



OFFRES D'EMPLOI

Poste de Directeur·trice d'EAJE - CDI

CHATEAULIN

Dans le cadre de sa convention pluriannuelle d'objectifs avec la Communauté de commune de Pleyben Châteaulin Porzay, et au sein de l'équipe de la crèche, l'association EPAL recrute son directeur·trice en CDI à temps plein.

Poste à pourvoir à partir du 15 juin 2026.

Le directeur/la directrice d'accueil du jeune enfant a pour missions qui est garant du bon fonctionnement de la structure, du bien-être et de la sécurité des enfants accueillis. Il élabore, développe et met en œuvre le projet d'établissement en lien avec la coordinatrice territoriale.

Il/elle encadre l'équipe de professionnels et organise la continuité de direction.

Il/elle assure la gestion administrative du multi-accueil et travaille en lien avec les partenaires extérieurs : en lien avec le projet d'établissement, le directeur impulse la création et la mise en œuvre du projet pédagogique de l'établissement dans la structure et hors les murs.

En tant que directeur/directrice, il/elle a pour mission de gérer, d'animer et faire vivre un projet de structure en réseau avec des partenaires afin de développer un lieu de vie, vecteur de lien et d'inclusion sociale à l'échelle d'un territoire.

Il/elle a un rôle de gestionnaire administratif et financier de l'établissement.

Missions :

Animation et développement du projet d'établissement :

- Elaborer et mettre en œuvre le projet d'établissement en associant l'ensemble de l'équipe
- Accueille les enfants et les familles
- Est l'interlocuteur privilégié des familles et inscrivants
- Conçoit le plan d'accueil de chaque enfant
- Accompagne et met en relation les familles avec les partenaires institutionnels en cas de difficulté (financière, sociale, handicap...)
- Organise l'accueil et les modalités de participation des familles, est le garant de la qualité des relations avec elles, et assure un rôle de tiers entre les parents et les accueillants
- Soutient la parentalité dans une démarche de co construction et de relation de confiance

Animation du public :

- Accueillir les enfants et les familles
- Assurer le développement physique, psychologique et affectif de l'enfant et savoir repérer ses fragilités
- Participer à la gestion et à l'animation du groupe d'enfants
- Participer aux sorties, aux partenariats
- Participer à la décoration de la structure
- Participer à l'entretien de l'environnement : des jeux, du linge, des locaux
- Appliquer et contrôler les règles de sécurité dans les activités.

Participer à la vie de la structure :

- Occupe un rôle moteur pour la gestion de la vie d'équipe de la crèche
- Être garant du respect des règles de vie sociales définies en équipes
- Participe avec l'équipe et le public à la bonne tenue des locaux dans l'objectif d'avoir un lieu sécurisant et accueillant
- Accueille, encadre et accompagne les stagiaires.



**Responsable de l'Hygiène et de la sécurité :**

- Garantir et contrôler la mise en œuvre des procédures d'hygiène et de sécurité (registre de sécurité, plan de nettoyage, protocole médical...).
- Assurer la sécurité des enfants, du personnel et des locaux.
- Superviser la bonne application des normes d'hygiène en vigueur pour la restauration.
- Veiller à la sécurité des enfants, à d'alerter les autorités compétentes notamment en cas d'accident, de début d'épidémie ou de décès.
- De rendre compte de son action et du fonctionnement de l'établissement à l'Association et à la Commission service à la population de la communauté de communes ;

Gestion administrative et financière de la structure :

- Construire et gérer le budget alloué.
- Gérer les inscriptions et la facturation des familles
- Réaliser les dossiers de subvention, projets et bilans.
- Traiter des déclarations d'activités sur le Portail Partenaires CAF.
- Transmettre régulièrement les informations utiles aux services supports de l'Association (comptabilité, RH...)
- Réaliser des documents ressources pour le fonctionnement de la structure

Animation et développement de projet(s) à l'échelle du territoire

- Préparation et animation des commissions d'attribution des places avec les partenaires
- Concevoir et mener des projets d'animations en lien avec des partenaires
- Participer aux réseaux territoriaux (EPCI, Département) en lien avec le projet de la structure.
- Développer des projets ou actions en lien avec des partenaires.
- Évaluer le projet et assurer le suivi des conventions partenariales
- Réaliser des documents bilan pour les partenaires
- Réaliser des outils de communication

Responsabilité de l'équipe permanente :

- Organiser et animer des temps d'équipe réguliers avec les professionnels de la structure.
- Évaluer les besoins en personnel pour assurer le respect des normes d'encadrement
- Créer et valider des plannings de l'équipe
- Participer au processus de recrutement
- Réaliser les entretiens professionnels (formation) et annuels (évaluation) de son équipe.
- Organiser des temps d'analyse des pratiques ;

Participation à la vie d'équipe globale du pôle**Connaissances :**

- Connaissance du cadre légal et réglementaire des politiques publiques de la famille et de l'enfance
- Connaissance de l'environnement institutionnel du secteur de la petite enfance
- Connaissances du développement de l'enfant
- Connaissance des modes d'intervention éducative auprès de l'enfant
- Connaissance des acteurs intervenant dans le domaine social
- Maîtrise des principes de gestion financière d'un établissement

Compétences techniques :

- Sait organiser son travail et ses missions en autonomie
- Sait gérer le budget de la structure
- Rédige les bilans d'activité, évaluations des actions menées en autonomie en vue de démontrer l'impact des projets/actions conduits sur le territoire vis à vis du public.
- Est à l'aise pour adapter sa méthodologie de projet en lien avec le réseau de partenaires et la dynamique territoriale afin de favoriser le développement de projet sur le territoire.
- Sait mettre en œuvre des temps d'accueil adapté au jeune enfant et à son environnement



- Anime des actions d'animation pour favoriser l'expression et le développement du jeune enfant, dans sa relation aux autres, son insertion sociale et le développement de son autonomie, dans une démarche citoyenne et participative.

Aptitudes comportementales et relationnelles :

- Sait concevoir un projet d'animation en lien avec une équipe, des partenaires afin de développer des actions en lien avec le territoire.
- Sait piloter, animer, accompagner une équipe mixte (salariés, stagiaires,) de façon à organiser le fonctionnement de la structure
- Sait s'adapter aux caractéristiques du public qu'il accompagne, conformément au projet de la structure
- Sait solliciter et mobiliser des familles sur un projet, temps fort
- Sait solliciter son ou sa responsable des sujets importants à partager ou lorsque ceux-ci ne relèvent pas de sa responsabilité
- Sait prendre l'initiative d'interpeller ses collègues, son ou sa responsable, sous une forme qui permette l'échange positif et constructif

PROFIL ATTENDU :

- Diplôme d'État d'infirmier/infirmière ou infirmier.e puériculteur.trice
- Diplôme d'État d'éducateur de jeunes enfants
- Diplôme d'État de psychomotricien/psychomotricienne
- Diplôme de docteur en médecine

CONDITIONS D'EMPLOI :

Nature des Contrats : CDI

- ✓ **Lieux :** Chateaulin
- ✓ **Temps de travail :** 100 %
- ✓ **Postes à pouvoir à partir du 15 juin 2026**

Rémunération : Indice 375 Convention collective – 2661.69 brut /mois – (reconstitution de carrière à ajouter)

Candidatures (CV + lettre de motivation) à adresser à : aurelie.morvan@epal.asso.fr