



OFFRE D'EMPLOI - CDI

Animateur·trice vie sociale en responsabilité d'un Sémaphore Brest

Dans le cadre de sa convention pluriannuelle d'objectifs avec la Mairie de Brest et le Département du Finistère, l'association Epal recrute un.e animateur.rice vie sociale, en responsabilité du Sémaphore de Brest.

Au sein de l'association EPAL, l'animateur·trice vie sociale en responsabilité d'un sémaphore est un.e professionnel.le de terrain. Il/elle mène des actions d'animation auprès d'un public d'adultes en situation de handicap qui présente une rupture de lien social, un risque d'isolement, une marginalisation, développement de conduites à risque, perte d'autonomie...

En tant que responsable, il/elle a pour mission d'animer, de gérer et faire vivre un projet de structure en réseau avec des partenaires afin de développer un lieu de vie vecteur de lien et d'inclusion sociale à l'échelle d'un territoire. Il/elle a un rôle de gestionnaire administratif et financier de la structure.

Missions structurelles :

Animation et développement du projet global de la structure

- Accompagner des projets initiés par les adhérents
- Proposer un lieu ressource et d'écoute active pour les adhérents
- Mettre en lien les adhérents et les habitants du territoire
- Structurer et animer un accueil dans et hors les murs sur le territoire
- Mettre en place d'un programme régulier d'animations et de temps forts accessible à tous

Gestion administrative et financière de la structure :

- Gérer des inscriptions des adhérents
- Construire et gérer le budget alloué et le suivi des factures
- Transmettre régulièrement des informations utiles aux services supports de l'association (RH, comptabilité, etc.)
- Repérer et répondre à des appels en projet en cohérence avec les ambitions du sémaphore
- Réaliser des documents : dossiers de subvention, projets, bilans, outils ressources...

Gestion de l'équipe mixtes (salariés, bénévoles, stagiaires, services civiques)

- Animer des temps d'équipe
- Assurer l'organisation fonctionnelle de l'équipe
- Accompagner individuellement et collectivement l'équipe dans ses projets.
- Conduire des entretiens professionnels et annuels

Missions spécifiques :

Coordination et accompagnement des bénévoles :

- Recruter, accueillir et intégrer les bénévoles au sein du projet.
- Organiser des temps d'échange, de formation et de valorisation des bénévoles
- Soutenir et accompagner les bénévoles dans la préparation et la mise en œuvre d'activités.
- Favoriser la prise d'initiative et l'autonomie des bénévoles.

Développement de projet "hors les murs" :

- Structuration du projet hors les murs sur l'ensemble du territoire brestois





- Accompagner les adhérents vers d'autres structures et lieux de vie de Brest, faciliter leur inclusion.
- Développer le partenariat avec les structures de l'animation socio-culturelle
- Développer le partenariat rive droite, initier et suivre des projets
- Organisation des temps forts et vie de la cité

Animation des instances du Sémaphore :

- Mise en place et animation d'une instance de gouvernance par les adhérents
- Organise et anime deux COPIL annuels avec financeurs, administrateurs, adhérents, bénévoles

Participation aux réseaux : France service, CCAS, santé, services publics

Participation à la vie d'équipe globale du pôle

Compétences :

Compétences techniques :

- Sait organiser son travail et ses missions en autonomie
- Sait gérer le budget de la structure
- Impulse et est garant-e de la mise en œuvre du projet social de la structure
- Rédige les bilans d'activité et les évaluations des actions menées en autonomie, en vue de démontrer l'impact des projets/actions conduits sur le territoire vis-à-vis du public
- Est à l'aise pour adapter sa méthodologie de projet en lien avec le réseau de partenaires et la dynamique territoriale afin de favoriser le développement de projets sur le territoire
- Sait mettre en œuvre des activités d'animation sociale en mobilisant des démarches d'éducation populaire
- Anime des actions favorisant l'expression, le développement de la relation sociale, l'insertion sociale ou le maintien de l'autonomie des personnes, dans une démarche citoyenne et participative

Spécifique à l'accueil de personnes en situation de handicap :

- Possède une bonne connaissance des différents types de handicaps (moteur, sensoriel, psychique, cognitif, troubles du neurodéveloppement, etc.) et de leurs impacts sur la vie quotidienne
- Sait adapter les activités, supports, outils pédagogiques et modalités d'animation aux besoins et capacités des personnes en situation de handicap autonome
- Est en capacité d'identifier les besoins spécifiques d'accessibilité (communication, rythmes, aménagements matériels) et de proposer des ajustements adaptés
- Connaît le cadre réglementaire lié à l'accueil des personnes en situation de handicap (droits, inclusion, accessibilité)
- Travaille en lien avec les partenaires du champ médico-social et les familles si nécessaire
Veille à la sécurité physique, psychologique et affective des personnes accueillies

Aptitudes comportementales et relationnelles :

- Sait concevoir un projet d'animation sociale en lien avec une équipe et des partenaires afin de développer des actions ancrées sur le territoire
- Sait piloter, animer et accompagner une équipe mixte (bénévoles, salariés, stagiaires) afin d'organiser le fonctionnement de la structure



- Sait s'adapter aux caractéristiques du public accompagné, conformément au projet de la structure
- Adopte une posture professionnelle bienveillante, inclusive et non stigmatisante
Fait preuve d'écoute active, de patience et d'empathie dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap
- Sait ajuster sa posture éducative et relationnelle en fonction des besoins, des capacités et du degré d'autonomie des personnes
- Favorise l'autodétermination et la participation active des personnes accueillies
Sait prendre l'initiative d'interpeller ses collègues ou son/sa responsable de manière constructive et propice à l'échange
- Fait preuve de discrétion professionnelle et respecte la confidentialité des situations individuelles

Niveau de formation attendu :

- Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (BPJEPS) – Spécialité animateur, mention « Animation sociale », avec expérience
- Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (DEJEPS) – Mention « Animation sociale » ou « Développement de projets, territoires et réseaux »
- BUT / DUT Carrières sociales (options Animation sociale et socioculturelle, Éducation spécialisée, Assistance sociale)
- Diplômes d'État d'éducateur·trice spécialisé·e, conseil en économie sociale et familiale
- Licence professionnelle Intervention sociale (métiers de l'animation sociale, coordination de projets, développement social, etc.)

Profil recherché :

Au sein d'une équipe de deux salarié·es permanents, vous êtes l'animateur·trice vie sociale responsable du sémaphore. Vous êtes garant de la mise en œuvre du projet du sémaphore et développez des projets favorisant l'inclusion et le lien social auprès d'adultes en situation de handicap. Autonome et organisé·e, vous avez les compétences pour piloter une structure, le leadership nécessaire pour coordonner une équipe mixte et animer des partenariats territoriaux. Attaché·e aux valeurs d'éducation populaire, vous placez l'écoute, la participation et le pouvoir d'agir des adhérents au cœur des actions du sémaphore.

Conditions d'emploi :

Temps de travail : 80 % ETP annualisé

Type de contrat : CDI

Salaire : Indice 325 selon la convention collective Eclat, à partir de 1856 € brut/mois.

➔ Poste à pourvoir au 1^{er} Juin 2026

Adresser votre candidature (CV+ Lettre de Motivation) à gwenaelle.kerandel@epal.asso.fr

Date limite des candidatures : 23 mars 2026

Date d'entretien : 30 mars 2026