Marie Le Franc : 56/94

AGRÈMENT QUALITÉ UFCV

AGRÈMENT ENTREPRISE SOLIDAIRE D'UTILITÉ SOCIALE



# communication

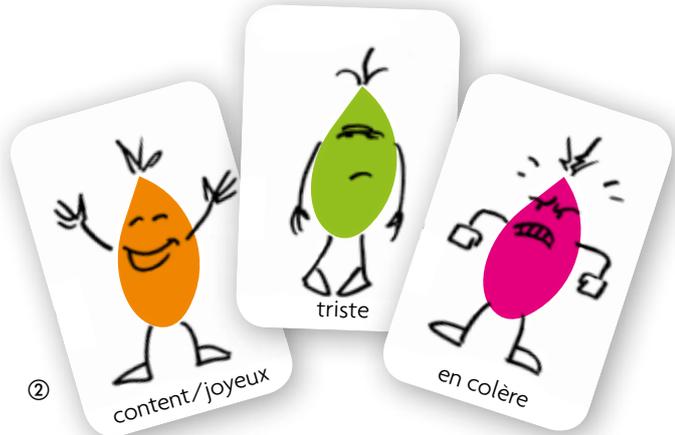
*L'année passée, au-delà des parutions récurrentes (catalogues de séjours, offres de formation, campagne de recrutement des animateurs...), plusieurs nouveaux supports de communication ont émergé :*

- ① **Espace de Vie Sociale - Les Rendez-Vous des Monts d'Arrée** : création d'un logo et de son adaptation en flamme, suivie d'une déclinaison pour "les Rendez-Vous Radio";
- ② **Accueils de Loisirs / mascotte "émotionnelle"** : création d'un personnage propre à l'Asso et déclinable afin de visualiser les principaux états émotionnels des enfants;
- ③ **Carrefour des Communes** : en octobre 2018, comme tous les deux ans, l'Association était présente au Carrefour des Communes à Brest. Belle occasion de renouveler le stand de présentation de nos activités.

Cette année également, un travail important a été consacré à la mise en forme d'une plaquette de présentation de l'Association et de ses domaines d'activité, et une réflexion a été engagée sur l'identité visuelle d'Epal et de ses services.



①



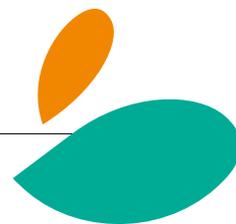
②



③



# salle des machines...



*Embarquez sur le navire de la compagnie Epal. Cette image demande à être développée pour présenter l'action administrative, comptable et des ressources humaines de l'Association.*

C'est une équipe de 14 personnes au service du Projet de l'Association.

Basée principalement au siège de l'Association à Brest (et au bureau de Rennes pour ce qui concerne Michèle), c'est à partir de ses bureaux que s'activent les équipes Administrative, Comptable et Ressources Humaines pour renseigner, guider, enregistrer, traiter...

On ne s'ennuie pas dans la salle des machines !

Une équipe qui se rencontre régulièrement pour établir le calendrier des temps forts de l'Association et des actions à mener par chacun des services avec pour objectifs de :

### Faire équipe

Cette équipe ne doit pas être un rassemblement de personnes mais un véritable groupe de travail qui œuvre non pas individuellement mais avec tous pour atteindre l'objectif commun d'être au service du projet de l'Association.

### Communiquer

Il est important que chacun sache sur quoi les autres travaillent. Il est ainsi plus facile d'apporter de la solidarité et de l'entraide encore plus nécessaire dans une activité comme celle d'Epal fortement marquée par la saisonnalité.

### Organiser

Une organisation claire permet de donner un sens au travail en équipe. Si chacun sait exactement ce qu'il a à faire, les objectifs du travail en équipe sont clairs et le groupe beaucoup plus efficace.

### Faire évoluer les pratiques

C'est un questionnement constant de l'équipe : comment adapter nos pratiques pour favoriser l'efficacité, résoudre une situation complexe ?

Cette démarche est moteur de satisfaction et d'intérêt au travail prônée par l'équipe.

## Comptabilité

• Au printemps 2018, l'équipe s'est renforcée par l'arrivée d'une nouvelle collègue sur un temps partiel (0,75 ETP).

• Mise en place d'un nouveau logiciel de facturation Gescom. L'acquisition de ce logiciel permet un contrôle plus pointu de la facturation ainsi qu'une diminution de la saisie comptable par la possibilité de ponts comptables ou transferts informatiques des écritures comptables.

• Fin 2018, travail sur l'élaboration de fichiers comptables sur Google Drive pour la tenue de la comptabilité des secteurs

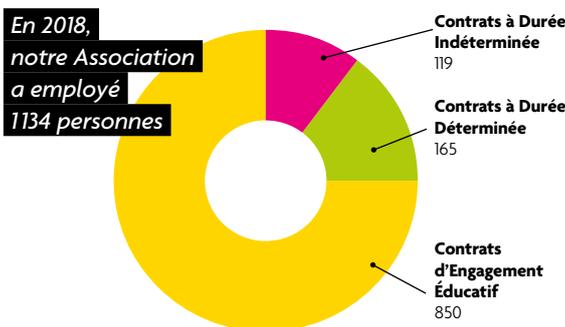
enfance et petite enfance, auparavant tenue sur Excel. L'utilisation de Google Drive, depuis le début de cette année évite le transfert de fichiers et permet au service comptable un suivi régulier de l'utilisation des comptes bancaires des secteurs enfance et petite enfance.

## Ressources humaines

Depuis quelques années, le monde RH connaît de réelles évolutions ; les douze derniers mois n'y ont pas échappé :

- mise en place du prélèvement à la source,
- fusion des caisses de retraite,
- mise en place Comité Social et Economique (CSE).

En 2018, notre Association a employé 1134 personnes



184 333 heures travaillées

3 817 BULLETINS DE SALAIRES

15 636 jours d'Engagement Éducatif

## Administration-Accueil-Inscriptions

L'équipe s'active pour conseiller, renseigner et enregistrer les inscriptions en séjour de vacances, 4 000 inscriptions sont traitées chaque année.

Afin d'optimiser, d'utiliser et de partager les informations en temps réel, le service inscriptions travaille, améliore et enrichit constamment les outils partagés.

L'équipe prépare l'arrivée d'un nouveau logiciel d'inscriptions pour le début de l'année 2020. Un nouveau challenge !

9 M€ DE BUDGET ANNUEL

6 000 factures fournisseurs reçues

22 000 factures adhérents émises

# LES *acteurs*

Mai 2019



## Le Conseil de Direction

### Directeur

Franck MARTIN

### Directrice Administrative et Financière

Marie-Pierre DERRIEN

### Directeur Maison Marine Marie Le Franc

Christophe VANESSE

### Responsable Tourisme Adapté

Laurent CANNIC

### Responsable Animation Quotidienne Adaptée

Denise LE LAY

### Responsables Enfance Jeunesse Famille

Gaël MORVAN - Orélie ROSEC

### Responsables Formation "Points de Repères", Séjours Spécifiques

Michaël SAUNIER

### Responsable Communication

Jean-Paul RÉGUER

## Administration Finances - Personnel Entretien et Matériel

### Responsable

Marie-Pierre DERRIEN

### Ressources Humaines

Mathieu BOUCHER (Siège)

Odile CADALEN (Siège)

Frédéric DEJOUANY (Siège)

Gwénaëlle PAUGAM-SAUNIER (Siège)

### Comptabilité

Béatrice NÉDÉLEC (Coordination)

Natalia KOROVINA (Siège)

Sandrine LE GUEN (Siège)

Marie-Françoise LE RU (Siège)

### Accueil Inscription Administration

Patrick FLOC'H (Coordination)

Stéphanie GAUTHIER (Siège)

Morgane LE BAUT (Siège)

Monique LE MEUR (Siège)

Michèle ROLLAND (Rennes)

### Entretien et Matériel

Michel IRAND



## Tourisme Adapté

### Responsable

Laurent CANNIC

### Animateurs

Catherine DUZ (Nantes)

Pierrick FOUQUES (Rennes)

Elodie JAOUEN (Siège)

Noémie LELIÈVRE (Coordinatrice bureau de Rennes)

Maud GALLOIS (Saison Siège) - Océane TROHEL-HERBEL\*

### Logistique des Transports

Patricia LE BAUT (Coordinatrice Siège)

Pierrick FOUQUES (Rennes)

Morgane LE BAUT (Siège)

## Formation “Points de Repères”

### Responsable

Michaël SAUNIER

## Séjours Spécifiques

### Responsable

Michaël SAUNIER

## Séjours Déficients Moteurs et Mentaux

### Responsable

Denise LE LAY

## Animation Quotidienne Adaptée

### Responsable

Denise LE LAY

### Animateurs

Stanislas ALAN (Sémaphore Lesneven - Côte des Légendes)

Marine MAZET - LEMERCIER (Sémaphore Côte d'Emeraude)

Aurélien MORVAN (Sémaphore Quimper-Cornouaille)

Mathieu QUÉMÉNEUR (Sémaphore Côte d'Emeraude)

Anne-Hélène SAILLOUR (Sémaphore Brest Métropole)

### Accueil et information

Nadine PLACIDE (Sémaphore Brest Métropole)

## Enfance Jeunesse Famille

### Responsables

Gaël MORVAN - Orélie ROSEC

### Coordinateur CVL “Tousencolo”

Eric SEGALIN

### Référente “Campez en Famille” et “Inclusion”

Laura MORIZUR

### Bourg-Blanc / Coat-Méal

Laureen RIGAUDIÈRE (Animatrice Responsable)

Brendan ANDRÉ (Animateur)

Nathalie DUBOIS (Agent entretien)

Aurélien GEFROY (Animatrice)

Gaëlle KERSAHO (Animatrice)

### Clohars-Fouesnant

Bruno FLOCH (Animateur Responsable)

Cindy LEVENEZ (Animatrice)

### Gouesnac'h

Daniel GUYON (Coordinateur)

Emmanuelle BOSSE (Animatrice Responsable)

- Charlene DOEUFF\*

Laurie COADIC (Animatrice)

Julie FAVRY (Animatrice) - Antoine DONNARD\*

Lionel LE MAO (Animateur)

### Henvic

Alexandre LANG (Animateur)

### Landéda/Enfance

Kristell MARCHAL (Animatrice Responsable)

Annaïc CHOQUER (Animatrice)

Laura FAVÉ (Animatrice)

Marine L'HOURL (Animatrice)

### Landéda/Multi-accueil

Guyline POUPART (Animatrice Responsable)

Céline LE HIR (Animatrice)

Céline KERROS (Animatrice)

Marie L'HOURL (Animatrice)

Oriane MARCHALOT (Animatrice)

### Lanhouarneau / Plounevez-Lochrist / Tréfléz

Christophe FRASLIN (Animateur Responsable)

### Lanhouarneau

Faustine DELACOURT (Animatrice Responsable)

Virginie LE GALL (Animatrice)

### Le Drenec

Marina BRETON (Animatrice Responsable)

Amandine GOUZIEN (Animatrice)

Manon OMNÈS (Animatrice ALSH)

### Mespaul

Anne-Laure KERMAREC (Animatrice Responsable)

Guillaume FOLGALVEZ (Animateur)

### Pleyben-Châteaulin-Porzay (CC)

Fanny BOURDIER (Animatrice Responsable)

Florence GAUNERAS (Animatrice Responsable)

### Ploudaniel

Marine LE ROUX (Animatrice Responsable)

Véronique LACOSTE (Animatrice Responsable Adjointe)

Nathalie COLLOREC (Animatrice)

Anaïs DAL'VI (Animatrice) - Sandie MAHÉ\*

Marie-Josée GOFFARD (Animatrice)

Florence GUÉZÉNOC (Animatrice)



Marie LE MOIGNE (Animatrice)  
Johanna MASSON (Animatrice)  
Sylvie PENGAM (Animatrice)  
Stéphanie SOUBIGOU (Animatrice)

#### **Plouédern / Trémaouézan**

Gwénaëlle KERANDEL (Animatrice Responsable)  
Caroline CASTEL (Animatrice)  
Marie LE MOIGNE (Animatrice)  
Gaëlle LANNOU (Agent d'entretien)

#### **Plouézan**

Sabrina GUILLERM (Animatrice)  
Christelle NÉA (Animatrice)  
Cathy MAYER (Agent d'entretien)

#### **Plouescat**

Pierre-Yves THEODEN (Coordinateur)  
Julie CRENN (Animatrice Responsable)  
Catherine MAREC (Animatrice Responsable)  
Amélie NORMAND (Animatrice)

#### **Plouider**

Clément GUICHOUX (Animateur Responsable)

#### **Saint-Divy / La Forest Landerneau**

Solenn HAMON (Animatrice Responsable) - Karine GIRAUD\*  
Marie BILLANT (Animatrice)  
Nelly BOUCHER (Animatrice)  
Monique CREACHCADEC (Agent d'entretien)

#### **Saint-Thégonnec**

Caroline NÉDELLEC (Coordinatrice)  
Laëtitia JACQ (Animatrice Responsable)  
Gwénaëlle MESCAM (Animatrice Responsable)  
Anne ABALAIN (Animatrice)  
Elisabeth ABGRALL (Animatrice)  
Tristan BRETON (Animateur)  
Adrien BROUARD (Animateur)  
Sylvie FLATRÈS (Animatrice)  
Jérémy GONZALEZ MORENO (Animateur)  
Jean-Marie GOSSARD (Animateur)  
Enora GOURVIL (Animatrice)  
Sandrine HUMBERT (Animatrice)  
Pascal LAURENT (Animateur)  
Martine RECEVEUR (Animatrice)  
Michel TALANDIER (Animateur)

#### **Sibiril**

Audrey PAOLI (Animatrice Responsable)  
David GUILHEN (Animateur Responsable)

#### **Monts d'Arrée Communauté**

Paola LE DÉLAIZIR (Animatrice Responsable)  
Céline COULOIGNER (Animatrice Responsable)  
- Justine NOLL\*  
Gurvan GUÉDEZ (Animateur Responsable)  
Quentin HUE (Animateur)  
Charlotte LENNON (Animatrice)  
Nicolas LOZACH (Animateur)



Gaëlle PICHON (Animatrice)  
Florence RICHARD (Animatrice)  
Théo DUQUESNE (Animateur)  
Fiona HARWOOD (Agent d'entretien)

## **Maison Marine Marie Le Franc**

#### **Directeur**

Christophe VANESSE

#### **Coordinatrice Technique**

Isabelle ARLAIS

#### **Cuisiniers**

David JOLY  
Eric FRANDEBŒUF (Saison)

#### **Entretien et service**

Marie Line RINALDI  
Amélie DROUET (Saison)  
Josette JOLY (Saison)  
Kathy AVISSE (Saison)  
Lucy ROUSSEAU (Saison)

---

(\*) en situation de remplacement

Nous remercions les nombreux stagiaires et services civiques qui interviennent au fil de l'année et enrichissent le secteur professionnel de leurs compétences. Nous ne pouvons les nommer ici en totalité.

Les vacances  
*adaptées*

Les loisirs *adaptés*

Les *colos*

*formation*  
et projets

*L'inclusion*  
par les loisirs

L'animation  
*territoriale*

*campez* en famille

Maison  
*marine*

Points de  
*repères*

# LES vacances adaptées



## Séjours pour adultes déficients moteurs et mentaux

En 2018, que ce soit en saison d'été ou d'hiver, la fréquentation de nos séjours a connu une légère baisse. Nous devons nous interroger des raisons de cet état. Nous vous proposons par ailleurs un petit aperçu des coulisses de la préparation de ces séjours.

En premier lieu, La programmation tient compte de plusieurs critères, d'ordres différents.

### 1<sup>er</sup> critère : la demande du public

- Quant à la taille des groupes. Les adultes concernés par ces séjours font très nettement la demande de partir en petit groupe (accès plus facile aux hébergements de vacances "pour tous", sorties plus adaptées également...)
- Quant à la durée des séjours, 5 à 8 jours globalement, avec la possibilité d'en réaliser deux dans l'été avec un retour en établissement entre deux séjours, ou en famille pour certains. Cette coupure va alors permettre à certains de reprendre de la kinésithérapie, de retrouver son environnement... et d'être à nouveau "prêt" à partir pour un 2<sup>nd</sup> séjour.
- Quant au projet vacances : destination, contenu.

### 2<sup>e</sup> critère

Beaucoup de lieux utilisés pour ces séjours le sont aussi par d'autres secteurs de tourisme adapté et/ou par de la clientèle

"classique" ; si la demande pour d'autres publics nécessite des réservations plus ou moins longues en juillet/août, il s'avère alors que nous ne pouvons solliciter une période plus courte qu'en dehors des dates "fortes". La saison "DM" s'étale donc de mi-juin à mi-septembre avec une plus forte concentration des séjours mi-juin, juillet, fin août et septembre.

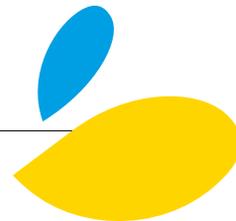
### 3<sup>e</sup> critère : le nombre de postes d'animateurs-accompagnateurs à Epal l'été

(651 personnes recrutées en 2018).

Nous avons donc aussi, en interne, réfléchi à un équilibre dans la programmation afin d'optimiser notre capacité à recruter et à former autant de personnes. De plus, certains animateurs (trices) ont les compétences et l'envie de travailler auprès de publics différents et cette programmation "décalée" le permet. Cela nous permet donc de proposer un large choix de séjours à nos encadrants, de mieux capter notre réseau et de minimiser les risques d'annulation de séjours, faute de personnel.

### Concernant la vie des séjours...

- Les groupes de 3 vacanciers et 2 encadrants : en été 2018, nous avons proposé 17 séjours de ce type. Ces petits groupes sont adaptés pour les destinations étrangères, les séjours en inclusion à l'hôtel par exemple et qui nécessitent un rythme soutenu. A l'inverse, ils sont aussi adaptés pour des séjours au rythme calme, de proximité géographique, pour les personnes dont la prise en charge est relativement importante, qui ne peuvent voyager loin et qui recherchent également un endroit calme.
- Les groupes de 5 vacanciers et 3 encadrants : en été 2018, nous avons proposé 23 séjours de ce type. Ces séjours de 8 personnes au total, sont majoritaires dans les propositions. Ce sont effectivement des sites que nous proposons depuis plusieurs années. Ils correspondent aux critères d'accessibilité et de confort recherchés, et comme l'offre n'est pas "extensible", il est important de garder un réseau de partenaires avec lequel la confiance est établie. De plus, les charges fixes de ces séjours peuvent être mieux réparties et le coût de ces séjours est donc proportionnellement plus faible que pour les séjours 3+2 par exemple.
- Les groupes de 6 vacanciers et 4 encadrants : en été 2018, nous avons proposé 11 séjours de ce type. Il n'est pas aisé de trouver des hébergements adaptés pour des groupes de 10 personnes et les projets de ces séjours sont différents. Tout ne peut pas se faire en grand groupe, mais l'avantage en même temps est de pouvoir diviser en 2 le groupe au besoin. D'autres lieux pourraient accueillir des groupes de ce type, mais nous sommes aussi limités dans le choix par la distance. En effet, le trajet doit pouvoir se faire dans la journée car il est compliqué d'organiser des nuits étape adaptées à l'hôtel ou autre.



## Séjours de vacances "Bienvenue chez nous"

Ces séjours, complémentaires aux séjours collectifs et qui fonctionnent toute l'année, ont comme principe l'accueil d'adultes de bonne autonomie dans des familles, au domicile donc de celles-ci et, pour chaque temps, 1 à 2 vacanciers. Ensuite, concernant les conditions d'accueil et le déroulement, ces séjours s'apparentent aux séjours collectifs. Les familles "bienvenue chez nous", ont un projet de vacances pour les adultes et organisent les journées de la même manière que les séjours collectifs.

Nous disions l'année dernière qu'un objectif était d'élargir un peu ce groupe ; c'est chose faite puisque nous travaillons avec 12 familles aujourd'hui. Les séjours se sont très bien passés cette année avec une satisfaction générale.

## Le tourisme adapté

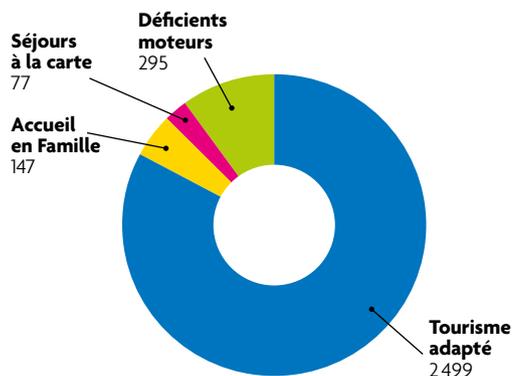
Nous avons, sur l'été, constaté une légère baisse des inscriptions. Nous avons accueilli 2194 vacanciers pour 2245 en 2017 (moins 51 adhérents pour 767 journées vacances de moins). Il n'y a, en cela, rien d'inquiétant. Cette baisse ne s'est pas poursuivie sur l'activité 2019 avec des chiffres avoisinant ceux de 2017. Les raisons de cette petite baisse sont probablement multiples mais l'on peut sans risque évoquer la multiplication de l'offre, le vieillissement de notre public et le coût des séjours.

Nous sommes à ce propos extrêmement vigilants quant au coût des séjours. Nous passons beaucoup de temps à optimiser l'organisation pour les réduire, nous recherchons des hébergements ayant un bon rapport qualité/prix, nous nous séparons des hébergements qui augmentent leurs tarifs de manière excessive, négocions les tarifs des véhicules avec les loueurs...

Les séjours hiver sont partis à plein avec un état de remplissage avoisinant les 100%.

### Participants aux séjours de vacances adaptées

3 018 personnes concernées



### La programmation

De nouvelles destinations tant en France qu'à l'Étranger : Baie d'Audierne, Paimpol, Lyon, Côte d'Azur, Drôme Provençale, Castelnaudary, Vietnam, New York, Prague-Budapest...

Des formules innovantes comme nos séjours en Village Vacances, des parcs d'attractions, des séjours à thème (cuisine, bien-être, cheval...), en mobil'home au camping, en gîte avec piscine, à l'hôtel ... mer, montagne, campagne, en pension complète ou avec participation aux tâches collectives, pour que chacun puisse choisir sa formule et profiter au maximum des vacances.

### La vie en saison

Les visites DDCS, comme celles du CNLTA, se sont bien passées, pas de problèmes particuliers.

De bonnes réalisations sur le terrain. Des vacanciers satisfaits de leur séjour, en témoignent les questionnaires de satisfaction (avec près de 25% de retour).

Nos personnes référentes, qui par un maillage géographique suivent au plus près les séjours sur le terrain avec un double rôle de supervision et de personne-conseil, nous confirment des équipes bien en place, des protocoles bien appliqués qui ont nécessité peu de rappel, ainsi que des programmes d'animation respectés.

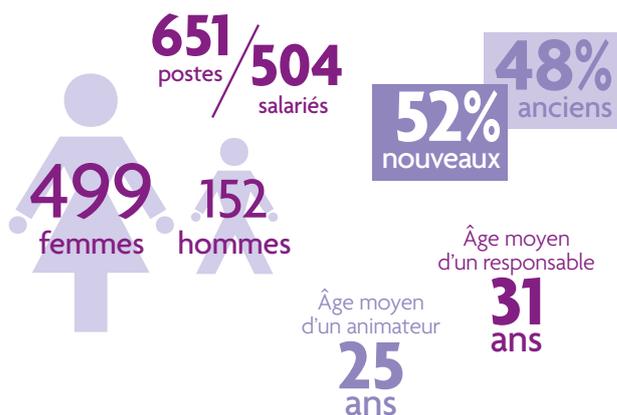
Dans les régions concernées par des épisodes caniculaires, les équipes se sont adaptées et ont géré la situation au mieux.

Nous utilisons l'envoi de SMS groupé sur les téléphones portables professionnels dont tous les séjours sont dotés pour faire des rappels ou mettre les équipes "en vigilance" durant la saison, exemple cet été : "Conditions météo extrêmes (canicule) dans bcp de régions. Vigilance avec les personnes fragiles que nous accompagnons - L'équipe Epal".

Nous avons organisé le retour anticipé d'une quinzaine de vacanciers pour des problèmes de comportements. Cinq vacanciers ont interrompu leur séjour pour raisons médicales. Un vacancier est rentré chez lui au bout d'une semaine, le séjour auquel il participait ne lui correspondant pas. Ces retours ont été validés et organisés avec les professionnels des structures d'accueil ou les familles.

Nous n'avons pas eu besoin de faire appel à notre Assistance pour mettre en place un rapatriement.

### Nos équipes



Le recrutement des équipes d'animation reste difficile et nous avons de plus dû faire face, pour diverses raisons, à des départs d'animateurs en cours de séjours, ce qui n'a pas été simple à gérer durant la saison.

### Les évolutions

En 2019 nous faisons évoluer le dispositif formation en l'organisant sur 1 weekend + 1 samedi à la place de 1 weekend + 2 samedis.



Nous avons été amenés à faire ce choix car plusieurs personnes nous ont fait part de la difficulté de "bloquer" 3 WE pour un job d'été de 15 jours à 3 semaines. Les statistiques nous montre qu'à l'Association Epal un animateur travaille en moyenne 17 jours.

Le contenu que nous souhaitons apporter à nos équipes "tient" dans la nouvelle formule en élargissant l'amplitude des journées et en travaillant de manière différente.

Nous avons de plus travaillé avec la société Rhizome, qui nous accompagne et intervient sur notre dispositif formation, un livrable et des Fiches Outils à destination des responsables.

Ce document a été réalisé grâce aux formations menées auprès des responsables de séjour, année 2017 et 2018. Il reprend les réflexions, les analyses et les préconisations faites sur les thématiques du rôle et de la posture du responsable de séjour, comment mobiliser et

féderer son équipe autour du projet de séjour, comment animer son équipe au quotidien.

Nous finalisons également la mise en place de l'outil SEMBA : Synthèse d'Evaluation de mes Besoins d'Accompagnement, travaillé depuis 3 ans au sein du CNLTA.

La SEMBA est un outil qui permet aux personnes de déterminer leurs besoins d'accompagnement dans le cadre de vacances adaptées organisées.

Dans nos brochures les séjours ne seront donc plus présentés par autonomie mais par besoins d'accompagnement.

### Un nouveau logiciel d'inscription

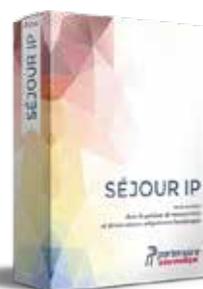
*Après de nombreuses recherches et études, nous avons fait, en 2019, l'acquisition d'un nouveau logiciel d'inscription. Nous allons le tester sur la saison Hiver 2019 avec une double saisie dans le logiciel actuel.*

*Ce logiciel, en plus de la partie inscription, ouvre de nombreuses possibilités : gestion des hébergements, des véhicules, des équipes d'animations... Nous avons également beaucoup d'attente sur le module convoyage qu'il propose, même si nous savons d'ores et déjà qu'il nous faudra travailler avec les concepteurs pour le faire évoluer et correspondre à nos besoins.*

*Ses fonctionnalités nous permettront de centraliser et gérer l'activité séjour avec le même outil, d'éditer de manière automatique les déclarations de séjour...*

*Nous devons maintenant nous en saisir et faire évoluer nos pratiques.*

*A terme nous souhaitons par l'interface d'un nouveau site internet permettre aux adhérents de s'inscrire en ligne et d'accéder à un espace dédié où ils auront accès à différents documents.*



# LES loisirs adaptés

*La mise en place de temps de loisirs adaptés est une réponse à des besoins repérés au quotidien par les proches des personnes en situation de handicap : les associations de parents, les établissements. C'est à partir de leur interpellation et d'un travail conjoint qu'Epal met en place ces actions en Bretagne. Si cette approche partenariale est générale au sein des actions de l'Association, elle est ici absolument nécessaire au vu des besoins très spécifiques des publics visés, et de l'essentielle originalité de chaque action.*

## Les Sémaphores

Actuellement, nous gérons et animons 3 Sémaphores : 1 site à Brest, 1 à Lesneven et le 3<sup>e</sup> site à Quimper. De plus, nous accompagnons 2 Gem (Groupe d'Entraide Mutuelle) à Dinard et à Rennes. Au total, ce sont plus de 350 adhérents qui bénéficient de ces services.

Actuellement, le Sémaphore de Quimper-Cornouaille compte 70 adhérents. Ces personnes peuvent adhérer au Sémaphore pour diverses raisons ; les plus fréquentes sont : rencontrer d'autres personnes, rompre avec la solitude et s'ouvrir au monde extérieur par le biais de sorties ou d'activités.

En effet, les adultes en situation de handicap, concernés par le Sémaphore ne réussissent pas à participer à des activités ouvertes à tous (Maison Pour Tous, associations sportives ou culturelles...). Ces lieux ne leur permettent pas de s'inclure dans un groupe et ainsi retrouver une certaine confiance en eux et en les autres. Ce qui leur convient, c'est être parmi des personnes qui comprennent ce qu'est le handicap et ses conséquences, pouvoir en échanger, et ainsi construire une vie sociale et relationnelle dans un environnement où l'on accepte la différence. La présence d'une professionnelle formée au sein du Sémaphore est très importante pour faire tiers et réguler le groupe et ainsi proposer un accompagnement adapté.

La majorité des adhérents souffrent d'un handicap psychique. Dans le but d'un accompagnement global de la personne en situation de handicap psychique, nous avons signé une convention avec l'hôpital de jour "Intermède" à Quimper.

Le Sémaphore devient une passerelle repérée par les partenaires et le réseau sud-finistérien dans l'accompagnement des différents publics vers un accès à la citoyenneté.

### Le Sémaphore de Brest

En 2018, les adhérents se sont impliqués dans la vie locale et celle du Sémaphore en participant à l'organisation de différents projets :



- la participation au **Conseil Consultatif de Quartier** sur le volet "animation de quartier", les Semaines de l'Information sur la Santé Mentale avec le Conseil Local de Santé Mentale en Mars, la Semaine Bleue (ville de Brest – CLIC)...
- la participation à la **modification du guide "bien vieillir dans nos communes" en Facile à Lire et à Comprendre** ;
- l'élection de 2 représentants des adhérents ;
- la participation d'un groupe d'adhérents à la **réalisation d'un livre** (contes, poèmes, histoires de vies) qui est en cours d'impression ;
- le démarrage d'une activité hebdomadaire avec les enfants participant aux **Temps d'Accueil Périscolaires** sur le thème du Jardin (le sémaphore est référent du Jardin Partagé du quartier du Petit Paris) ;
- la poursuite des temps de bénévolat, de l'accueil du public et des habitants du quartier au "**Séma'Fripe**" et l'organisation de 2 braderies en 2018, l'organisation d'**actions d'autofinancement** (2 lotos)...

Transversalement, les équipes travaillent à la réécriture du projet des Sémaphores (travail en cours) afin d'actualiser les objectifs, imaginer d'autres types de fonctionnement et rechercher d'autres financements.

### Que se passe-t-il au Gem de Dinard ?

#### Quelques exemples :

- le **café-parlotte** à Pleurtuit ouvre ses portes tous les vendredis avec deux temps spécifiques proposés dans l'après-midi : 1 accueil café parlotte et différents ateliers en alternance : danse de salon et zumba, relooking, peinture, jeux d'écriture et bien d'autres aventures...
- **une formation aux premiers secours** aux membres du Gem
- **une journée commune de formation** aux Sémaphores : cette journée a été organisée à Trégueux, dans la maison familiale de l'AFM/Téléthon, avec une équipe sur place qui développe également en partenariat avec Epal des journées de loisirs quotidiens adaptés (en plus du partenariat vacances qui existe depuis plusieurs années). Cette journée de formation a réuni une trentaine de personnes (professionnels, bénévoles,

stagiaires) et a invité le groupe à une réflexion sur l'accueil de personnes fragilisées, la sécurité affective et physique d'un groupe et la gestion d'un groupe.

- l'activité **“La caravane à bois, la santé en jeux”** est toujours très active : animations des TAP pour 45 enfants, animations diverses dans les ALSH, auprès de nos aînés dans les EHPADS, lors de fêtes sur le territoire et de festival comme Bobimômes de Bobital. Egalement des rencontres intergénérationnelles ont été organisées ici et là... Un franc succès avec une autre réalité par contre, celle de la recherche de financements complémentaires dans le but de pérenniser l'action.

## Le Théâtre

**Les ateliers d'expression théâtrale** rencontrent un vif succès depuis le lancement de cette activité il y a de nombreuses années. Les choix ingénieux du metteur en scène permettent de constater que, bien que ce dernier ait une façon très systématique d'aborder la formation de l'acteur, il n'a pas de règles établies, pas de “méthodes”, contrairement à ce que l'on croit en général. Sa passion pour le handicap, son art de s'adapter à la personnalité de chacun et sa profonde connaissance de l'être humain sont les fondements de son travail. En effet, plus qu'une méthode, il applique un ensemble de savoir-faire à chaque groupe, à chaque individu.

Cette approche a donné naissance à de multiples projets (comédies musicales, pantomimes,

*improvisations, ...) qui ont permis à de nombreuses personnes (près de 40 adhérents en 2018) en situation de handicap d'être valorisées et de gagner une certaine confiance en eux. Il est certain que ce public est très sensible à tous les modes d'expression artistique (théâtre, chant, danse, arts plastiques...).*

*Les participants à ces ateliers sont valorisés notamment dans l'implication qu'ils ont dans le processus de création du projet artistique. C'est l'un des axes de travail de l'animateur/metteur en scène d'aller puiser les idées des uns et des autres et ensuite de les sélectionner, les retravailler avec eux. C'est important que chacun comprenne et maîtrise l'intégralité des éléments qui composent le spectacle final.*

*Le fait d'aborder ces ateliers dans une ambiance décontractée est aussi un élément important. En effet, les publics participants ont souvent des angoisses liées à leur handicap qu'il convient de repérer et prendre en compte pour un bon déroulement de l'atelier. Ils viennent aussi à ces ateliers pour se “lâcher” et oublier, le temps d'une séance, les contraintes de leur environnement professionnel et personnel.*





*Le soin particulier apporté à l'accompagnement et à la formation des équipes dans un esprit de fidélisation, d'ajout qualitatif et de renforcement à l'engagement au projet, est une réussite. Nous poursuivons cette démarche d'appartenance et d'adhésion de nos équipes d'animation au projet de l'Association. Cela se traduit par des temps de rencontre à Epal et 3 journées de regroupement des équipes en amont des séjours (formation pour une bonne prise en main des séjours, temps de préparation en équipe, rencontre avec les familles...).*

Le site Internet dédié à ce secteur ([www.tousencolo.fr](http://www.tousencolo.fr)) est de plus en plus un outil utilisé par les familles et les enfants. Il nous permet non seulement de maintenir au long de l'année un contact avec les familles, mais permet aussi de regarder en famille l'ensemble des propositions et la disponibilité à l'instant. L'utilisation de plus en plus importante des smartphones et tablettes pour consultations et réservations de nos séjours sur notre site internet nous a amené à faire adapter la version mobile de notre site pour une utilisation plus efficiente.

En 2019, nous maintenons notre politique :

- de création de nouveaux séjours. Nous souhaitons proposer des nouveautés afin de donner envie aux familles d'aller visiter notre site internet tous les ans et d'offrir la possibilité aux enfants et aux jeunes de venir découvrir des activités nouvelles ; une offre diversifiée pour permettre à chacun de trouver "chaussure à son pied". 45 thématiques différentes, dont 18 nouvelles (40 %) sur 10 sites différents. Nouveaux sites : Morlaix, Locmaria Plouarzel, Plougasnou, Camaret (40 %) ;
- de mise en place d'une organisation spécifique pour permettre la réussite de projets en inclusion pour une cinquantaine d'enfants en situation de handicap, en capacité à vivre avec les autres à partir d'un accompagnement plus proche et quelques adaptations dans le rythme ou les conditions d'accueil : "Vivre les vacances ensemble". 17 thématiques sont proposées pour 52 places ;
- de proposition de séjours spécifiques aux enfants et adolescents en situation de handicap qui ont besoin d'une organisation adaptée. Ces séjours touchent un nombre d'enfants réduit mais conservent leur intérêt au vu de la demande. L'organisation, tout en étant particulière, est incluse au sein de notre projet vacances ; Nouveautés : nous proposons 4 nouveaux sites : IME de Concarneau, Centre Toul Ar C'Hoat de Châteaulin, MFR

de Saint-Renan et IME de Plabennec. Une volonté de développer de nouveaux partenariats ;

- d'organisation de séjours spécifiques : pour la deuxième année, organisation d'un séjour pour les enfants de l'association "Autisme en Cornouaille".

### Une boîte à outils

Pour maintenir la qualité de nos séjours, nous reproduisons :

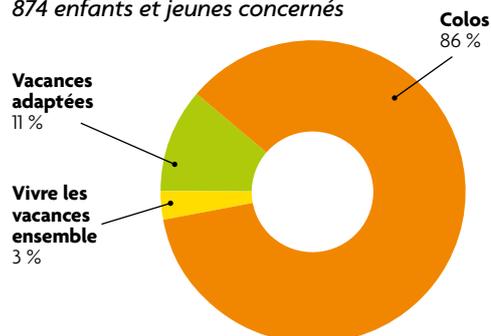
- la mise en place d'un outil nous permettant de mesurer les écarts éventuels entre le projet d'animation présenté par les équipes avant le début du séjour et la réalité des contenus d'animation. Les écarts devront être argumentés par les équipes afin de nous donner de la matière pour répondre à d'éventuelles questions des parents ;
- les jeunes participants à nos séjours (6-10 ans) seront équipés d'un journal de bord qui sera complété au cours de la colo. Cela leur permettra d'avoir un souvenir papier du séjour. Photos, dessins, collages, poèmes, écrits... au rendez-vous.

### Une nouveauté 2019 :

Le BUZZ de l'été, on lance une animation de la vie en colo. On demande à nos équipes de faire LE BUZZ cet été : le Bulletin d'Umour des Z'animés et des Z'animateurs. Des temps d'animation seront mis en place durant tous les séjours pour faire LE BUZZ. L'imagination et la création comme outils d'animation (écrits, photos, vidéos ...). Toutes ces créations seront modérées par Epal avant diffusion sur la page facebook "Vacances Epal".

### Les vacances Tousencolo :

874 enfants et jeunes concernés



# formation et projets

*Epal fait le pari de la formation de ses acteurs pour apporter qualité et dynamisme aux projets menés. Qu'ils soient professionnels ou vacataires, les intervenants élaborent leurs contenus et actions sur la base du projet associatif.*

## Formation à destination des animateurs vacataires intervenant auprès du public mineur



En place depuis 2017, la journée de formation proposée aux animateurs des colos et des ALSH s'est renouvelée le 18 mai 2019 à Saint-Thégonnec et a accueilli plus de 40 animateurs et directeurs. Afin d'être au plus près des attentes et besoins des animateurs et directeurs intervenant sur les séjours de l'été 2019, les participants ont été répartis en 3 groupes, animateurs, directeurs et animateurs/directeurs VA/Inclusion.

Comme l'édition précédente, la définition et l'animation de son contenu repose sur le travail de réseau intra Epal.

## De nouveaux partenaires dans la formation BAFA

L'association poursuit son activité de formation BAFA et BAFAFD. Durant l'année, ce n'est pas moins de 9 formations qui ont été menées par les équipes de l'animation territoriale, accompagnées par certains saisonniers de Tousencolo. De nouveaux partenariats ont vu le jour pour les formations BAFA, dont le Lycée Notre Dame du Mur - Le Porsmeur de Morlaix, qui nous a demandé de former leurs élèves. La collectivité de Haut-Léon Communauté a également choisi Epal, via l'Ubarpar, pour mener une formation de BAFA territorialisée. C'est ainsi que 30 jeunes Léonards ont été formés, autant de jeunes qui pourront s'épanouir au sein de nos ALSH.

Nous avons également développé une session générale BAFAFD. Nos formations sont pour beaucoup utilisées par nos animateurs saisonniers de Tousencolo et les permanents, cela nous permet ainsi de garantir la qualité des méthodes et informations transmises à nos équipes. Un gage de qualité pour l'animation de nos structures et de nos séjours.

## Formation des encadrants des séjours adaptés

La formation s'appuie sur un référentiel commun à tous les Organismes de Vacances Adaptées (OVA) adhérents du

CNLTA. Chaque organisme adapte ensuite un contenu en lien avec son approche de la pédagogie de la formation des adultes.

Plus de 300 de nos encadrants des secteurs adaptés suivent la formation, obligatoire lors d'un premier séjour. Comme chaque année, les formateurs professionnels et bénévoles qui encadrent le dispositif de formation participent à l'évaluation de la formation dans la perspective d'amélioration du dispositif.

Cette année le "chantier prioritaire" a été la réorganisation de la formation en passant de 3 parties sur 4 jours à 2 parties sur 3 jours tout en veillant au maintien des contenus. Afin de permettre à tous les stagiaires de participer aux sessions de formation, la première partie, sur 2 jours est proposée à Rennes (25-26 mai), Brest (8-9 juin) et Nantes (8-9 juin). La seconde partie, sur 1 journée, aura lieu en juin, à Gouarec. Elle vient compléter la première partie par des temps de préparation en équipe et de rencontre où sont conviés les vacanciers.

Notons également cette année, dans la continuité des deux livrets de formation créés l'an passé, la réalisation d'un guide du responsable de séjour de tourisme adapté. Celui-ci s'appuie sur les temps de formation et reprend les réflexions, les analyses et les préconisations faites sur les thématiques du rôle et de la posture du responsable de séjour, ainsi que la mise en place du projet de séjour.



# L' **inclusion** par les **loisirs**



*Lors de l'année écoulée, le partenariat inter-associatif mis en dynamique depuis quelques années autour de l'inclusion, a permis de faire émerger des temps riches et reconnus par les professionnels et les familles, et permet d'inscrire cette démarche dans une action collective et fédératrice reconnus par les institutions.*

## La journée départementale du handicap au Relecq-Kerhuon le 8 novembre

La Caf du Finistère a organisé une "Journée départementale sur l'accueil des enfants en situation de handicap au sein des EAJE et ALSH". Cette journée départementale a été l'aboutissement du travail d'un comité de pilotage animé par la Caf 29 et les Ceméa, qui rassemblait des partenaires actifs du territoire finistérien : Familles Rurales, MDPH, Conseil départemental 29, DDCS29, Multi-Accueil Point Virgule, Planète Loisirs et Epal. Le but de cette journée était de faciliter le parcours de l'enfant en situation de handicap et de sa famille en interrogeant les conditions d'accueil et la question du travail en réseau.

Outre la réaffirmation des politiques publiques en terme d'accueil et les moyens mis en œuvre par les institutions (Caf, CD29, MDPH, etc.) cette journée fut l'occasion de tendre vers le décloisonnement des pratiques entre milieu spécialisé et milieu "ordinaire". Re-questionner les besoins et les freins sur l'accueil, renforcer les pratiques et les postures professionnelles sur la qualité de l'accueil. Toutes ces réflexions ont pour but de favoriser la mise en place de réseau à l'échelle des territoires afin de créer une dynamique départementale. Sur cette journée, la coordinatrice Inclusion d'Epal avait pour mission de mettre en place un atelier sur l'ensemble de l'après-midi, sur le thème de "la différence en milieu ordinaire". Cet atelier, suivi par plus de 40 personnes, a reçu un fort succès, et a permis une reconnaissance d'Epal dans le domaine de l'accueil du handicap. Cette journée-là, 10 salariés Epal issus de l'animation territoriale, se sont investis sur la présentation d'outils permettant l'inclusion de la différence au sein de nos accueils de loisirs, notamment à travers la présentation d'une salle sensorielle.

## Travail Inter-partenarial

Une réflexion est amorcée avec la CAF, sur la création d'un "Pôle ressource handicap" dans le Finistère. Ce pôle ressource aurait pour missions :

- l'accompagnement des familles ;
- l'accompagnement des lieux d'accueil et des équipes ;
- la gestion d'un centre de documentation et de matériel pédagogique ;
- la coordination d'un réseau professionnel.

Nous sommes invités sur ces temps de réflexion en tant que partenaire reconnu. Les différents acteurs autour de ce projet sont : Familles Rurales, Planète Loisirs, les Cemea et Epal. Courant 2019, les modalités de création de ce pôle ressource s'affineront, Epal sera partie prenante du projet.

## L'accompagnement de la différence dans nos séjours

L'accompagnement des familles est un axe fort de notre projet inclusion. Cette année, par souci de qualité de l'accueil, notre référente inclusion contacte systématiquement l'ensemble des familles ou des intervenants sociaux inscrivant des enfants porteurs de handicap sur nos séjours. Cela permet d'établir un lien de confiance, de permettre la récupération d'informations utiles à l'équipe d'animation, d'avoir un meilleur suivi sur les dossiers d'inscription et de répondre aux questions des inscrivant. Cette prise de contact permet également d'évaluer les capacités et besoins du mineur ce qui permet de l'orienter sur le séjour qui permettra son épanouissement. Pour l'année 2018, c'est près de 150 enfants en situation de handicap qui sont partis en séjour avec Epal.



37 places inclusion en séjour de vacances occupées par 27 enfants

49 enfants en situation de handicap accueillis sur les ALSH et locaux jeunesse de l'association Epal

# L'animation territoriale

*Le secteur Enfance Jeunesse Familles s'investit, aux côtés des familles et des élu-e-s locaux, sur des projets de territoire. L'Association est plus que jamais impliquée pour l'accompagnement de Communes et de Communautés de Communes à la mise en place d'actions ou au renforcement de celles déjà engagées.*

*L'année 2018, marquée par la fusion de certaines communautés de communes, a vu le rayon d'action de l'animation territoriale s'élargir et nous développons, de fait, des partenariats avec de nouvelles communes du Finistère.*

## Petite enfance

L'Association anime désormais le plus vaste Ram (Relais Assistantes Maternelles) du Finistère qui couvre un territoire de 29 communes allant des monts d'Arrée jusqu'au Porzay, en passant par Pleyben et Châteaulin.

En effet, la nouvelle collectivité de la communauté de communes de Pleyben-Châteaulin-Porzay a choisi de renouveler sa confiance en l'Association et de lui confier la gestion du Ram sur l'ensemble du territoire. L'équipe est désormais composée de 2 animatrices, et nous avons loué un nouveau local à Châteaulin pour installer une antenne du service.

Nos structures et services petite enfance sont quotidiennement confrontés aux réalités professionnelles ou personnelles des familles, ce qui implique une forte réactivité afin d'apporter des réponses et des solutions adaptées.

En appui de nos propositions d'accueil, nous poursuivons les dynamiques de soutien à la parentalité et renforçons les partenariats à partir de lieux parents-enfants de type RPAM (Relais Parents Assistantes Maternelles) ou LAPE (Lieu d'Accueil Parent Enfant) par l'organisation et l'animation d'ateliers, de temps d'échanges ou de rencontres thématiques.

## Enfance

Nous animons entre élu-e-s et professionnel-les de nombreux temps de réflexion sur le sens des actions engagées, et sur les enjeux liés aux publics visés.

Le territoire des monts d'Arrée, a, lui aussi connu une fusion entre la communauté de communes du Yeun Elez et la communauté de communes des monts d'Arrée, pour former Monts d'Arrée Communauté.

La collectivité a souhaité poursuivre son partenariat avec notre association et lui a confié l'animation de l'ensemble



de son service petite enfance, enfance, jeunesse et famille. L'Association a ainsi pris en charge la gestion de 2 nouvelles structures, l'ALSH de Berrien et l'espace jeunesse de Huelgoat. L'Espace de Vie Sociale a élargi son territoire d'action de 8 à 12 communes, créant ainsi un réel lieu de lien social où les habitants sont acteurs de leurs loisirs et de leur territoire.

Sur ce territoire, c'est désormais une équipe de 13 animateurs qui œuvre au quotidien pour dynamiser et favoriser le lien social dans les monts d'Arrée.

## Jeunesse

Fin 2018, nous avons été sollicités par la commune d'Henvic afin de les accompagner dans le développement de l'animation jeunesse de leur commune.

Une nouvelle convention vient d'être signée pour les 2 prochaines années et un nouvel animateur a rejoint l'équipe.

Cette commune compte sur l'expertise de l'Association pour accompagner les élus et les agents dans le développement d'un réel projet où les jeunes sont acteurs de leurs loisirs et s'investissent sur leur commune.

Après avoir imaginé et développé des lieux d'accueil pour les 10 – 13 ans, qui ne trouvaient plus leur place dans nos accueils de loisirs "classiques", l'enjeu pour les années à venir est désormais de continuer à accompagner vers l'autonomie les 14 – 17 ans dans leurs loisirs.



**40**  
communes  
partenaires



## Des publics différents mais des objectifs identiques

Notre accompagnement de proximité permet une anticipation de nos organisations et de nos formes d'accompagnement. Ce qui permet une meilleure mise en adéquation du travail mené par les équipes Epal et la coordination travaillant sur ces territoires avec les besoins et les attentes des publics et de nos partenaires.

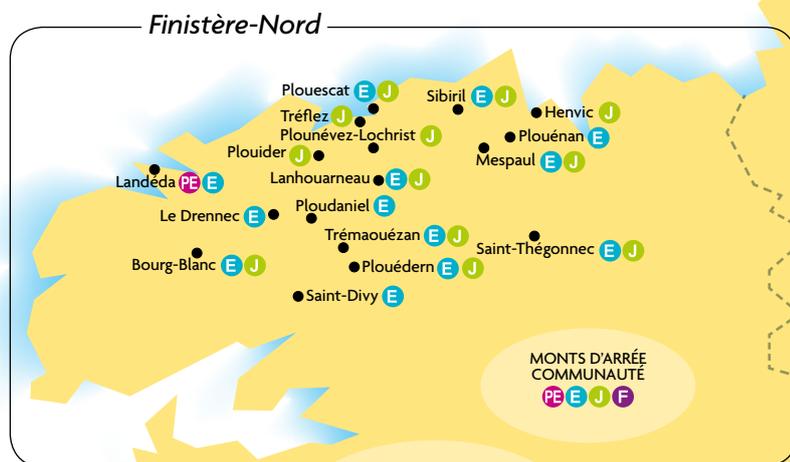
Nous renforçons l'utilisation du projet de l'Association en tant qu'opportunité et outil pour amener les élus à interroger le sens du projet local comme de notre action commune, dépassant ainsi le cadre technique de nos relations et valorisant notre intervention. Peuvent ainsi apparaître de nouvelles hypothèses d'organisation, de contenus et de cadres de fonctionnement.

La satisfaction apportée par nos actions au bénéfice des familles, au côté des collectivités, démontre et confirme l'engagement et le professionnalisme de nos équipes. C'est un levier pour la reconnaissance de nos métiers, nos compétences et savoir-faire, ceci en créant une véritable dynamique autour de l'enfant et en renforçant une démarche d'appartenance associative.

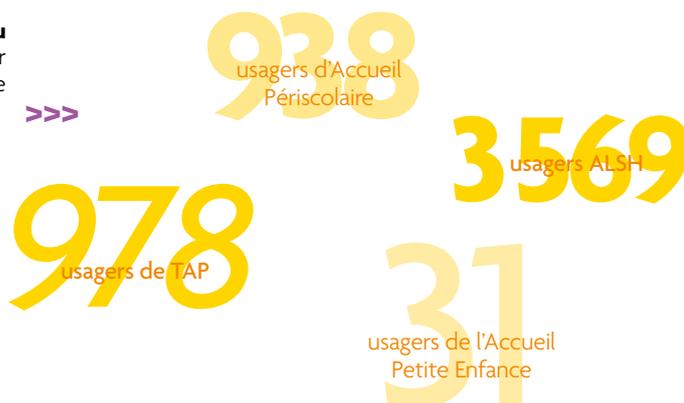
## Nos orientations

• **Continuer à animer et outiller la logique d'adhésion au projet** de la part des animateurs locaux, afin de renforcer l'esprit d'appartenance au projet de l'Association et construire une dynamique de représentativité vis-à-vis de l'extérieur.

### Lieux d'action permanents par public :



- PE Petite Enfance
- E Enfance
- J Jeunesse
- F Famille





- **Déclencher le principe d'adhésion des familles** et imaginer des instances de représentativité (comité d'usagers, conseil de parents) associées aux orientations des structures, parties prenantes des évolutions futures et acteurs du collège des usagers de l'Association.
- **Pérenniser la dynamique de réseau** amorcée avec les professionnels du secteur quant à la mise en places des 5 groupes de travail par thématique : inclusion / jeunesse / environnement / BAFA-BAFD / animations sportives.
- **Développer et déployer** sur nos structures d'accueil un "Portail Familles" permettant à nos usagers de faciliter leur correspondance avec l'Association : inscription en ligne, gestion des dossiers, possibilité de paiement en ligne...
- **Renforcer le positionnement de l'Association** à l'échelon de la commune et sa participation à la vie locale.

## Un travail en réseau pour créer une dynamique collective

Durant l'année 2018, les responsables du secteur enfance jeunesse famille, ont souhaité relancer une réelle vie de réseaux pour les professionnels de l'animation territoriale. Ce n'est pas moins de 5 groupes de travail qui sont désormais actifs et dynamiques. Ces groupes de travail sont ouverts à tous les animateurs qui souhaitent s'investir, partager et co-construire des projets. Il y a un **groupe Inclusion** qui a travaillé sur la rédaction d'une fiche d'inscription commune pour

un accueil individualisé. Elle a également créé un modèle de fiche pédagogique pour partager des expériences et des outils. Le groupe a également participé à la rencontre départementale sur l'inclusion en EAJE et ACM le 8 novembre 2018. Pour finir un référent inclusion a été désigné dans chaque structure.

**Un groupe Jeunesse** a été également mis en place, pour accompagner les animateurs jeunesse dans l'évolution de leurs pratiques et le partage de leurs projets. Plusieurs projets inter-centres ont vu le jour à la suite de ces rencontres.

**Le groupe environnement** poursuit le travail débuté autour de la création de sac à dos de territoire. C'est ainsi que sur les communes de Plouescat, Saint-Thégonnec, Lanhouarneau, et Brennilis, un sac à dos est en cours de création et devra voir le jour à l'automne 2019. Ces projets mobilisent une dizaine de partenaires sur chaque commune.

**Le groupe BAFA/BAFD** poursuit son travail d'ingénierie et d'animation de formation. Au vu du nombre de formations développées cette année, le groupe a dut s'étoffer et accueillir de nouveaux collègues permanents ou saisonniers pour mener toutes les formations. Une nouvelle session de formation BAFD sera menée pour la première fois en juin 2019. L'équipe a bâti l'ensemble du contenu pédagogique.



Pour finir, un **groupe sports**, regroupant tous les animateurs sportifs de l'association a été mis en place pour qu'ils puissent échanger sur leurs pratiques. Une première journée de formation a eu lieu le 19 février 2019 avec Camille Rassinoux sur les sports innovants et adaptés comme le bumball, le Poullball, le Tchoukball ou encore le Flag-rugby. Autant de nouvelles activités que nos animateurs pourront à leur tour faire découvrir aux enfants et aux jeunes.

# Campez EN famille



Lancé en 2006 en partenariat avec la Caisse d'Allocations Familiales du Finistère, le dispositif "Campez en famille" s'adresse aux familles dont le quotient familial est inférieur à 650 €.

L'offre se compose d'un séjour de 1 à 2 semaines dans l'un des 5 campings suivants :

- La Côte des légendes à Brignogan
- Le Lannic à Camaret-sur-Mer
- Les Pins en Presqu'île de Crozon
- Le Trézulien à Douarnenez
- La Corniche à Plozévet

Au-delà d'un simple séjour de vacances, l'association Epal propose un accompagnement des familles, de la préparation au retour à domicile. Un objectif : favoriser l'autonomie des vacanciers tout en les épaulant dans leurs démarches. Cela prend effet à travers notamment :

• **le montage de la tente.** Cette dernière est entièrement équipée. Tout le matériel pratique (vaisselle, ustensiles...) pour passer un séjour en toute tranquillité, mais également des objets qui invitent davantage à la convivialité et au partage entre les membres de la famille (table extérieure, parasol...).

• **un accompagnement pour le transport.** En 2018, les futurs vacanciers pouvaient se faire accompagner dans l'organisation de leur trajet vers le camping. Le réseau de transport en commun "Penn-Ar-Bed" a permis aux familles de se rendre sur leur lieu de séjour à moindre coût. Une feuille de route était alors éditée afin d'indiquer précisément le lieu, l'horaire de départ du car ainsi que le coût financier de ce service. D'autre part, le transport des bagages du domicile vers le camping pouvait être pris en charge par les animateurs. En 2019, le système des transports changera totalement.

• **la présence d'une équipe d'animateur durant l'été.** L'animateur est présent pour pallier aux éventuels manquements auxquels les vacanciers peuvent être confrontés. Un "plus" très apprécié par les campeurs ne disposant pas de véhicule : un animateur peut se rendre disponible pour faire un plein de course sur le temps du séjour de vacances de la famille.

Le tarif du séjour est adapté aux ressources des familles, en fonction du quotient familial depuis 2018. Les participants payaient entre 58 € et 258 € selon la durée du temps de vacances, le camping choisi et la composition de la famille. De plus, l'Association propose un échelonnement des paiements.

## Côté chiffres

Au total, en 2018, 108 familles sont parties en vacances grâce au dispositif "Campez en famille". 47 familles ont demandé un accompagnement au transport.



Du côté des ressentis des familles, le questionnaire de fin de séjour a donné des retours satisfaisants : une note moyenne de 3.6/5 a été attribuée. 6 familles ont attribué une note inférieure à 3, ces familles évoquent des raisons diverses et étaient dispersées sur les 5 campings, ce qui ne pointe aucun dysfonctionnement majeur.

D'autre part l'accompagnement du personnel de Epal est particulièrement apprécié des campeurs ; 84.2% des familles s'estiment satisfaites, voire très satisfaites.

## Et après ?

Créer un accompagnement sur du long terme permettrait d'offrir un réel accompagnement sur l'année avec un suivi des familles. La personne référente deviendrait un soutien, tout au long de l'année pour préparer les vacances familiales qui demandent, on le sait, de la préparation en amont, parfois tôt dans l'année.

En 2019, une formule différente avant le départ a été envisagée. Un temps proposé à l'ensemble des familles partant pour la première fois sera mis en place le 17 juin sur le camping La Côte des Légendes à Brignogan. Ce qui permettra d'aborder des thèmes importants (matériel Epal, règlement des campings, modalités d'accueil, loisirs sur place...) dans un cadre plus convivial.

Un accompagnement sur le transport des familles et des bagages sur 3 des campings (Le Lannic, Les Pins et Trézulien) sera possible. Les déplacements sur 2 des campings (La côte des Légendes et La Corniche) ne seront plus assurés par Epal, les familles seront responsables des trajets aller-retour.

L'association, toujours en partenariat avec la CAF, aide les familles qui, parfois, se retrouvent dans la difficulté pour concilier leur envie de vacances et les besoins spécifiques de leur enfant. Ce projet "inclusion" prend la forme d'une proposition personnalisée et réfléchie avec la famille. Une inclusion peut être imaginée sur un de nos séjours "Tousencolo" », ou sur un ALSH, la personne référente se doit de faire le lien entre la famille et nos équipes d'animation.

# Maison Marine Marie Le Franc



*La Maison Marine Marie Le Franc, implantée dans le village de Banastère en Sarzeau, Morbihan, accueille les groupes de toutes natures dans un bel espace face à la mer.*

2018, une bonne année de fonctionnement même si elle n'égalait pas l'année 2017 qui était exceptionnelle.

Un volume de journées d'accueil d'enfants en classe de découverte légèrement moins important qu'en 2017 (4845/5770) mais compensé par une augmentation des journées vacances des groupes d'adultes, en hausse de plus de 25 % par rapport à l'année 2017 (2500/1976).

L'accueil d'enfants en centre de vacances est quant à lui stable avec 4670 journées d'accueil.

Les nuitées étant quant à elles en recul par rapport à 2017 (602/1338), l'ensemble représentant 12471 journées d'accueil réalisées pour un attendu de 12969.

Notre public en quelques chiffres : 25% d'adultes et 75% d'enfants.



## Pistes à envisager pour poursuivre notre démarche d'accueil de qualité dans les prochaines années

**Trouver une solution aux dalles de faux plafond** équipant les chambres du Centre, ainsi que la grande salle de réception. En effet, accessibles, elles sont souvent abîmées à cause des lits en hauteur. Et dans la grande salle, elles sont souvent en pendant après les tempêtes (phénomène de décompression dû au vent).

**Améliorer nos espaces extérieurs** avec si possible, la création d'une terrasse à la hauteur de la salle à manger, afin de faciliter le service.

**Mettre en place de nouveaux jeux d'extérieurs** ; ceux existants ayant 20 ans, nous risquons de ne plus être en phase avec certaines normes de sécurité dans les années à venir.

**12471**  
journées d'accueil  
en 2018

## Le personnel

Toujours la même équipe en place, avec un renfort de mi-mai à fin septembre par un jeune saisonnier. Une équipe toujours dynamique, travailleuse, qui, comme d'habitude, contribue à la réussite de nos prestations.

## Les locaux

Le Centre vient de finir ses investissements portant sur le chauffage, l'ensemble étant maintenant équipé de nouveaux radiateurs. Coté salle à manger, l'ensemble des tables a été changé ainsi qu'une trentaine de chaises, ce qui nous permet d'accueillir nos convives dans un cadre plus agréable.

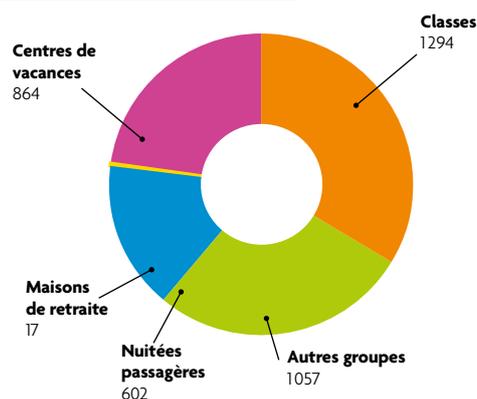
Nous avons aussi investi dans une nouvelle terrasse en aluminium, qui, nous l'espérons, résistera mieux à la "rigueur" du beau soleil de notre presqu'île !!!

Enfin la commission de sécurité est passée suite aux travaux du gîte et c'est avec un grand plaisir que nous pouvons vous annoncer qu'il n'y a plus aucune prescription. Coté institutionnel, le bail entre l'Association et les propriétaires a été signé. Bail de 3 ans renouvelable pour une période de 2 ans.

Nous continuons aussi à être présents auprès de l'association Néo Emploi, par l'accueil en journée de personnes en recherche d'emploi et qui souhaitent découvrir le monde de l'hébergement et de la restauration.

Enfin, et pour finir, toujours de très bons retours de l'ensemble de nos usagers.

## Origine des vacanciers en 2018



“Être homme,  
c'est précisément  
être responsable.  
C'est sentir,  
en posant sa pierre,  
que l'on contribue  
à bâtir le monde.”

ANTOINE DE SAINT-EXUPÉRY

*Maintenir vivant le questionnement ! Tout un programme que l'équipe d'intervenants associés met en œuvre dans chacune de ses interventions ; formation, accompagnement d'équipe, accompagnement au projet... Plus qu'un slogan, une philosophie d'intervention !*

## Un chantier ouvert depuis 1 an...

La formation professionnelle est un outillage majeur à la disposition de tous les salariés, chercheurs d'emploi, ainsi que pour les structures.

La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a profondément changé le paysage de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

Points de Repères, après la première étape de référencement dans le Datadock, ce qui nous a permis de prouver la qualité de nos interventions auprès des partenaires institutionnels et des financeurs de la formation, doit évoluer au regard des nouveaux paradigmes. Nous allons nous mettre en conformité en travaillant à la certification de Points de Repères, afin d'être opérationnels d'ici 2021. Prochainement un décret devrait nous indiquer le contenu du référentiel pour une mise en application au printemps 2019.

Ce second chantier va nous permettre de poursuivre notre activité de formation professionnelle, en assurant :

- la garantie que notre organisme de formation répond aux critères du décret ;
- la qualité de services et la qualité de notre offre de formation ;
- la garantie que notre offre de formation est adaptée aux nouvelles exigences.

## Nos publics, nos interventions, nos actions...

Nos interventions sont diversifiées auprès d'associations, fondations et mutuelles, collectivités locales et territoriales gestionnaires d'établissements. Nous couvrons tous les publics de la toute petite enfance au grand âge.

Nous assurons des formations professionnelles. Elles sont principalement réalisées in situ. Ce dispositif, en intra, permet aux équipes de se retrouver autour d'une thématique commune, d'en déplier le contenu. L'apport de compétences est non négligeable pour l'établissement ; un sujet qui est traité en commun, un collectif qui se saisit de ce temps pour harmoniser ses pratiques, une équipe qui s'ouvre vers des perspectives d'amélioration continue des démarches qualifiées.

En in situ, nous assurons aussi des temps d'analyse de la pratique professionnelle ; ces temps s'inscrivent dans une démarche de formation professionnelle continue. En effet, depuis une décennie, il y a une forte demande sociale de formation continue des équipes, qu'elles soient du médico-social, ou pas, d'ailleurs, afin de répondre aux nouvelles attentes de qualité d'accueil, de professionnalisation des équipes... Les travaux de C. Blanchard-Laville et de D. Fablet, qui font références dans le domaine, proposent de regrouper sous l'expression "Analyse des Pratiques" les activités qui sont organisées dans un cadre institué de formation professionnelle, initiale ou continue, qui concernent notamment les professionnel·les qui exercent des métiers (formateurs, enseignants, travailleurs sociaux, psychologues, thérapeutes...) ou des fonctions comportant les dimensions relationnelles importantes dans des champs diversifiés de l'éducation, du social...

Nos équipes de psychologues animent ces espaces d'élaboration, tel un travail de formation. Un espace-temps qui trouve assise d'un travail de groupe qui rassemble des professionnel·les d'une même institution, autour d'un professionnel extérieur, qui offre certaines garanties tant sur le plan éthique que sur celui des savoir-faire.

Les constantes suivantes, nous permettent de caractériser ces temps, tel des espaces de formation :

- une démarche finalisée ;
- une démarche groupale ;
- une démarche accompagnée ;
- un espace instrumenté par des savoirs, des outils d'analyse ;
- une démarche et lieu d'articulation pratique-théorique-pratique.

## Temps fort...

A l'auberge de Jeunesse de Brest a eu lieu, le 25 mai 2018, une journée d'étude autour du faire-équipe qui a vu une centaine de professionnel·les se réunir. Temps fort de partage et d'engagement autour de ce qui fait l'équipe.

Notre prochain temps fort sera d'organiser, pour la première fois, une journée de formation interprofessionnelle à Rennes, à la Maison des Associations, **le 18 octobre 2019**. Cette journée traitera de "comment l'Autorité doit être existante dans l'acte éducatif dans les institutions..."





**Siège**  
**Vacances pour les Personnes**  
**en situation de handicap**  
**Colonies de vacances**  
**Animation locale Petite enfance,**  
**Enfance, Jeunesse, Famille**  
**Formation Points de Repères**

• 10 rue Nicéphore Niépce  
BP 40002 - 29801 BREST Cedex 09  
Tél 02 98 41 84 09 - Fax 02 98 41 69 54

**Vacances et Loisirs des Personnes**  
**en situation de handicap**  
**Colonies de vacances**

• 21 rue de Châtillon  
35000 RENNES  
Tél 02 99 27 67 30 - Fax 02 99 27 67 31

• Forum TITI  
7 rue Louis Blériot  
44700 ORVAULT  
Tél 02 40 40 77 58

**Animations Adultes en situation de handicap**  
**mental ou psychique**

• Sémaphore de Brest Métropole  
11 rue d'Ouessant - 29200 BREST  
Tél 02 98 80 44 63

• Sémaphore de Lesneven Côte des Légendes  
Halle de Loisirs Valy-Goz - 29260 LESNEVEN  
Tél 06 31 90 60 27

• Sémaphore de la Côte d'Emeraude  
20 rue des Glycines - 35800 DINARD  
Tél 02 99 16 05 18

• Sémaphore de Quimper-Cornouaille  
4<sup>er</sup> avenue de la Libération - 29000 QUIMPER  
Tél 02 29 40 56 06

**Accueil de groupes enfants-adultes,**  
**Classes d'Environnement, Séminaires**

• Maison Marine Marie Le Franc  
Banastère - 56370 SARZEAU  
Tél 02 97 67 42 19 - Fax 02 97 67 42 20



