



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

.....
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
12 JUIN 2025

epaL
ASSOCIATION

SOMMAIRE

4

VIE ASSOCIATIVE

- 4 • Le Conseil d'Administration
- 5 • Le rapport moral

11

EN ACTIONS

- 12 • Les séjours
- 14 • Le tourisme social
- 16 • La formation
- 18 • L'animation territoriale

21

REPÈRES

- 22 • Quelques chiffres
- 23 • Les acteurs
- 26 • L'Asso s'associe

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bureau :

- **Président** : Jean-Marie POULIQUEN
- **Vice-Présidente du Pôle Formation** : Sabine BLOUET LERAN
- **Vice-Présidents du Pôle Séjours** : Olivier BROUDEUR / Ronan PETTON
- **Vice-Présidente du Pôle Animation Territoriale** : Renée GALL
- **Vice-Présidente de l'Administration générale, des Ressources Humaines et de la Communication, Secrétaire** :
Pascale KERMARREC-TROADEC
- **Vice-président des Finances, Trésorier** : Christophe LASCAULT
- **Vice-Président du Pôle Tourisme Social** : Michel LE GOFF
- Hélène GAC

Membres :

- Michel BERTHOU, Membre associé
- Nelly CIREFICE, Membre associé
- Véronique LAMBLA, Membre actif, adhérent au Projet
- Jean-Claude LIMPALAER, Membre associé
- Patrick ROHOU, Membre de droit
- Célia ROUQUET, Membre de droit
- Jean-François SIMON, Membre actif, adhérent au Projet
- Océane TROHEL HERBEL, Membre actif, adhérent au Projet

L'ASSOCIATION

RAPPORT MORAL

La dernière Assemblée Générale s'est tenue le 20 juin 2024 à Kersaint-Plabennec. Depuis, les instances associatives ont conservé leur rythme de travail ordinaire.

Le Conseil d'Administration s'est ainsi réuni 6 fois :

- ▶ le 2 juillet 2024
- ▶ le 8 octobre 2024
- ▶ le 17 décembre 2024
- ▶ le 4 février 2025
- ▶ le 29 avril 2025
- ▶ le 20 mai 2025

et le Bureau s'est rassemblé à 4 reprises.

Deux commissions se sont mises en place en parallèle des instances, la première sur la place des bénévoles et la seconde sur la place des adhérents.

En lien avec notre nouvelle organisation, nous allons décliner le rapport moral de 2024 par pôle d'activité, faisant inmanquablement le lien avec les orientations définies pour les années 2024 à 2028.

PÔLE FORMATION

L'année 2024 a été marquée par de nombreuses évolutions et défis pour Points de Repères. Dès le début de l'année, nous avons poursuivi nos engagements en matière de formation des animateurs et de structuration de nos outils pédagogiques, tout en faisant face à un contexte économique plus contraignant pour nos partenaires.

Digitalisation de l'offre de formation

L'un des enjeux majeurs de cette année a été la réflexion autour de la digitalisation de notre offre de formation. Le développement de modules e-learning, envisagé pour améliorer l'accessibilité aux contenus pédagogiques et optimiser les temps de formation en présentiel, s'est révélé plus complexe que prévu. Il est rapidement apparu que ce projet nécessitait une approche transversale impliquant plusieurs pôles, afin de répondre efficacement aux besoins spécifiques des animateurs.

Ainsi, l'option retenue a été de positionner Points de Repères comme un service support en matière de formation, plutôt qu'un opérateur pour le pôle tourisme adapté.

Outils de gestion et partenariats

En parallèle, la recherche d'un outil de gestion adapté a conduit à une analyse approfondie de plusieurs solutions, notamment Digiforma. Après une comparaison des coûts et des fonctionnalités, cette plateforme a été retenue pour accompagner notre transition numérique. Par ailleurs, un accompagnement des établissements dans l'utilisation de Digiforma a été initié, visant à les familiariser avec les aspects administratifs de cet outil.

Sur le plan des partenariats, l'année 2024 a également été marquée par le renouvellement de notre collaboration avec l'UBAPAR pour les formations BAFA/BAFD, consolidant ainsi notre engagement en faveur de la formation des animateurs.

›››



RAPPORT MORAL

Évolution des ressources humaines

L'équipe du pôle formation s'est renforcée avec plusieurs recrutements stratégiques :

- un référent territorial pour l'Ouest Bretagne a rejoint le pôle en début d'année ;
- une référente administrative du Pole formation a été recrutée en février ;
- une nouvelle formatrice a intégré l'équipe en septembre, apportant son expertise sur les projets liés à la petite enfance et à l'analyse de la pratique professionnelle.

L'équipe pédagogique s'est ainsi stabilisée, avec une répartition des tâches plus équilibrée et une présence renforcée auprès des structures sur l'ensemble du territoire breton.

Activité et dynamique de formation

Le début d'année a été marqué par une activité en baisse des niveaux habituels, avec seulement 30 % des formations programmées, contre 70 % les années précédentes.

Malgré les restrictions financières de certains établissements partenaires, qui ont temporairement freiné leur engagement dans les formations, la fin d'année a été particulièrement dense. L'évolution du contexte économique des établissements sociaux et médico-sociaux reste une source de vigilance pour Points de Repères en 2025.

Certification Qualiopi et structuration des intervenants

Un moment clé de l'année a été le renouvellement de la certification Qualiopi, obtenue sans réserve.

Temps forts et événements marquants

L'année 2024 a également été rythmée par plusieurs temps de réflexion et de cohésion :

- en septembre, une journée de cohésion a rassemblé 15 des 35 intervenants autour des valeurs et des objectifs de l'association ;
- en novembre, la 8^e journée d'études sur "L'adolescence et ses périls" a réuni 97 participants,

confirmant l'intérêt et la pertinence de ces rencontres, malgré des incertitudes initiales.

Conclusion

L'année 2024 a donc été une période de transition et d'adaptation, marquée par des avancées significatives en matière de digitalisation, des recrutements stratégiques et des ajustements face aux défis économiques. Ces efforts posent des bases solides pour poursuivre notre mission de formation et accompagner au mieux les professionnels des structures sociales et médico-sociales en 2025.

PÔLE TOURISME SOCIAL

Maison Marine Marie Le Franc à Sarzeau

L'amplitude d'ouverture du site a été augmentée, pour mettre l'amélioration de la qualité de vie au travail du personnel, permettant la prise de congés pendant la période de juillet-août.

D'autre part le centre s'ouvre de plus en plus en interne aux acteurs de l'association, pour des temps de formations, des séjours du tourisme adapté...

Les travaux de maintien en bonnes conditions du bâtiment ont commencé par la mise en conformité de la distribution électrique.

Un état des lieux permet de prioriser les actions relevant du propriétaire (l'association les Epinettes) et le maintien en continu de responsabilité de l'association Epal.

Un dossier d'agrément en auberge collective est en réflexion, notamment pour fixer la base de la taxe de séjour.

Bienvenue chez nous

Les besoins des adultes évoluent, des demandes concernant un week end par mois apparaissent. De ce fait il est nécessaire d'augmenter le nombre de familles d'accueil, en améliorant la communication.

Campez en famille

Le projet dispose d'une convention triennale avec la CAF 29, permettant aux familles aux faibles revenus l'accès au droit aux vacances, proposé cet été sur 8 sites (6 en Finistère, 1 en Ile et Vilaine, 1 en Morbihan).

Tous en vacs !

Il s'agissait du premier été pour le projet « tous en vacs » sur le camping de Merdrignac (35), à destination des familles ayant un enfant en situation de handicap et de faibles ressources. Un accompagnement par des temps d'animation été proposé pour permettre aux parents et fratries de bénéficier d'un temps de répit.

Les familles bénéficiaires en 2024 ont été enchantées de l'accueil, du déroulement et de la qualité de l'accompagnement. Le bilan est très positif et ce dispositif accompagné par la CAF du Finistère est reconduit pour l'été 2025, avec une augmentation des places proposées.

Bases de campement

Le renouvellement des équipements, notamment des tentes, a été pris en compte avec le soutien financier des partenaires (CAF 29, MSA), avec un projet de proposer 3 bases d'accueil.

Ces bases sont proposées aux enfants accueillis dans les centres de loisirs gérés par l'association Epal, et aux centres de loisirs du Finistère.

PÔLE ANIMATION TERRITORIALE

Après la réorganisation des pôles en 2023 et l'installation des coordinateurs, un plan d'action pour les cinq années à venir a été travaillé par les équipes et certaines des actions ont vu le jour durant cette année 2024.

Défendre des vacances et loisirs pour tous a été la première action avec :

- une accession de nos propositions dans les territoires isolés avec notamment un centre social itinérant qui a ouvert ses portes dans les monts d'Arrée ;
- une proposition de nouvelles offres de séjours familles (exemple du séjour de deux jours à Sarzeau pour les familles à un prix modique Sarzeau) ;
- une proposition de séjours de répit dans nos structures d'animation de la vie sociale (exemple du séjour à Porto pour des mamans).

La seconde action développée par les équipes est de garantir une démarche de responsabilité sociale et environnementale par :

- la finalisation de l'installation des coordinateurs permettant un lien plus fort des équipes entre elles, nous a permis de relancer les commissions dont celle sur l'environnement ;
- l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail des salariés par du télétravail, de la visioconférence limitant les déplacements, et des offres d'emploi inter-structures afin de limiter les temps partiels.

Co-construire avec les adhérents est dans l'ADN des équipes.

Durant l'année 2024, les équipes ont permis à ceux-ci d'intégrer une démarche participative comme pilier stratégique de nos actions en développant des journées événementielles dans chaque structure (fête des familles dans chaque commune en 2024), en mettant en place des COPIL avec la participation des usagers dans les différentes structures (exemple du CoPil du centre social des monts d'Arrée)

S'engager comme acteur ressource et porteur d'expertise grâce à :

- la mise en place de projet éducatif du territoire (PEDT) sur de nouvelles communes comme Ploudaniel ;
- la contribution et l'affirmation de notre place sur les territoires ;
- la participation aux commissions éducatives avec l'éducation nationale et la SDJES, et participation au schéma départemental du service aux familles.

Enfin, développer l'attractivité de nos missions est le dernier point d'action travaillé cette année par :

- la formation et l'accompagnement des coordinateurs pour avoir des outils et des pratiques communes de gestion des ressources humaines ;
- des conditions salariales remises à plat pour être identiques sur tous les sites.

>>>



RAPPORT MORAL

PÔLE SÉJOURS

Pour rappel, le pôle séjours regroupe, depuis un an maintenant, l'ensemble des séjours adaptés adultes, quel que soit le handicap des personnes accompagnées, de même que les séjours de vacances adaptées pour les mineurs et les colonies de vacances, dont certaines avec des places en inclusion afin de proposer à chaque adhérent une solution pertinente au regard de ses attentes.

Plusieurs points d'attention ont guidé nos actions au cours de l'année :

Le renforcement de notre présence dans différents regroupements.

- Au CNLTA avec participation active à différentes commissions (commission réglementaire, commission Vacances Mineurs Handicap), au « groupe Politique » qui travaille sur les actions à mener par le CNLTA pour donner suite au rapport IGAS...
- À l'UNAT : présence dans le Guide des Vacances et Loisirs Adaptés qui propose une sélection de séjours et de voyages adaptés, de colonies de vacances inclusives, de séjours de répit, ainsi que d'hébergement et d'activités de loisir, en France et à l'étranger.

Une attention complémentaire portée à l'accueil des publics les plus vulnérables que nous comptons parmi nos adhérents :

- renforcement des moyens humains sur les séjours Séniors ainsi que recherche de gîtes proposant plus de places en rez-de-chaussée ou entièrement de plain-pied ;
- refonte des propositions de séjours pour les personnes déficientes motrices avec une brochure divisée en 2, de façon paritaire, afin de limiter les temps de convoyages, avec des séjours accessibles aux vacanciers des départements 29/22/56 et d'autres pour les personnes du 35/44/72.

Une nouvelle approche dans la préparation des séjours et des affectations, avec 5 objectifs :

- revoir le projet de séjour : lui accorder plus d'importance, remettre les activités et animations au cœur du projet et de la préparation des séjours ;
- revoir les protocoles séjours : les alléger, les rendre plus lisibles. L'idée n'est pas d'enlever de supprimer des règles mais d'en simplifier leur explication ;
- recadrer la préparation des séjours : tout en conservant une certaine forme d'autonomie, les chargés de séjours doivent obligatoirement aborder certaines notions lors de leur travail de préparation des séjours avec les responsables de séjours ;
- repenser le recrutement : nous allons continuer à prioriser les anciennes équipes en les invitant à ne pas prendre que des séjours B+ et/ou lointains de façon à conserver une pluralité dans les projets des séjours que nous pourrions proposer aux nouvelles recrues ;
- repenser la formation des équipes : Il faut susciter de nouveau l'intérêt des équipes pour les formations en s'appuyant sur la valeur de l'engagement. Valoriser, intégrer la journée de rencontre équipes / vacanciers et la validation des séjours effectués au dispositif de formation.

L'accessibilité économique de nos séjours, quel que soit le public

Même si le phénomène n'est pas récent, c'est actuellement une préoccupation majeure. Nous pensons nos programmations avec le prisme toujours plus présent du coût de vente tout en sachant que les leviers à notre niveau sont faibles.

Pour nos séjours adultes certains choix ont déjà été actés comme des séjours à l'étranger moins lointains, des contacts pour des hébergements d'un autre type style Maisons Familiales, l'intégration claire dans nos prochaines publications des aides possibles, une réflexion sur de nouvelles durées... Un travail est entamé par le CNLTA pour interpeller les politiques et les pouvoirs publics à ce sujet.

PÔLE ADMINISTRATION GÉNÉRALE - RESSOURCES HUMAINES & COMMUNICATION

En 2024, nous nous sommes tout particulièrement mis au travail quant à trois grandes thématiques figurant au cœur de nos orientations associatives.

L'accompagnement des salariés en faveur d'une amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail

Tout d'abord, nous avons continué les demies-journées nouveaux arrivants pour permettre à chaque salarié de se sentir accueilli et de prendre la mesure des différentes activités de l'association qu'il rejoint.

Plusieurs actions en faveur de l'interconnaissance et de la cohésion ont aussi été entreprises ou renouvelées : temps de convivialité, dispositif « découvre mon quotidien » ou encore journée des salariés pour fédérer autour du projet.

Il s'est également agi de continuer à œuvrer en faveur de l'inclusion par l'emploi et la lutte contre les discriminations de tout ordre. Notre index égalité femmes hommes est par exemple à nouveau de 100% pour 2024.

Enfin, grâce à un travail main dans la main avec le CSE et les délégués syndicaux, 2024 a permis de voir aboutir deux accords : le premier relatif à la rémunération et le second quant au congé menstruel.

Par ailleurs, les réflexions sur les thématiques de la qualité de vie au travail, du développement des compétences et de l'aménagement du temps de travail se poursuivent en 2025, de même que les actions inhérentes au respect des enjeux environnementaux dans les pratiques professionnelles.

La définition d'un « parcours » bénévole pour susciter, valoriser et nourrir l'engagement

Nous n'avons que trop peu souvent mis en valeur l'action de nos bénévoles, pourtant nombreux et ô combien précieux pour notre association.

Cette année, grâce à un groupe de travail mêlant professionnels et bénévoles, nous avons souhaité mettre en lumière leur engagement. Ainsi, des premiers coups

de mains ou témoignages d'intérêt, aux investissements plus réguliers dans les actions voire dans la gouvernance, nous avons décliné tout un parcours à leur proposer afin de donner du sens et nourrir leur engagement à nos côtés.

Accueil, immersions, accompagnement réguliers, temps d'échanges et de cohésion sont ainsi prévus, soutenus par une charte du bénévole et une convention d'engagement, toutes deux respectueuses des disponibilités, savoirs faire et appétences de chacun.

Nous avons d'ailleurs été confortés dans notre démarche lors de notre participation aux assises brestoises de la vie associative et de l'éducation populaire en décembre dernier, l'engagement des bénévoles y étant identifié comme un enjeu primordial.

Un travail de réflexion amorcé pour renforcer la place des adhérents dans le projet associatif

Souhaitant favoriser une démarche participative et une réelle dynamique dans nos actions, nous avons débuté cette réflexion en petit groupe avant de faire le choix d'y consacrer une journée entière en présence de l'ensemble des administrateurs le 16 novembre.

En effet, le projet Epal de demain ne peut se construire qu'avec les adhérents, au plus près de leurs envies et besoins, qu'ils soient spécifiques ou inhérents à leur lieu de vie.

Nous souhaitons que l'adhésion, au-delà de la possible participation aux activités, puisse permettre à chacun de nos 5 000 adhérents de prendre la place qu'il souhaite dans les réflexions et projets en faveur de l'association de demain. Nous allons en ce sens continuer à cheminer pour le favoriser via des supports et temps dédiés aux rencontres, liens et échanges tout au long de l'année.

La communication, un enjeu qui perdure

Le travail quant à la communication se poursuit également avec la création d'espaces collaboratifs, d'un nouveau site internet pour 2025 ainsi que de supports plus accessibles, Epal souhaitant tant développer l'attractivité de ses missions que rester engagé comme acteur ressource dans l'économie sociale et solidaire, au bénéfice notamment du droit aux vacances et loisirs pour tous.

>>>



RAPPORT MORAL

Chères adhérentes, chers adhérents,

Chères équipes, chers partenaires,

En refermant ce rapport moral 2024, je ressens d'abord une immense fierté. Fierté devant le chemin parcouru ensemble. Fierté de voir une association vivante, engagée, inventive, et profondément humaine. Fierté, aussi, parce qu'à travers ces pages, nous découvrons bien plus qu'un bilan : nous ressentons un élan collectif, une volonté partagée de faire société autrement.

Cette année, Epal a su relever bien des défis. Des défis politiques et économiques, avec les menaces croissantes pesant sur le secteur des vacances adaptées et un contexte de fortes restrictions budgétaires. Des défis organisationnels, avec la réorganisation de nos pôles et la mise en place de nouvelles dynamiques internes. Mais à chaque étape, nous avons répondu avec sérieux, souplesse et conviction.

Les actions menées dans les pôles témoignent toutes d'une attention sincère portée à nos publics : qu'il s'agisse d'innover en matière de formation, de penser des séjours adaptés à tous, d'animer des territoires parfois isolés, ou d'améliorer la qualité de vie au travail pour nos équipes. Et au-delà des chiffres, c'est l'attention humaine, l'écoute et le sens de l'engagement qui se dégagent.

Mais le travail ne s'arrête pas là. Les années à venir nous appellent à aller encore plus loin.

D'abord, sur la question de l'accessibilité : parce qu'il ne peut y avoir de justice sociale sans un accès réel aux vacances, aux loisirs, à la formation, à la participation citoyenne.

Ensuite, sur la place des bénévoles, que nous voulons continuer à valoriser, former, accompagner. Leur engagement est précieux, et nous avons tous à apprendre de leur diversité et de leur énergie.

Nous devons aussi prendre pleinement notre part dans la transition écologique et sociale, en agissant concrètement pour des pratiques responsables et durables.

Enfin, nous devons faire entendre plus fortement encore la voix d'Epal, au sein des réseaux associatifs, dans nos partenariats, et auprès des institutions, pour défendre un modèle qui place l'humain, l'émancipation et la solidarité au cœur de tout projet.

Tout cela, nous ne le ferons pas seuls. Nous le ferons ensemble, avec vous, avec toutes celles et ceux qui croient encore à la force de l'engagement collectif.

Merci pour votre confiance, votre énergie, vos idées. Merci d'être Epal.

Et surtout : continuons.

Avec toute ma reconnaissance,

Jean-Marie Pouliquen

Président de l'association Epal



EN ACTIONS

LES SÉJOURS

Le Pôle regroupe l'ensemble des séjours adaptés adultes, quel que soit le handicap des personnes accompagnées, les séjours de vacances adaptées pour les mineurs et les colonies de vacances, dont certaines avec des places en inclusion. Nous avons accueilli 2810 adhérents sur 188 séjours pour un réalisé de 27 527 journées-vacances.

Moins de personnes accueillies en 2024 sur le Pôle séjours (-210 vacanciers) avec une baisse notoire sur le public mineur : -117 sur les colos et -44 sur les vacances adaptées.

Sur les colos, nous avons tenté d'enrayer un déclin important constaté depuis plusieurs années, et proposé une programmation quelque peu différente avec des séjours « en dur » pour les plus jeunes et un séjour hors Finistère (dans les Landes) pour les 13-17ans. Nous n'avons manifestement pas atteint notre public, ceci étant probablement dû au coût plus important auquel étaient proposés ces séjours.

En ce qui concerne les Vacances Adaptées mineurs, la baisse est en partie liée au choix de ne plus proposer de séjours pour les enfants présentant des troubles de comportement, car nous n'avons pas la capacité de garantir l'accompagnement nécessaire.

L'activité adultes est quant à elle relativement stable même si le nombre de journée-vacances est en légère baisse avec une durée moyenne en séjour qui continue à décroître.

Sur l'ensemble des activités du pôle, nous continuons à faire évoluer et adaptons nos programmations aux besoins que nous repérons.

FAITS MARQUANTS EN 2024

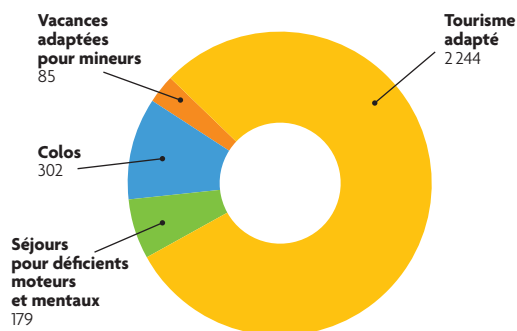
En Tourisme Adapté nous n'avons pu maintenir la journée rencontre Vacanciers-Equipes d'animation qui devait avoir lieu au mois de juin. Nous avons appris tardivement que le site qui devait nous accueillir n'était pas disponible. Malgré nos recherches, nous n'avons pu trouver dans les temps un nouveau lieu.

Nous avons tout mis en œuvre pour que, dès 2025, nous puissions remettre en place ce temps fort attendu de tous.

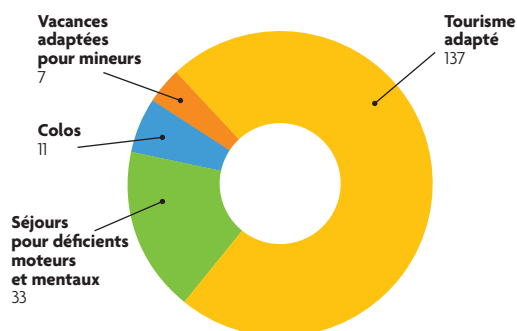
Comme beaucoup d'organismes de séjours de vacances adaptées depuis plusieurs années, nous avons fait face à des difficultés de recrutement. Même si nous constatons en 2024 une légère amélioration, nous avons été dans l'obligation d'annuler 5 séjours, malgré des moyens financiers complémentaires importants sur le recrutement et une mobilisation constante de l'équipe



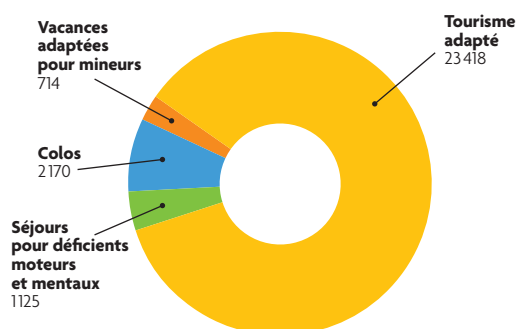
NOS VACANCIERS EN 2024



RÉPARTITION DU NOMBRE DE SÉJOURS



RÉPARTITION DES JOURNÉES-VACANCES



professionnelle du Pôle Séjours. 78 vacanciers concernés dont 26 à qui nous avons réussi à proposer un autre séjour.

Un séjour n'a pu se dérouler à la suite de la décision d'une DDETS qui a eu une autre interprétation que la nôtre quant à la classification d'un hébergement. Nous avons également trouvé une autre solution pour une partie des vacanciers inscrits.

En CVL et en Vacances Adaptées Mineurs nous avons dû annuler plusieurs séjours faute de remplissage, mais tous les vacanciers inscrits sont partis.

LE DÉROULEMENT DES SÉJOURS

Sur le terrain les séjours se sont bien passés ; des équipes impliquées, des vacanciers satisfaits.

Ces éléments qualitatifs sont basés sur différents indicateurs, comme, pour les vacanciers, le nombre de

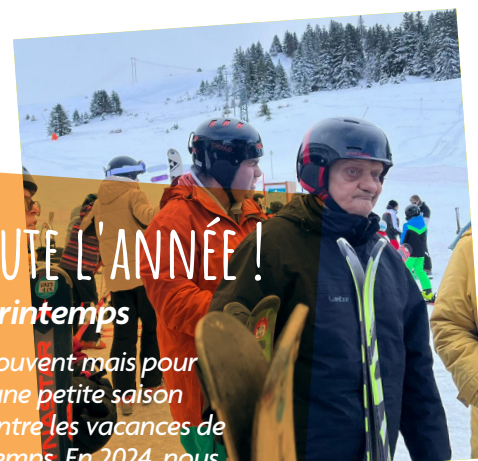
départs anticipés en cours de séjour, les courriers de mécontentement après la saison...

Nous avons quotidiennement au téléphone pendant l'été les Personnes Référentes qui sont au plus près des équipes sur le terrain et nous font remonter des séjours « posés » qui fonctionnent bien dans une bonne ambiance tant pour les adultes que pour les enfants.

Côté équipes, peu de départ en cours de séjours, quelques situations « conflictuelles » facilement et rapidement gérées.

Le taux de retour d'une année sur l'autre, en nette augmentation, parfois masqué par des difficultés de recrutement, est un indicateur fort, témoin d'équipes satisfaites de leurs expériences.

Les bilans individuels avec les équipes après séjours nous permettent également de parler d'une saison qui s'est très bien déroulée.



DES SÉJOURS TOUTE L'ANNÉE !

La saison Février-Printemps

Nous n'en parlons pas souvent mais pour les adultes nous avons une petite saison intermédiaire répartie entre les vacances de février et celles de printemps. En 2024, nous avons organisé 11 séjours pour 123 vacanciers. En février, des séjours vers la montagne tant pour les adultes les plus autonomes que pour le public déficient moteur, soit pour pratiquer le ski (ou le ski-fauteuil) ou tout simplement profiter des paysages enneigés et de l'ambiance particulière de la montagne à cette période de l'année. Au printemps des séjours de proximité dont plusieurs régulièrement proposés avec thématique : Châteaux et Zoo, Bien-Être... À noter que plus d'un tiers des participants ne fréquente pas nos séjours aux autres périodes que sont l'été et l'hiver.

LE TOURISME SOCIAL

Parce que tout le monde mérite de souffler, de se retrouver ou de partir pour une « petite » aventure, le Pôle Tourisme Social de l'association EPAL accompagne celles et ceux qui, notamment, en ont le plus besoin vers des départs en vacances, accessibles et adaptés.

En famille, en groupe ou en solo, nous proposons des dispositifs d'accueils et des séjours à taille humaine, en lien avec des partenaires locaux, dans un esprit de solidarité et de convivialité.

Notre mission : rendre les vacances possibles, quelles que soient les situations, en facilitant l'organisation, le financement et l'accompagnement.

Des vacances pour tous, tout simplement.

LES VACANCES EN FAMILLES

Campez en Famille

Depuis presque 20 ans l'association Epal et la CAF du Finistère sont partenaires, pour accompagner les familles finistériennes ayant des bas revenus, dans l'organisation de leurs vacances en camping.

Cet été c'est 58 familles qui ont profité des vacances en plein air dans un des 6 campings partenaires du Pôle. La saison 2024 marque une baisse de fréquentation par rapport à l'année précédente où 86 familles s'étaient inscrites. Cette baisse est traduite par un plus fort taux de non-conversion des réservations en inscriptions ; en effet un nombre conséquent de familles se sont résignées à annuler leur séjour pour raison financière.

Nous nous efforçons de trouver de nouveaux établissements partenaires régulièrement et à ce titre c'est le camping du Relais de l'Océan à Quiberon, partenaire de notre réseau Unat Bretagne, qui est venue compléter l'offre de séjour cette année.

La signature d'une convention d'aide financière au fonctionnement pour 4 années, avec la CAF, vient conforter la volonté de rendre accessibles les vacances « pour toutes les bourses ».



TOUS EN VACS !

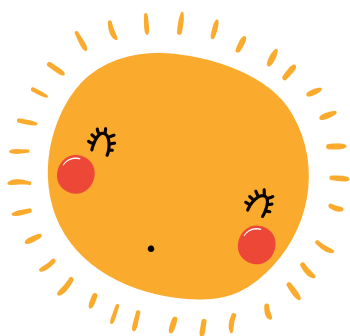
Un temps de répit, des vacances pour tous.

Tous en Vacs ! est le dernier dispositif initié par le pôle tourisme social, dans le cadre de son engagement pour le droit aux vacances pour tous. Ce projet innovant est spécifiquement pensé pour les familles ayant un enfant en situation de handicap, en leur offrant un vrai moment de détente et de répit. Deux gîtes situés au Val de Landrouët à Merdrignac (Côtes-d'Armor) - un de 5 places et un de 7 places - ont été réservés durant 6 semaines par l'association pour accueillir les familles. Durant leur séjour, 11 familles finistériennes ont bénéficié non seulement d'un hébergement tout confort dans un espace sécurisé, mais aussi d'un accompagnement personnalisé.

En effet, une animatrice a pris en charge les enfants, de manière individuelle, 4 ½ journées dans la semaine, permettant aux parents ainsi qu'à la fratrie de souffler, de se reposer ou de profiter des animations du camping.

Le succès rencontré par le projet Tous en Vacs ! a mené l'Association et la CAF du Finistère, partenaire engagé à nos côtés, à signer une convention de financement afin de pérenniser ce projet jusqu'en 2027.

Ce dispositif s'inscrit pleinement dans le cadre du droit au répit, reconnu comme essentiel pour les aidants familiaux, et vise à favoriser l'accès aux vacances pour ceux qui en sont trop souvent exclus.



LES VACANCES EN GROUPE

Maison Marine

Située sur la presqu'île de Rhuys, à deux pas de l'océan, la Maison Marine de Sarzeau accueille les classes de découvertes, séjours de vacances, groupes d'adultes ou familles, dans un cadre naturel préservé, propice aux séjours collectifs et aux découvertes maritimes.

En 2024 le centre était ouvert au public du 27 février au 09 novembre. L'équipe permanente de Maison Marine a accueillie 3 339 usagers, cuisinée 33 284 repas et préparée les chambres pour 11 684 nuitées !

Le travail amorcé depuis 2023, soutenu par le Fond Tourisme Durable de l'ADEME, s'est matérialisé cette année par la réalisation d'un 1er diagnostic énergétique, mené par le cabinet Exoceth, sur l'ensemble des bâtiments du centre. Puis une seconde étude portant sur nos consommations en eau a également été commandé via le programme ECOD'O. Les restitutions de ces diagnostics ont amené un ensemble de préconisations afin de modifier, dès à présent, nos habitudes de consommation et ce dans le but de tendre vers une meilleure sobriété énergétique.

Enfin il sera nécessaire à court terme d'entamer des échanges avec les propriétaires du site, l'association de la rue des Epinettes, car les bâtiments âgés de plus de 60 ans nécessiteront des investissements conséquents, afin de respecter nos obligations du décret tertiaire d'ici 2030.

Les BAZ

L'été 2024 a été l'occasion pour le PTS de « relancer » l'installation de bases de campements entièrement équipées à destination des accueils collectifs de mineurs (enfance et jeunesse) du Finistère.

Sur le principe du dispositif « Camp Marabout » qui n'existe plus, Les BAZ ont été pensées pour faciliter l'organisation de séjours de vacances en pleine nature. Elles offrent un cadre idéal pour vivre des aventures collectives, tout en bénéficiant d'une logistique simplifiée.

Aussi 2 campements ont été installés en juillet durant 3 semaines au camping du Curnic à Guissény et au Val de Landrouët à Merdrignac, où 5 accueils de loisirs enfants et ados de l'Association ont pu camper et « s'éclater » dans des équipements tout neufs !

Le dispositif prendra réellement son essor à l'été 2025, avec notamment une communication ciblée vers tous les ACM du Finistère, où 3 « BAZ », pouvant accueillir jusqu'à 40 personnes, seront proposées durant toute la période estivale à Guissény, Botmeur et Merdrignac.



LES VACANCES EN SOLO

Bienvenue Chez Nous

Avec Bienvenue Chez Nous, l'association EPAL propose à des adultes en situation de handicap, ayant une bonne autonomie, de vivre un séjour en toute convivialité au sein d'une famille bénévole.

Proposé toute l'année, ce dispositif offre une belle alternative à la vie en établissement ou aux séjours collectifs.

Nos 11 familles hôtes, installées principalement dans le Finistère et en Bretagne, ont reçu tout au long de l'année 39 vacanciers âgés de 21 à ... 84 ans.

La durée moyenne des vacances en 2024 est de 5.3 jours. On note une demande croissante des vacanciers pour des séjours le weekend, 1 fois par mois, dans nos familles hôtes.

En 2024 le cadre du partenariat avec les familles a été revu afin d'affirmer l'engagement bénévoles pour ces dernières, mais aussi pour sécuriser le rôle de l'Association. Ainsi nous seront en capacité de mieux communiquer sur ce dispositif afin de sensibiliser de nouvelles familles afin de faire perdurer ce beau projet !

LA FORMATION

POINTS DE REPÈRES ACCOMPAGNEMENT & FORMATION

2024 est assurément l'année d'une nouvelle dynamique. En quoi est-elle une année différente des autres ?

Depuis la création de Points de Repères, qui, je le rappelle, est le nom qui a été donné au service de la formation continue et des accompagnements de notre association. De fait, Points de Repères en est sa marque. Aussi donc, dès sa conceptualisation dans les années 2000/2003, l'ambition était de structurer, à partir d'un projet, une réelle dynamique d'organisme de formation avec toute la structuration d'assise nécessaire à son rayonnement et son efficacité administrative, sans en oublier son assise théorique. 2024, nous y sommes !

Points de Repères aujourd'hui s'est doté d'une organisation territoriale, d'un service administratif, cheville ouvrière, pivot de nos réussites, sans quoi nous n'aurions pas une telle assise sur la région Bretagne, voire hors Bretagne. Cela se complétant par une structuration de travail plus resserrée avec notre équipe d'intervenants.

En résumé :

- deux référents territoriaux, Est et Ouest, assurant le lien directement avec les institutions avec lesquelles nous travaillons et celles qui nous sollicitent autour de projets. Cette référence est rendue nécessaire par notre volonté de nous démarquer en assurant un certain type de lien associant nos intervenants dans une perspective de connaissance au long cours, assurant la confiance au travail. Ceci venant réduire l'idée que nous ne serions que des prestataires de service interchangeables ;
- un service administratif doté d'un outillage nécessaire aux démarches qualité attendu par le référentiel Qualiopi. Sans nul doute, le passage par le numérique n'a pas été simple, n'est pas toujours simple, mais nous le voyons, ceci assure une fluidité dans les échanges car chaque établissement dispose d'une espace numérique et d'une signature électronique. Nous sommes dans cette objectif du zéro-papier !

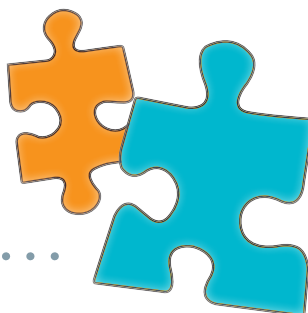
Des intervenants engagés dans une démarche d'amélioration continue de la qualité, en ce qui concerne leurs interventions auprès des établissements, par une mise au travail dans une perspective de transdisciplinarité. Il est nécessaire de faire Collectif, car chaque intervenant parle de ce dernier. C'est donc là un certain style qui est transmis auprès de ceux et celles que nous rencontrerons dans nos interventions.

Alors, 2024 en quelques chiffres, c'est 8,8 de taux de satisfaction de nos interventions, qui ont été assurées auprès des 290 structures nous ayant fait confiance. Pour cela nous avons mobilisé nos 56 intervenants. Ils sont principalement des psychologues cliniciens. Nous avons aussi dans l'équipe des éducateurs spécialisés, des éducateurs de jeunes enfants et un juriste, spécialiste des réglementations des ESMS, et un avocat, spécialisé dans les affaires familiales.

Nous avons aussi poursuivi le travail de collaboration avec l'antenne du CNFPT Bretagne, des antennes de la PJJ en Finistère. Nous avons été retenus pour penser et animer les actions de formations portées par les Caf Bretagne en ce qui concerne les Lieux d'Accueil Enfants Parents.

Durant cette année, nous avons travaillé auprès de 6 179 apprenants, pour un total d'heures de formation de 159 312.





FORMATION DES ÉQUIPES SÉJOURS

2024 devait être les premiers pas de la mise en place des actions de formation en direction des équipes vacataires des séjours Epal.

Nous avons conjointement travaillé avec le Pôle Séjour, sur cette passation de structuration des temps de formation. Force est de constater que nous n'y sommes pas arrivés. En effet, l'évaluation a pu montrer que nous mettions une de nos collègues en difficulté d'accomplir, en temps et heure, ses actions et missions.

Aussi, face à ce constat, qui est loin d'être le signe d'un « échec », mais bien celui d'une prise de conscience de la nécessité d'une certaine place accordée à l'animateur référent de la formation en INTRA du Pôle Séjours, 2025 marquera une place pleine et entière du Pôle Formation après du Pôle Séjours, dans ce que nous serons supports et conseils d'amélioration des temps de formation. Cela va assurer une structuration dans une démarche qualité, avec le repérage des domaines de compétences et de pouvoir revisiter les contenus et l'animation de ces temps auprès de ceux et celles qui y participent.



FORMATION BAFA / BAFD

Pour rappel, les stages BAFA et BAFD sont animés par les professionnel·le·s de l'association Epal dans le cadre du regroupement fédératif Ubapar. Cette orientation est source de notre inscription territoriale et dynamique d'éducation populaire.

Nous mobilisons nos permanents afin d'animer ces regroupements. L'idée est ici très importante d'avoir des temps de sessions inscrites dans de la transmission des valeurs et des réalités de terrain pour les stagiaires. De plus, il y a une réelle synergie chez nos collègues qui voient là le moyen de communiquer un savoir-faire autour des préoccupations et des réalités du terrain.

EN 2024 NOUS AVONS ANIMÉ :

Nombre de sessions et de stagiaires :

- BAFA Base Porsmeur : 28
- BAFA Base HLC Plounevez : 32
- BAFA Qualif SB HLC Plounevez : 17
- BAFD Base Sizun : 8
- BAFD Perf Sizun : 5
- BAFA Appro Porsmeur : 28

Nombre d'animateur·rices permanent·es Epal qui ont assuré les actions de formation :

- BAFA : 9
- BAFD : 4

L'ANIMATION TERRITORIALE

5 NOUVELLES STRUCTURES VOIENT LE JOUR AU SEIN DE L'ASSOCIATION

L'année 2024, sur le pôle a été dense avec l'accompagnement et le lancement de 5 nouvelles structures :

- **un Centre Social itinérant dans les Monts d'Arrée**, grâce à la confiance, des élus, des habitants et des partenaires, établie depuis de nombreuses années sur le territoire des Monts d'Arrée, nous avons pu transformer notre Espace de Vie Sociale en Centre Social « les rendez-vous des Monts d'Arrée » à partir du 1er janvier. La CAF 29 a été un partenaire fort dans l'accompagnement et la validation de ce projet. Cette nouvelle structure va permettre d'accompagner davantage les habitants et les associations des Monts d'Arrée. Création de 2 nouveaux postes : une référente famille et une animatrice vie sociale ;

- **le lancement d'un nouvel ALSH à Kersaint-Plabennec**, les élus souhaitaient apporter un service de qualité à leurs habitants en proposant la construction d'un ALSH sur la commune. L'association après plusieurs mois de travail avec la commission enfance jeunesse de la collectivité, a ouvert un nouvel ALSH « 1, 2, 3 soleil » de 40 places dans de beaux locaux entièrement réhabilités, le 26 février 2024. Cette structure a rencontré immédiatement un franc succès de la part des habitants ravis de mettre leurs enfants sur la commune. Création de 4 nouveaux postes pour cet ALSH ;

- **une Structure d'Information Jeunesse itinérante dans les Monts d'Arrée**, nous avons souhaité aller plus loin dans l'accompagnement des jeunes sur ce territoire. Nous avons donc obtenu la labellisation SIJ au 1er janvier 2024. C'est un espace d'accueil, d'écoute et de conseils pour les jeunes, où chacun peut s'informer librement sur les études, l'emploi, les projets, la santé ou la vie quotidienne. Création d'un poste d'animatrice informatrice jeunesse ;

- **un Relais Petite Enfance « Vallée de l'Elorn »** : Les 11 communes autour de Landerneau (Saint-Divy, La Forest-Landerneau, Plouedern, Trémaouézan, Pencran, Tréflévenez, La Martyre, Ploudiry, La Roche-Maurice, Lanneuffret, Saint-Thonan) se questionnaient sur la poursuite de leur RPE existant. Notre association après plusieurs rencontres leur a proposé de redévelopper un projet en itinérance sur les 11 communes pour être au plus proche des besoins des parents et assistantes maternelles. Nous avons donc ouvert cette nouvelle structure dont le bureau est situé à Plouedern le 1er avril 2024, avec l'embauche de 2 nouvelles animatrices de relais ;

- **un Espace de Vie Social en préfiguration sur la commune de Saint Thegonnec Loc-Eguiner**, la CAF du Finistère nous a accordé une année pour bâtir avec les habitants, les associations locales et les élus, un projet d'espace de vie sociale en continuité avec toute la dynamique famille qui est mené par l'équipe enfance jeunesse EPAL.

UNE CHARTE QUALITÉ POUR FAVORISER L'INCLUSION DANS NOS ALSH ENFANCE

Tout au long de l'année, les directeurs.trices des accueils de loisirs EPAL ont travaillé avec les coordinatrices.teurs et Julie Crenn (référente au PRH 29) à l'élaboration d'une charte de qualité pour nos accueils de loisirs. Cette démarche vise à définir les spécificités que l'association EPAL souhaite développer au sein de ses structures et notamment pour continuer à favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap. Ce travail a également permis de réviser notre dossier d'inscription, de créer un guide à destination des pros pour l'accueil des familles lors de la première inscription, et des documents ressources pour l'accueil des enfants en situation de handicap. EPAL a à cœur de continuer à innover dans le domaine de l'inclusion et à améliorer ses pratiques.





8 NOUVELLES COMMUNES CONVENTIONNENT AVEC EPAL

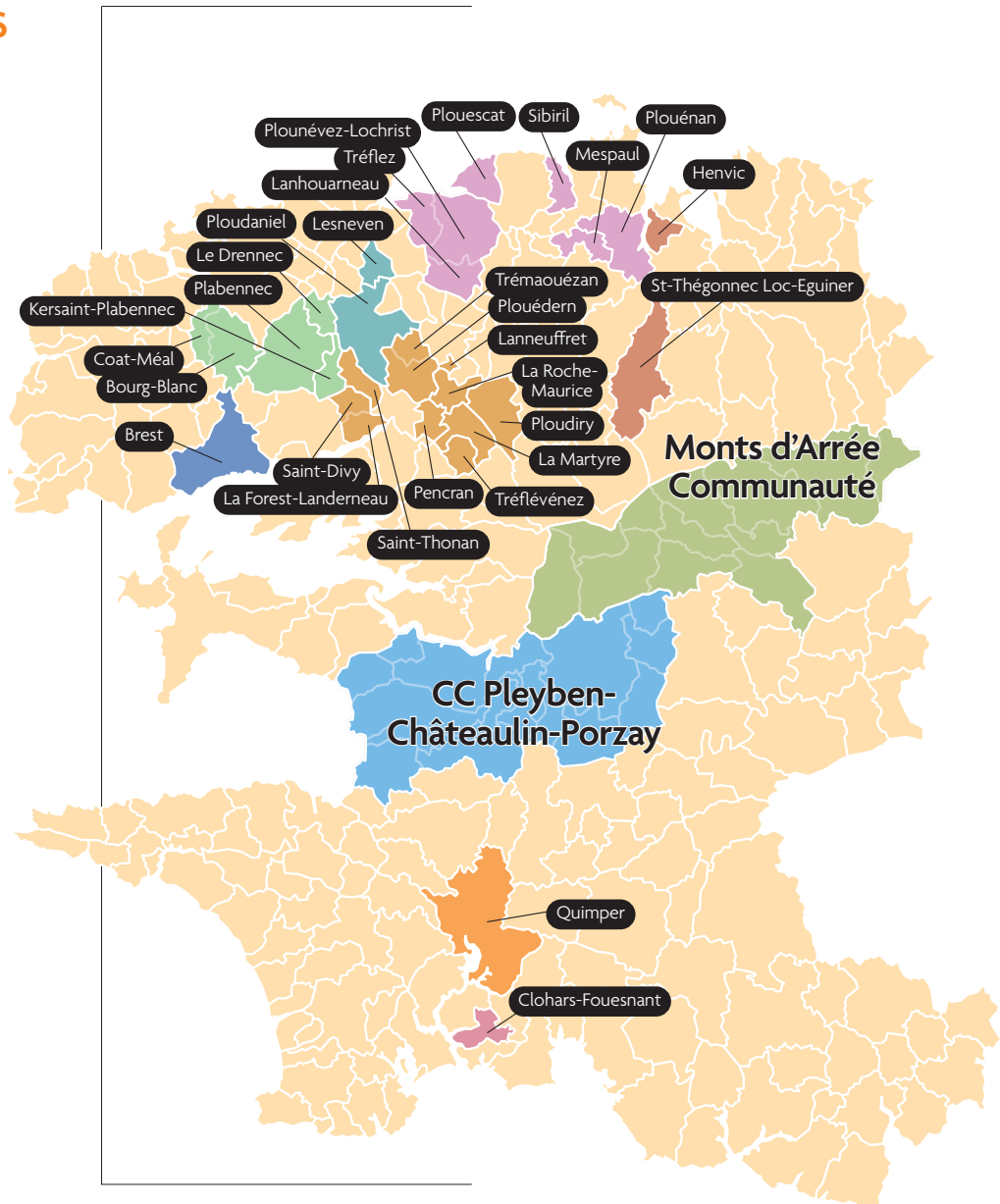
La carte ci-contre présente toutes les communes ou communautés de communes conventionnées avec l'association EPAL. En 2024 ce sont les communes de Kersaint-Plabennec, Pencran, Tréflévenez, La Martyre, Ploudiry, La Roche-Maurice, Lanneuffret, Saint-Thonan qui ont choisi de faire confiance à notre association pour monter un accueil de loisirs enfance ou un relais petite enfance.

L'association EPAL anime désormais 56 structures différentes :

- 3 Relais Petite Enfance
- 1 Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant
- 1 Lieu d'Accueil Enfant Parent itinérant
- 16 ALSH enfance
- 4 accueils périscolaires
- 1 ALSH adapté autisme
- 3 contrats local d'accompagnement à la scolarité
- 12 structures jeunesse
- 2 espaces de vie sociale
- 1 Centre Social
- 3 sémaphores
- 7 écoles de sports
- 1 école de musique
- 1 base de sports de pleine nature

ACCOMPAGNEMENT DES ÉLUS : UN PEDT À PLOUDANIEL !

Gwenaëlle Kerandel, coordinatrice de territoire, avec l'équipe professionnelle de l'ALSH a accompagné la commune de Ploudaniel dans la mise en place d'une démarche de Projet Educatif De Territoire. Ce projet, signé entre la collectivité, la CAF, la SDJES, l'Inspection Académique, défini pour 3 ans les priorités éducatives qui seront développées sur la commune. Ces actions à destination des enfants/jeunes, seront mises en place



dans les écoles, la MFR, l'ALSH, la crèche, le périscolaire, la médiathèque, le Centre Social et tous les structures partenaires du projet. Cette démarche qui était une première pour la commune a rencontré un fort succès car à chaque rencontre une vingtaine de participants se sont mobilisés pour coconstruire ce projet.



DE NOUVELLES PROPOSITIONS DE SÉJOURS ATYPIQUES

Séjour jeunes aux Jeux Paralympiques : l'ALSH de Berrien, de Brennilis, le service jeunesse et le service sports que nous animons sur Monts d'Arrée Communauté, se sont associés pour bâtir un beau projet de faire partir 26 jeunes de 10 à 15 ans du territoire à Paris pour découvrir les Jeux Paralympiques. Ce projet soutenu par la SDJES 29 a permis de transmettre de belles valeurs sportives et d'inclusion à nos jeunes, ainsi que de découvrir notre capitale.

Séjour Répit maternel à Lisbonne avec l'EVS de Plouescat : le Lokal, notre espace de vie sociale à Plouescat a permis à l'automne 2024, à 8 mamans de la commune de partir en séjour de répit à Porto pour leur offrir un moment de détente et de découverte loin des tracas du quotidien.

NOS SÉMAPHORES : RÉFLEXION SUR LA PLACE DES BÉNÉVOLES ET DES STAGIAIRES



Exposition « il était une feuille » réalisée par les adhérents du Sémaphore de Brest en partenariat avec les bénévoles de l'association Sapristi. Projet coordonné par Bénédicte Morizur, intervenante en expression artistique.

Cette année nous avons réalisé un travail important au sein de nos 3 sémaphores de Lesneven, Brest et Quimper pour repenser la place des bénévoles, des stagiaires, des services civiques et des professionnels. Nous avons travaillé sous forme de commission en associant nos administrateurs pour redéfinir la place de chacun et mettre en place des outils pour mieux accompagner

LE PÔLE RESSOURCES HANDICAP 29

L'équipe s'agrandit au sein d'EPAL

2024 a été marquée par le retrait des Ceméa dans le projet du PRH 29, que nous portons désormais à 3, avec Familles Rurales 29 et Planète Loisirs. Ce départ nous a obligés à revoir notre organisation et nous avons découpé le département en 5 territoires afin de mieux répondre aux besoins des familles et des structures. Deux nouvelles professionnelles EPAL, Fanny Bourdier et Aurélie Morvan, interviennent désormais sur le Finistère Sud comme référentes territoriales PRH.

88 familles accompagnées

2 440 jours d'emprunts de malles pédagogiques

et structurer les missions des uns et des autres. Nous avons à cœur d'accueillir correctement nos adhérents mais aussi l'ensemble des personnes qui nous aident à proposer un lieu d'accueil de qualité.

RÉSEAUX INTERNES ET ACCOMPAGNEMENT DE STRUCTURES

• Tout au long de l'année nous avons maintenu la dynamique du réseau interne en animant des commissions pour nos professionnels sur la base du volontariat sur les thématiques suivantes : enfance avec la charte qualité, jeunesse sur du partage d'outils, environnement/développement durable autour de notre label éco-accueil loisirs, BAFA/BAFA autour de nos sessions de formation.

• **AFM téléthon** : L'Association poursuit son rôle de soutien et d'accompagnement de projet de partenaires notamment auprès de l'AFM téléthon où nous accompagnons leur structure de la Hamonais à Trégueux, ou nous mettons à disposition un service civique et échangeons autour de projets communs.

• **GEM le Sémaphore à Dinard et GEM l'ancre 2 à Rennes** : EPAL assure pour ces 2 Groupement d'Entraide Mutuelle le rôle de gestionnaire, c'est-à-dire qu'elle est soutien dans la gestion financière en accompagnant les professionnels et les administrateurs dans leur comptabilité, la recherche de financement mais aussi des conseils dans le développement de projets.

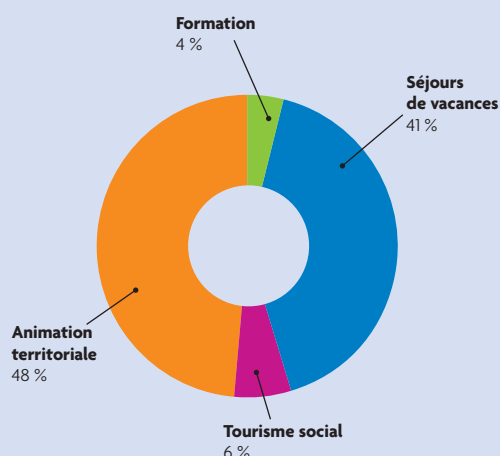


REPÈRES

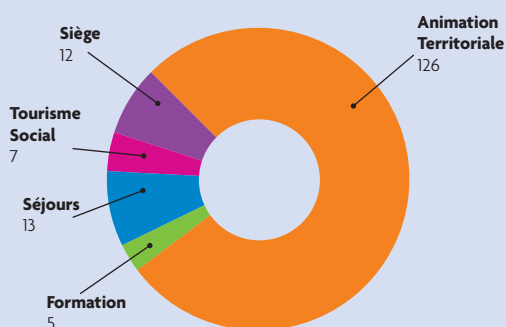
EN QUELQUES CHIFFRES

PART DES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS

sur la base du Chiffre d'Affaires 2024



163 SALARIÉS PERMANENTS EN 2024



163 CDI

71 salariés
ont bénéficié de
244 jours de formation

21 salariés
reconnus travailleurs
en situation de handicap

INDEX ÉGALITÉ
HOMMES FEMMES À

100
100

16 703 USAGERS EN 2024

Loisirs adaptés

Formation
Points de Repères

Vacances adaptées

Colos

Animation territoriale

Campez en famille

Tous en vacs

Hébergement d'accueil

Bienvenue Chez Nous

Agréments

FORMATION PROFESSIONNELLE
Numéro de déclaration d'activité : 53 29 08165 29

AGRÉMENT VACANCES ADAPTÉES ORGANISÉES
Numéro : AGR. 29-2023-001

IMMATRICULATION AU REGISTRE ATOUT FRANCE (Tourisme)
Numéro : IM029100017

AGRÉMENT JEUNESSE ÉDUCATION POPULAIRE
Numéro : JEP 29 22-076

AGRÉMENT MAISON FAMILIALE
Maison Marine Marie Le Franc : 56 MF 07 05

INSPECTION ACADÉMIQUE
Maison Marine Marie Le Franc : 56/94

AGRÉMENT QUALITÉ UFCV

AGRÉMENT ENTREPRISE SOLIDAIRE
D'UTILITÉ SOCIALE



LES ACTEURS-TRICES

Présentés au 31 décembre 2024

Conseil de Direction

CANNIC Laurent - Responsable Pôle Séjours

KERHERVE Vincent - Responsable financier

LEMOINE Aurélie - Responsable Administration générale et RH

MARTIN Franck - Directeur

MORVAN Gaël - Responsable Pôle Tourisme Social

ROSEC Orélie - Responsable Pôle Animation Territoriale

SAUNIER Michaël - Responsable Pôle Formation

Le Siège

COMPTABILITÉ

BAH Houma - Assistante comptable

BEDAGUE Jean-François - Comptable

LE GUEN Sandrine - Coordinatrice comptable

QUEMENEUR Soizick - Assistance comptable et administrative

RESSOURCES HUMAINES

BOUCHER Mathieu - Assistant administratif et RH

CADALEN Odile - Gestionnaire de paie

PAUGAM Gwénaëlle - Assistante Paie RH

COMMUNICATION

RÉGUER Jean-Paul

Les Pôles

PÔLE FORMATION

CRENN Morgane - Assistante administrative

GUILLANTON Clément - animateur formateur

KERANDEL Gwénaëlle

PELTIER LE TEUFF Martine - Animatrice formatrice

TRANCHEVENT Victor - animateur formateur (Rennes)

PÔLE SÉJOURS

DUZ Catherine - Chargée de projets séjours (Nantes)

FLOCH Patrick - Responsable activité support

FOUQUES Pierrick - Responsable activité séjours (Rennes)

IRAND Michel - Agent entretien et maintenance

JAUEN Elodie - Chargée de projets séjours

LE BAUT Morgane - Assistante administrative

LEMONTAGNER Emilie - Chargée de projets séjours

MORAT Anaïs - Assistante administrative

OLLO Nolwenn - Chargée de mission logistique (Rennes)

QUENET Anne-Valérie - Responsable service convoyage

SEGALEN Eric - Chargé de projets séjours

TOLA Daniela - Assistante administrative et logistique

TOUCHET Mélanie - Chargée de projets séjours et coordinatrice formation interne (Rennes)

PÔLE TOURISME SOCIAL

LEBLANC Hermann - Accompagnateur social

Maison Marine

ARLAIS Isabelle - Responsable d'hébergement et de restauration

FRANDEBOEUF Eric - Cuisinier

NITHARUM Emmanuel - Cuisinier

RINALDI Marie-Line - Agent polyvalent d'hôtellerie

ROUSSEAU Lucy - Agent polyvalent d'hôtellerie – en délégation de missions administratives

PÔLE ANIMATION TERRITORIALE

BOURRIQUEN Stéphane - Coordinateur territorial

KERANDEL Gwénaëlle - Coordinatrice territoriale

MAREC Catherine - Coordinatrice territoriale

MEYER Anne Laure - assistante administrative

MORVAN Aurélie - Coordinatrice territoriale

POSTOLLEC Caroline - Coordinatrice territoriale

Territoires du Pôle Animation Territoriale

Bourg-Blanc

BEUZE Gwendoline - Animatrice enfance

BOURHIS Axel - animateur enfance
GUERMEUR Audrey - Animatrice enfance

GUYADER Lisa - Animatrice en suppléance de direction

JOLIVET Romain - animateur enfance

LE GOFF Alexandre - animateur jeunesse en fonction de direction

NARBONNE Juliette - Animatrice enfance

PETTON Aurélie - Agent entretien restauration

RIGAUDIERE Laureen - Directrice accueil collectif de mineurs

TANGUY Stéphanie - Animatrice en suppléance de direction

Clohars-Fouesnant

COAT Jean-François - animateur jeunesse

LEVEZE Cindy - Animatrice en fonction de direction

SCHMITT Morgane - Animatrice en fonction de direction

SEGALEN TREGUIER Brienne - Animatrice en suppléance de direction

Crèche Bulle d'Éveil Châteaulin

CEVAER Morwenn - Auxiliaire petite enfance

DEGRUSON MARIE - Auxiliaire petite enfance

DERAMBURE Morgane - Auxiliaire petite enfance

DILER Romane - Infirmière puéricultrice

DIVANACH Lauranne - Auxiliaire petite enfance

LOZACHMEUR Elysa - Auxiliaire puéricultrice

LOZE Frédéric - EJE/Directeur

PRIOUZEAU Audrey - Auxiliaire petite enfance

Henric

TOUX Josselin - animateur jeunesse en fonction de direction



LES ACTEURS·TRICES

Présent-es au 31 décembre 2024

Kersaint-Plabennec

BOUISSOU Mathilde - Animatrice enfance en suppléance de direction
DOURMAP Christine - Agent de service et entretien
KERMARREC Anne-Laure - Animatrice enfance en fonction de direction
TROADEC Laurence - Animatrice enfance

Lanhouarneau

BRETON Tristan - animateur enfance en fonction de direction
LE GALL Virginie - Animatrice enfance en fonction de direction
ROCHE Alan - Agent d'entretien

Lanhouarneau / Plounévez-Lochrist / Tréfléz

FRASLIN Christophe - animateur jeunesse et sportif
PRELON Elisa - Animatrice jeunesse en fonction de direction

Le Drennec

GOURVENEC Anaïs - Animatrice enfance en fonction de direction
GOUZIEN Amandine - Animatrice enfance en suppléance de direction
KAPIKURA Tevahineilhia Rahera - Agent entretien
PAPIN Apolline - Animatrice enfance

Mespaul

CROGUENNEC Théo - Agent polyvalent
FOLGALVEZ Guillaume - animateur jeunesse en fonction de direction
HERBERT Naël - Animatrice enfance en fonction de direction
MEUNIER Alizée - Animatrice enfance

Monts d'Arrée Communauté - Base de Loisirs

HUE Quentin - animateur sportif en responsabilité d'une structure
SCOUARNEC Sébastien - animateur sportif
TALLEC Melvyn - animateur

Monts d'Arrée Communauté - Berrien

GOURVIL Enora - Animatrice enfance en suppléance de direction
LANDREIN Théry - animateur enfance

Monts d'Arrée Communauté Brennilis

LE DELAIZIR Paola - Directrice accueil collectif de mineur
LE ROUX Franck - animateur enfance
MAGOARIEC Nadine - Agent de restauration
NOAN Nathalie - Animatrice enfance et LAEP
OUAMARI Nadia - Animatrice enfance en suppléance de direction
QUEAU Sullivan - animateur enfance

Monts d'Arrée Communauté Jeunesse

BARBAY Céline - Animatrice informatrice jeunesse
HERVE Lucas - animateur jeunesse en suppléance de direction
VASSORD Guillaume - animateur jeunesse en fonction de direction

Monts d'Arrée Communauté Centre Social

COGOI Cécile - Animatrice vie sociale
DANTEC Marine - Animatrice vie sociale référente famille
GUEDEZ Gurvan - animateur vie sociale en responsabilité d'une structure
MONTULE Florence - Animatrice CLAS
PROUX-GIRARD Anne - Animatrice conseillère numérique

Monts d'Arrée Communauté - RPE

DEVOS Océane - Animatrice de relais en fonction de responsable

Plabennec - ALSH Autisme

CRENN Julie - Animatrice en fonction de direction
FAGET-OMNES Sébastien - animateur

Ploudaniel

ABJEAN Julie - Animatrice enfance
BOURHIS Axel - animateur enfance
CELESTIN Lauriane - Animatrice enfance
COLLOREC Nathalie - Animatrice enfance
COMBOT Lauren - Animatrice enfance
DANIEL Marie - Directrice accueil collectif de mineurs
GOMES DA SILVA Maria - Agent service et entretien et animatrice périscolaire

GONZALEZ COSTA Estelle - Animatrice enfance

KERVENGANT Mathilde - Animatrice enfance
LACOSTE Véronique - Animatrice et référente administrative
LANSONNEUR Clara - Animatrice enfance
LE BORGNE Ophélie - Animatrice enfance
LE PAPE Killian - animateur enfance
PAPIN Apolline - Animatrice en fonction de direction

Plouédern

CASTEL Caroline - Animatrice en suppléance de direction
CHELOUAH Monique - Agent de service et d'entretien
CLOAREC Sandrine - Animatrice enfance
COLLOREC Nathalie - Animatrice enfance
FAGET-OMNES Sébastien - animateur enfance
GUIBERT Léa - Animatrice enfance
LE MOIGNE Marie - Animatrice enfance
LEOST Gwénaëlle - Directrice accueil collectif de mineur
LEPAPE Killian - animateur enfance
PRELON Elisa - Animatrice enfance

Plouénan

COLOMBAIN Rémy - animateur enfance
LEPAPE Killian - animateur enfance
NEA Christelle - Animatrice en suppléance de direction
ROLLAND Elise - Agent de service et d'entretien
TOUX Josselin - animateur enfance

Plouescat

GEFFROY Aurélie - Animatrice vie sociale et enfance
LE ROUX Marine - Animatrice enfance en fonction de direction
MAHE Sandie - Animatrice jeunesse en fonction de direction
MAURICE Mathilde - Animatrice vie sociale en responsabilité d'une structure
MICHEL Chloé - Animatrice en suppléance de direction

MOAL Laurence - Agent de restauration

PRELON Elisa - Animatrice jeunesse

Pôle Ressources Handicap

BOURDIER Fanny - Animatrice PRH29 - référente petite enfance et territoriale

CRENN Julie - Animatrice PRH29 - référente territoriale

MORVAN Aurélie - Animatrice PRH29 - référente territoriale

RPE Pleyen-Châteaulin-Porzay

BLONDEL Mélody - Animatrice de relais

DEVOS Océane - Animatrice de relais en responsabilité d'une structure

GAUMERAIS Florence - Animatrice de relais

RPE Vallée de l'Elorn

DAVID Céline - Animatrice de relais

MOALIC COQUIL Célia - Animatrice de relais

Saint-Divy / La Forest-Landerneau

ANDRE Brendan - Directeur accueil collectif de mineurs

AUTRET Yann - animateur enfance

BILCOT Sophie - Agent entretien

BOUCHER Nelly - Animatrice enfance

CYGANKO Delphine - Animatrice enfance et jeunesse

DA COSTA Nancy - Animatrice enfance

JACOPIN Estelle - Animatrice enfance en suppléance de direction

LE BEC Maëlle - agent de service et de restauration

RAOUL Adeline - Animatrice enfance

Saint-Thégonnec

ABALAIN Anne - Animatrice enfance

ABGRALL Elisabeth - Animatrice enfance

AUDIGUIER Charlotte - Animatrice jeunesse en fonction de direction

BOSSARD Loane - Animatrice enfance

BRETON Tristan - animateur sportif

FICHOU Gwénaëlle - Animatrice périscolaire en fonction de direction - référente administrative

GALLOUEDEC Jean-Michel - Agent de maintenance polyvalent

GOSSARD Jean-Marie - animateur enfance en suppléance de direction

HUMBERT Sandrine - Animatrice enfance

JACQ Laëtitia - Animatrice enfance en fonction de direction

LE GOEC Tom - animateur enfance

LESAGE Franck - animateur jeunesse en suppléance de direction

PENVERN Maëlle - Animatrice enfance

POLARD Lydie - Animatrice enfance

POSTOLLEC Caroline - référente EVS et coordinatrice enfance jeunesse

RECEVEUR Martine - Animatrice enfance

SEVERE Béatrice - Agent service et entretien

STERVINOY Dylan - animateur sportif

TALANDIER Michel - animateur culturel

TOUX Josselin - animateur enfance

Sémaphore Brest et Lesneven

ALAN Stanislas - animateur vie sociale en responsabilité d'une structure

MOULIN Sabine - Animatrice vie sociale

Sémaphore Quimper

ESNAULT Camille - Animatrice vie sociale

MORVAN Aurélie - Animatrice vie sociale en responsabilité d'une structure

Sibiril

CHOQUER Brieg - animateur enfance en fonction de direction

GUILHEN David - animateur jeunesse en fonction de direction

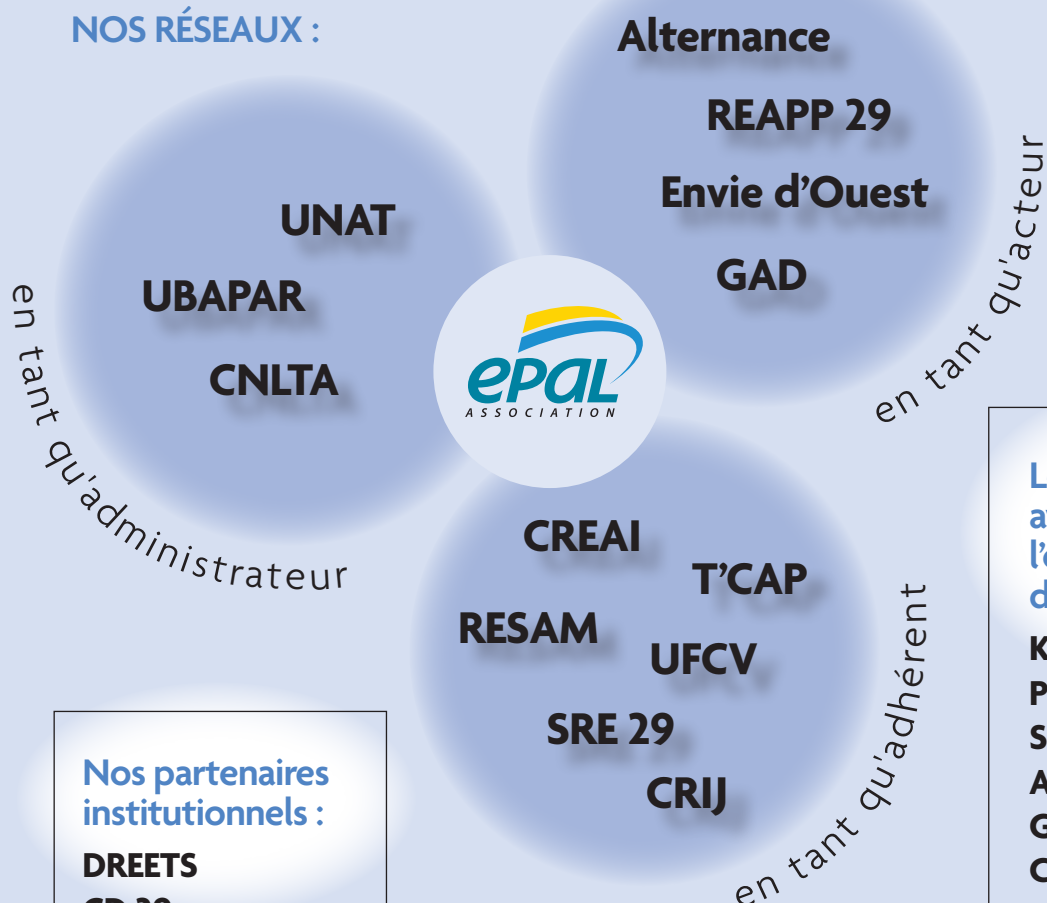
Tréfléz

ESCUILLIE Sarah - Animatrice en fonction de direction

Nous remercions les nombreux bénévoles, stagiaires, saisonniers et services civiques qui interviennent au fil de l'année et enrichissent le secteur professionnel de leurs compétences. Nous ne pouvons les nommer ici en totalité.

L'ASSO S'ASSOCIE

NOS RÉSEAUX :



Les partenaires avec qui l'on co-porte des projets :

Ker Aidants
Prader Willi
SDJES 29
AFM Téléthon
GEM de Dinard
CAF 29
Familles Rurales 29
Planète Loisirs
Antre 2
CD 29
UFCV
Les Genêts d'Or
Les Epinettes
...

Nos participations dans le mouvement de l'économie sociale et solidaire :

Ti Menez Are
Gîte pour tous

Alternance

L'association finistérienne regroupe l'Adapei et les associations accueillant le public en situation de handicap autour de plusieurs préoccupations : permettre le départ en vacances des adultes et enfants dans un cadre sécurisé et propice aux vacances épanouissantes, développer les possibilités de loisirs (adultes-enfants) en inclusion.

Alternance met en place de nombreux groupes de travail dont les conclusions aident à améliorer le contenu des actions adaptées menées par Epal, qui est associée de manière permanente à ces travaux.

EPAL est partenaire (convention de partenariat) et invitée aux instances.

Référent : Laurent CANNIC en tant que responsable du Pôle séjour.

Le CDCA

La loi du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement impose la création, dans tous les départements, d'un Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA). Présidé par le Président du Conseil Départemental, ce Conseil est composé de représentants des personnes âgées et des personnes handicapées, de leurs familles et de leurs proches aidants, ainsi que des intervenants bénévoles qui contribuent au maintien de leur lien social.

Notre Association a été sollicitée par le Conseil Départemental du Finistère pour désigner un représentant au sein de ce Conseil.

Représentants : Orélie ROSEC représente EPAL en tant que membre - Aurélie MORVAN (suppléante)

Le CNLTA

Regroupement le plus important de France dans le cadre des Vacances adaptées organisées, associant Organisateurs, Représentants des usagers et Hébergements, le Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adaptés est un espace important pour l'échange, le partage d'expérience, la mise en place de règles et références communes.

Représentants : Laurent CANNIC et Pierrick FOUQUES participent aux commissions et groupes de travail du CNLTA.
Administrateur membre du Bureau : Laurent CANNIC en l'absence de Franck MARTIN.

www.cnlta.asso.fr

Collectif T'Cap

T'Cap regroupe de nombreux organismes des Pays de la Loire désireux de dynamiser les loisirs et les sorties pour tous. Organisateur d'un salon duquel Epal est partie prenante.

Représentante : Catherine Duz
tcap-loisirs.info/

Commission Accessibilité de la ville de Brest

Mise en place à l'initiative de la Ville, cette commission regroupe les acteurs principaux du handicap. Notre présence et nos actions via le Sémaphore nous font participer à cette instance animée par l'élue déléguée par le Maire de Brest.

Représentantes : Orélie ROSEC et Gwenaëlle KERANDEL.

Le Conseil de Quartier "centre-ville" de la ville de Quimper

Dans le cadre de sa politique de développement de la démocratie de proximité, la ville de Quimper s'engage dans la mise en place de dispositifs qui privilégient :

- l'exercice de la citoyenneté,
- le partage de l'information,
- la reconnaissance et le respect du citoyen,
- la diversité,
- le partenariat entre les différents acteurs de la ville.

Le conseil de quartier est un élément clé de ces dispositifs. C'est une instance de débat et d'enrichissement de la vie publique locale qui émet des questions, des propositions, des avis sur les projets concernant la vie des habitants.

Cette démarche est menée en étroite collaboration avec les adjoints de quartier et l'adjoint chargé de la démocratie de proximité, de la coordination des mairies de quartier, de la vie associative et du secteur socioculturel.

Représentante : Aurélie MORVAN

Comité départemental des vacances

Regroupement finistérien dans le but de pérenniser et de promouvoir les vacances enfants et ados, et de permettre aux jeunes défavorisés financièrement de participer aux colos.

>>>



Comité technique de l'animation de la vie sociale du Schéma Départemental du Service aux Familles

Nous sommes présents dans ce COTECH coordonné par la CAF 29 et la fédération des Centres Sociaux pour accompagner et soutenir l'ensemble des structures de l'animation de Nous sommes présents dans ce COTECH coordonné par la CAF 29 et la fédération des Centres Sociaux pour accompagner et soutenir l'ensemble des structures de l'animation de la vie sociale du Finistère. la vie sociale du Finistère.

Représentante : Orélie ROSEC

Le CREAI

Un organisme régional de réflexion et de recherche sur le handicap.

Représentant : Victor TRANCHEVANT
www.creai-bretagne.org

Envies d'Ouest – Vélo Rando

Depuis 2021, l'UNAT Bretagne déploie en effet une offre mutualisée à destination des groupes en randonnée pédestre et/ou à Vélo avec 26 hébergements du réseau volontaires. Maison Marine Marie Le Franc est inscrite dans ce réseau.

Groupement d'appui départemental (GAD)

Instance partenariale portée par l'éducation nationale, la SDJES, la CAF et le conseil départemental, a pour but d'accompagner les collectivités et les EPCI dans la phase d'élaboration de leur projet éducatif de territoire.

Représentante : Orélie ROSEC

Groupe de travail sur le programme départemental de formation des acteurs de l'animation socioculturelle

La SDJES met en place depuis 2 ans un catalogue de formation à destination de tous les professionnels du secteur de l'animation. EPAL est un partenaire fort de ce dispositif et participe à l'ensemble des groupes de travail sur ce programme.

Représentantes : Orélie ROSEC et Morgane CRENN
(pour la partie administrative)

Gîte pour tous

La SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) "Gîtes pour tous" a pour volonté de créer un réseau de gîtes adaptés afin d'inclure l'accessibilité au cœur de l'offre touristique locale. EPAL participe à ce projet au titre de sociétaire. Franck MARTIN représente EPAL.

Hexopée

Organisation professionnelle représentative dans les Branches Eclat, Sport, TSF, HLA, elle représente et accompagne les employeurs de l'ESS. Depuis trois ans, le syndicat a mis en œuvre une orientation forte : régionaliser son mode de représentation et de fonctionnement. Epal s'engage, avec les autres acteurs de l'animation, dans cette nouvelle organisation qui permettra une meilleure représentation de notre secteur d'activité dans les instances décisionnelles de la formation et de l'emploi en Bretagne.

Représentante : Aurélie LEMOINE
www.hexopée.org

Ker Aidants

KerAidants développe des offres d'aide et de service aux aidants de personnes en situation de handicap dans le Finistère. Il contribue également à faire connaître et rendre accessible les solutions déjà existantes. EPAL est partenaire via une convention de financement, Gaël MORVAN est le référent pour EPAL.

Prader Willi France

L'association Prader Willi France nous a sollicités pour l'organisation de séjours de vacances à l'intention de leurs ressortissants sur le territoire national. Leur syndrome oblige à une organisation adaptée afin de prendre en compte leurs difficultés très spécifiques.

Représentant : Michaël SAUNIER
www.prader-willi.fr/

REAPP

Le dispositif s'appuie sur la mise en réseau d'acteurs divers travaillant déjà sur ce sujet et dont les domaines d'intervention varient : des associations, des partenaires, 30 institutionnels (dont la Caf) et des professionnels. Le réseau met à disposition des parents des services et des moyens : rencontres et échanges entre parents,

accompagnement de projets familiaux, soutien psychologique, actions culturelles, sorties familiales... Caroline POSTOLLEC et Gaël MORVAN y participent, nous sommes adhérents.

Rhuys emploi

Rhuys emploi est une association d'Insertion par l'activité économique des demandeurs d'emploi en difficultés sociales et professionnelles. Maison Marine Marie Le Franc y adhère pour associer au plus près la demande et l'offre que peut représenter le Centre.

Représentant : Isabelle ARLAIS

SCIC Ti menez Are

La coopérative d'intérêt collectif associe le personnel, les collectivités du territoire, des associations ou sociétés intéressées, dont Epal, et des individuels. Mise en place pour assurer l'animation et la gestion du centre Ti menez Are à Brasparts, la SCIC a pris le relais depuis janvier 2017.

Représentante au Conseil d'administration :

Hélène GAC

www.timenezare.bzh

SRE 29

Sécurité routière en entreprise est une association qui regroupe plus de 40 entreprises du Finistère autour de la thématique de la sécurité routière. Epal souhaite en effet prendre en compte ce risque qui représente en France l'une des causes importantes d'accident au travail.

Représentant : Franck MARTIN

www.clubsre29.com

L'Ubapar

Epal est adhérente à l'Ubapar, Union bretonne d'animation en pays ruraux, union aux valeurs fortes proches de celles d'EPAL.

Notre fédération nous permet de rester en lien avec l'évolution des enjeux de l'éducation populaire. Elle forme nos professionnels de l'animation. C'est l'Ubapar qui porte l'agrément pour nous permettre d'animer des formations BAFA et BAFD.

Administratrice : Orélie ROSEC

Représentante commission BAFA/BAFD : Orélie ROSEC
www.ubapar.org/spip.php

L'UFCV

L'UFCV est notre Union historique, à laquelle l'Association est toujours restée fidèle. Quelques pistes de travail partenariales : le service civique, les colos au sein du catalogue Région ouest, les réflexions partagées avec le responsable national Vacances adaptées...

Représentant : Michel Berthou

www.ufcv.fr/Mar%C3%A9gion/Bretagne/Domainsdaction.aspx

L'UNAT Bretagne

L'Union des associations de tourisme en Bretagne est un groupement très dynamique et bien représentatif du secteur de l'accueil (pour Maison Marine) et de l'organisation (pour nos colos et vacances adaptées). Epal participe aussi à **Envies d'Ouest**, regroupement des acteurs du tourisme social et solidaire issus de l'UNAT Bretagne, partageant une vision du monde et un projet vecteur de progrès social au service d'une société plus durable.

Représentant : participation de Gaël MORVAN à tous les CA élargis (6/an).

Administrateur au Conseil d'Administration :

Franck MARTIN

www.unat-bretagne.asso.fr



SIÈGE

VACANCES POUR LES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP
COLONIES DE VACANCES
ANIMATION LOCALE PETITE ENFANCE,
ENFANCE, JEUNESSE, FAMILLE
FORMATION (POINTS DE REPÈRES)

10 rue Nicéphore Niépce
CS 62863 - 29228 BREST CEDEX 2
Tél 02 98 41 84 09 - Fax 02 98 41 69 54

VACANCES ET LOISIRS DES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP
COLONIES DE VACANCES

21 rue de Châtillon
35000 RENNES
Tél 02 99 27 67 30 - Fax 02 99 27 67 31

Forum TITI
7 rue Louis Blériot
44700 ORVAULT
Tél 02 40 40 77 58

ANIMATIONS POUR ADULTES
EN SITUATION DE HANDICAP
MENTAL OU PSYCHIQUE

Sémaphore de Brest Métropole
11 rue d'Ouessant - 29200 BREST
Tél 02 98 80 44 63

Sémaphore de Lesneven Côte des Légendes
Halle de Loisirs Valy-Goz - 29260 LESNEVEN
Tél 06 31 90 60 27

Sémaphore de Quimper-Cornouaille
4^{ter} avenue de la Libération
29000 QUIMPER
Tél 02 29 40 56 06

ACCUEIL DE GROUPES
ENFANTS-ADULTES,
CLASSES D'ENVIRONNEMENT,
SÉMINAIRES

Maison Marine Marie Le Franc
Banastère - 56370 SARZEAU
Tél 02 97 67 42 19 - Fax 02 97 67 42 20

