

Animateur·trice en fonction de direction – Poste basé à Clohars Fouesnant

Dans le cadre de la signature sa convention pluriannuelle d'objectifs avec la collectivité de Clohars Fouesnant, l'association Epal recrute un.e animateur·trice en fonction de direction d'un ALSH en contrat à durée indéterminée à temps plein.

L'animateur/animateur·trice en fonction de direction a pour missions de diriger, d'animer et d'encadrer des projets d'animation à destination des publics accueillis et rencontrés. Il/elle est responsable de la sécurité physique, morale et affective des mineurs, en accompagnant les projets et animations initiés par et pour les tous les publics.

Le centre de Clohars Fouesnant accueille environ 15 enfants les mercredis et 25 enfants durant les vacances scolaires.

MISSIONS :

Animation et développement du projet pédagogique de l'action enfance

- Élaboration et mise en œuvre du projet pédagogique, basé sur le projet éducatif de l'association, en associant l'ensemble de l'équipe.
- Concevoir et mener des projets d'animations en lien avec des partenaires.
- Encadrer et animer l'ensemble des temps d'accueil d'animation et de vie quotidienne (y compris les TAP du lundi au jeudi).
- Organisation et gestion de séjours de vacances
- Appliquer et contrôler les règles de sécurité et d'hygiène dans l'ensemble de la structure

Animation et développement du projet pédagogique de l'action jeunesse :

- Élaborer et mettre en œuvre du projet pédagogique, basé sur le projet éducatif du secteur, en associant l'ensemble de l'équipe.
- Concevoir et mener des projets d'animations en lien avec des partenaires.
- Encadrer et animer l'ensemble des temps d'accueil, d'animation et de vie quotidienne.
- Aller régulièrement à la rencontre des jeunes sur les lieux de rassemblements, afin d'assurer une "veille" relationnelle.
- Organiser et gérer de séjours de vacances
- Appliquer et contrôler les règles de sécurité et d'hygiène dans l'ensemble de la structure
- Accueillir et accompagner des projets initiés par les jeunes
- Mener des projets en lien avec les établissements scolaires

Gestion administrative et financière de la structure

- Gestion des inscriptions
- Gestion d'un budget alloué et suivi des factures
- Saisi des fiches complémentaires sous TAM
- Transmission régulière des informations utiles aux services supports de l'association (RH, compta, etc.)
- Rédaction des bilans et participation aux réunions avec les élus.

Animation de l'équipe permanente et saisonnière

- Gestion du processus de recrutement des animateurs saisonniers
- Animation de l'équipe des saisonniers, suivis, accompagnement des animateurs et stagiaires BAFA
- Conception et suivi des plannings des permanents et saisonniers
- Animation de réunions d'équipe régulières

Animation et développement de projets à l'échelle du territoire

- Être force de proposition en développement de projets.
- Participation aux réunions de réseaux locaux.

- Organisation d'un ou plusieurs temps fort à destination des familles usagers.
- Inscrire et représenter la structure au sein de réseau de partenaire



COMPETENCES :

Compétences techniques :

- Sait organiser son travail et ses missions en autonomie
- Sait gérer le budget de la structure
- Rédige les bilans d'activité, évaluations des actions menées en autonomie en vue de démontrer l'impact des projets/actions conduits sur le territoire vis à vis du public.
- Est à l'aise pour adapter sa méthodologie de projet en lien avec le réseau de partenaires et la dynamique territoriale afin de favoriser le développement de projets sur le territoire.
- Sait mettre en œuvre des temps d'animation en mobilisant des démarches d'éducation populaire
- Anime des actions d'animation pour favoriser l'expression et le développement de l'enfant, du jeune, dans sa relation aux autres, son insertion sociale et dans une démarche citoyenne et participative.

Aptitudes comportementales et relationnelles :

- Sait concevoir un projet d'animation en lien avec une équipe, des partenaires afin de développer sur et avec le territoire.
- Sait piloter, animer, accompagner une équipe mixte (salariés, stagiaires, saisonniers, bénévoles)
- Sait s'adapter aux caractéristiques du public qu'il accompagne, conformément au projet de la structure
- Sait solliciter son ou sa responsable des sujets importants à partager ou lorsque ceux-ci ne relèvent pas de sa responsabilité
- Sait prendre l'initiative d'interpeller ses collègues, son ou sa responsable, sous une forme qui permette l'échange positif et constructif
- Sait faire preuve de discrétion et de confidentialité quant aux situations professionnelles et de publics dont il est témoin
- Est capable d'analyser sa pratique et de la réajuster

Informatique :

- Excel : Sait construire, remplir, adapter des outils de suivi incluant des formules simples afin de suivre le budget, faire des statistiques de l'activité réalisée.
- Word : Sait mettre en forme un document de bilan seul en vue de présenter une action, un projet auprès de partenaires, du public.
- Power Point : Sait élaborer un document de présentation seul en vue de présenter une action, un projet auprès de partenaires
- Maîtrise des outils collaboratifs Office 365 en vue de travailler sur des documents partagés
- Maîtrise des logiciels : métiers (TAM, Diabolo, Mon compte partenaire...)
- Maîtrise des outils d'infographie pour créer des supports de communication

Profil du candidat attendu :

Diplômes demandés :

- BPJEPS APT, LTP, BAFA, BAFD ou équivalence, DUT CS option animation sociale et socioculturelle + une expérience dans l'animation enfance. Nécessité d'avoir les prérogatives pour être directeur d'ACM.

Conditions :

- **Temps de travail** : 100 % ETP annualisé.
- **Type de contrat** : CDI. Poste à pourvoir à partir du 1er avril 2026.
- **Salaire** : Coefficient 305 selon la convention collective Eclat, à partir de 2184 € brut mensuel.
- **Date limite des candidatures** : **20 mars 2026 / Entretiens prévus le 24 mars 2026.**
Adresser votre candidature (CV+ Lettre de Motivation) à aurelie.morvan@epal.asso.fr.