

OFFRE D'EMPLOI - CDI

Animateur·trice vie sociale – Référent·e familles H/F – Haute Cornouaille

Le Centre Social de Haute-Cornouaille est un équipement de proximité agréé par la CAF, implanté sur un territoire rural et porté par l'association EPAL. Basé à Châteauneuf-du-Faou, il déploie son action de manière itinérante sur l'ensemble des 11 communes du territoire.

Issu d'une année de concertation avec les habitants et d'un travail partenarial, le Centre Social entre en 2026 dans une phase de mise en œuvre de son premier projet social. Cette étape marque le lancement d'une dynamique collective visant à répondre, avec et pour les habitants, aux enjeux sociaux du territoire.

Le projet social 2026–2027 s'articule autour de quatre axes :

- Encourager les initiatives des habitants,
- Soutenir la parentalité,
- Mettre en réseau les acteurs du territoire,
- Favoriser le lien social et lutter contre l'isolement.

Dans ce contexte de création et de structuration, le Centre Social recrute un·e **Référent·e Familles**, acteur·rice central·e de l'animation collective familles et du projet social.

Au sein de l'association EPAL et placé·e sous la responsabilité hiérarchique du coordinateur territorial ou du responsable du Pôle Animation Territoriale, Référent·e Familles est un·e professionnel·le de terrain. Il·elle conçoit, pilote et met en œuvre des actions d'animation auprès des familles du territoire afin de prévenir les ruptures de lien social, l'isolement et les difficultés dans l'exercice de la fonction parentale.

MISSIONS :

1. Conduite et pilotage du projet familles (Animation Collective Familles)

- Analyser le territoire et les problématiques familiales, assurer une fonction de veille sociale et d'expertise.
- Contribuer au diagnostic partagé du territoire dans le cadre du projet social et du projet familles.
- Définir, à partir du diagnostic, les objectifs du projet Animation Collective Familles (ACF).
- Élaborer et proposer le plan d'actions permettant d'atteindre les objectifs définis.
- Cordonner la rédaction du projet ACF en cohérence avec le projet social.
- Garantir la conception, le pilotage, la mise en œuvre et l'évaluation du projet familles.
- Organiser les modalités d'évaluation et contribuer au reporting et au rapport d'activité ACF.
- Prévoir, mobiliser et évaluer les moyens humains, financiers et logistiques nécessaires à la mise en œuvre du projet.
- Animer une démarche participative impliquant les familles, les bénévoles et l'équipe du centre social.

2. Mise en œuvre et animation des actions en direction des familles

- Développer, animer et coordonner des actions collectives familles : ateliers parents-enfants, groupes d'échanges, cafés parents, sorties et séjours familles.
- Valoriser les compétences parentales et soutenir les dynamiques collectives.





- Participer à l'accueil du centre social et contribuer à l'identification des besoins des familles.
- Articuler les actions familles avec les autres secteurs d'intervention du centre social, dans une logique transversale.

3. Développement partenarial et articulation territoriale

- Mobiliser les ressources du territoire et susciter des partenariats locaux autour des enjeux familiaux et de parentalité.
- Développer, animer et coordonner les partenariats institutionnels, associatifs et éducatifs.
- Veiller à l'articulation du projet familles avec les dispositifs institutionnels et les politiques publiques.
- Apporter une expertise famille dans le cadre d'actions portées par les partenaires.
- Représenter le centre social dans les instances partenariales, selon les délégations confiées.
- Favoriser la participation et la représentativité des familles dans les espaces de concertation et de décision.

4. Contribution au projet global et à la vie d'équipe

- Participer activement à la dynamique collective de l'équipe salariée et bénévole.
- Contribuer aux actions transversales et aux temps forts du centre social.
- S'inscrire dans le projet global d'animation sociale porté par l'association EPAL et le Centre Social.

CONNAISSANCES :

- Connaître les problématiques liées à la famille, à la parentalité
- Connaître les données sociales et économiques de son territoire
- Maîtriser la méthodologie de projet, du diagnostic à l'évaluation

COMPETENCES :

Compétences techniques :

- Recueillir les données sociales et économiques de son territoire
- Mettre en œuvre des outils spécifiques de recueil et d'analyse pour assurer un rôle de veille sociale
- Contribuer et partager le diagnostic avec les acteurs du territoire
- Développer des capacités d'analyse et inscrire son action dans un projet global
- Définir les objectifs spécifiques du projet animation collective famille en articulation avec le projet social
- Animer / co-construire des projets en impliquant l'ensemble des acteurs concernés
- Développer des actions en structurant et dynamisant la participation des habitants
- Disposer de compétences rédactionnelles et de synthèse pour formaliser le « projet famille », en cohérence avec le projet social d'animation globale
- Maîtriser les techniques d'animation de réunions et de négociation
- Anticiper, prévoir et organiser les moyens humains et logistiques nécessaires au portage du projet famille

Aptitudes comportementales et relationnelles :

- Savoir expliquer, synthétiser et argumenter à l'oral ou à l'écrit



- Savoir écouter son interlocuteur, analyser et comprendre sa demande afin d'apporter une réponse adaptée
- Savoir travailler en équipe
- Savoir préparer et animer des réunions d'échange en s'assurant de la bonne compréhension de chacun

DIPLOMES DEMANDES :

- **Formation dans le champ de l'animation ou du développement social :**
 - Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et du Sport - Spécialité Animateur Mention « animation sociale » avec expérience.
 - DUT Carrières sociales
 - DEJEPS Animation socio-éducative ou culturelle, mention : "Animation sociale" ou mention "Développement de projet territoires et réseaux"
- **Une expérience dans l'animation de la vie sociale, et la conduite de projet ou en centre social.**

CONDITIONS D'EMPLOI :

- **Contrat :** CDI à temps plein – temps de travail annualisé.
- **Rémunération :** Indice 325 selon la Convention Collective Eclat (2321 €/mois brut, hors reconstitution de carrière).
- **Lieu de travail :** poste basé à Chateauneuf du Faou (29), déplacements fréquents sur les 11 communes.
- Travail possible en soirée, le weekend et régulier le samedi.
- Possibilité de télétravail selon accord en vigueur au sein de l'association

Merci d'adresser votre candidature (CV+ Lettre de Motivation) à Matthieu KERNILIS :

cchc.centresocial@epal.asso.fr

- **Date limite des candidatures : 27 février 2026.**
- **Entretiens prévus la semaine du 2 mars 2026.**
- **Prise de poste souhaite en mars 2026.**